



# Formandsundersøgelsen 2021

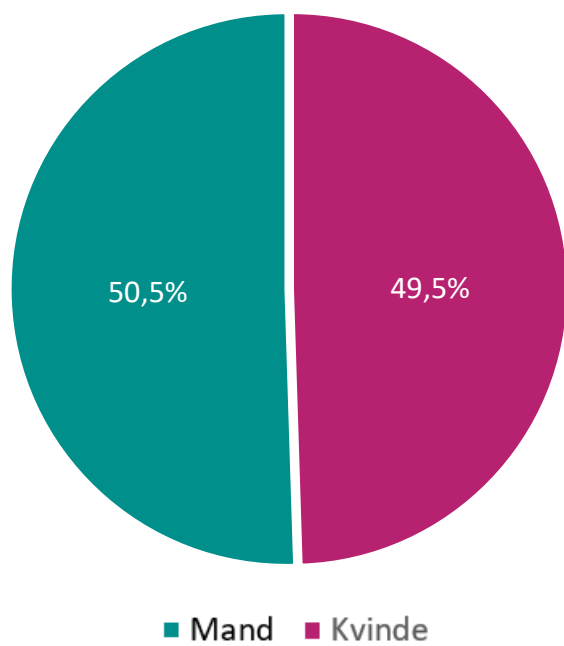
Bilagsrapport



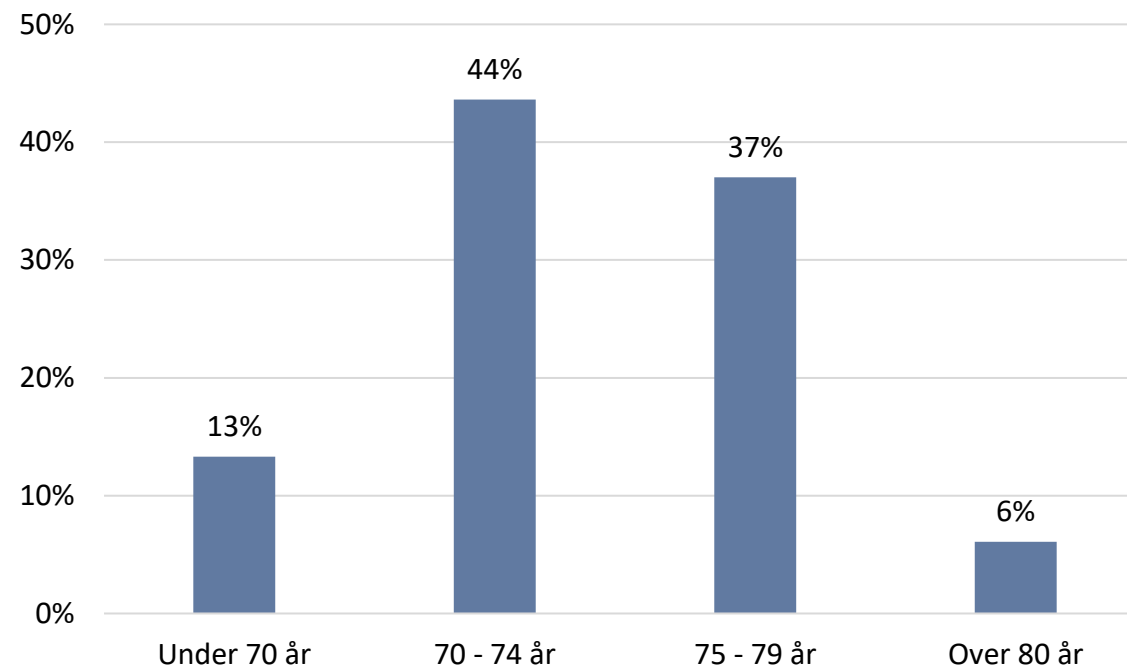
## 1. Indholdsfortegnelse

Lokalbestyrelsesformænd – svarfordeling.....	3
Koordinationsudvalgsformænd – svarfordeling.....	38
Distriktsformænd – svarfordeling.....	59
Nye lokalbestyrelsesformænd – svarfordeling.....	82

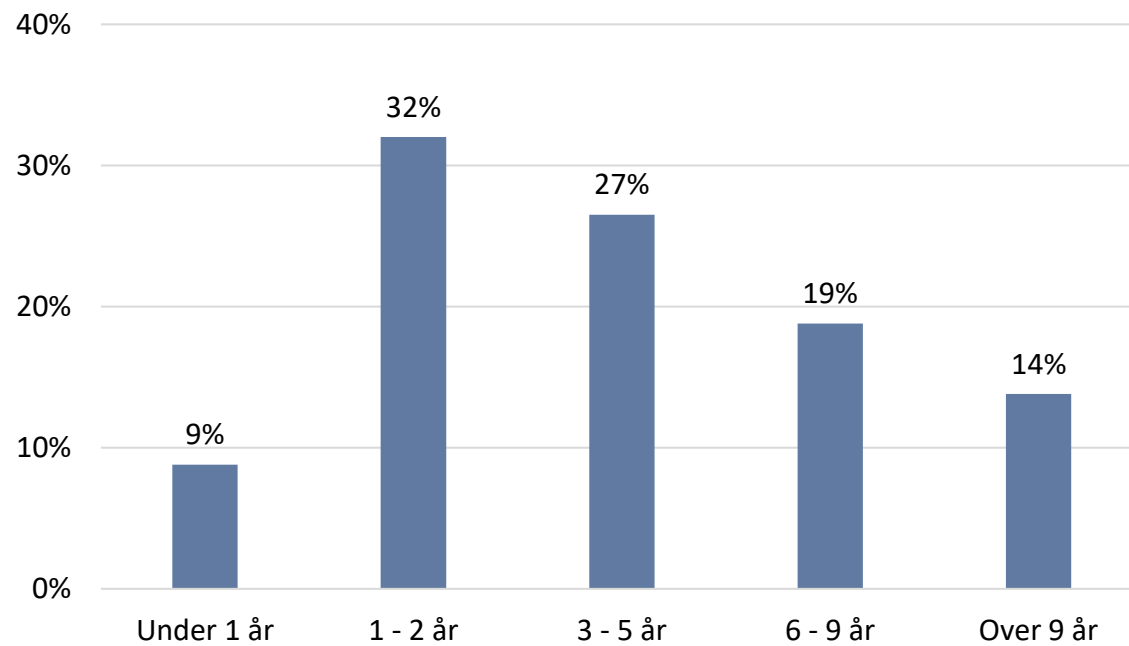
## Fordeling på køn



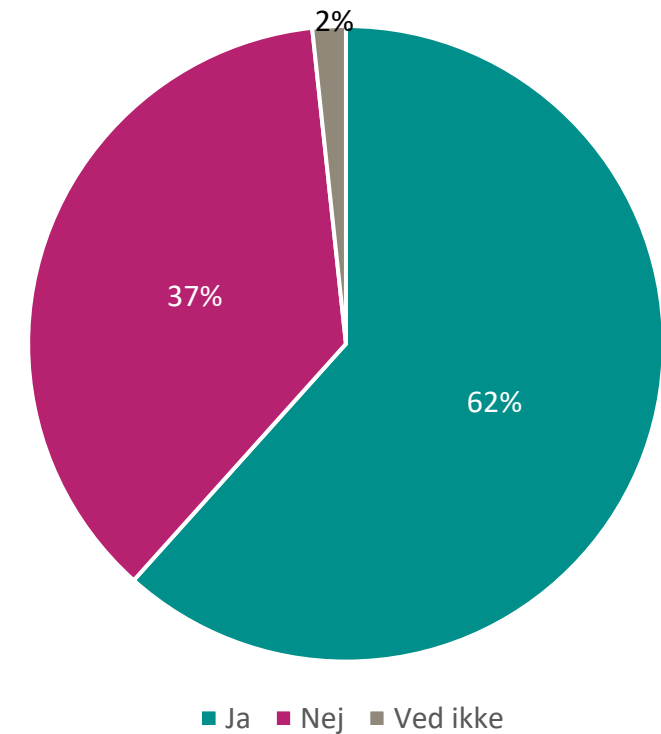
## Fordeling på alder



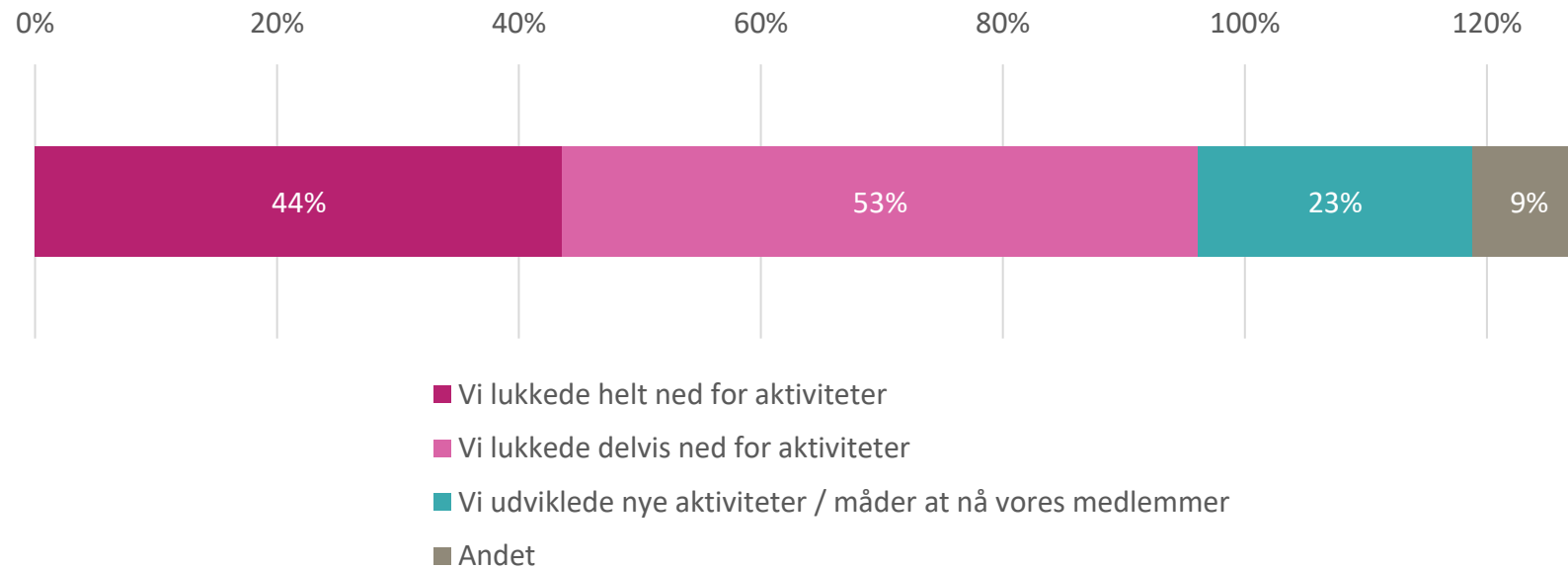
## Fordeling på antal år som formand



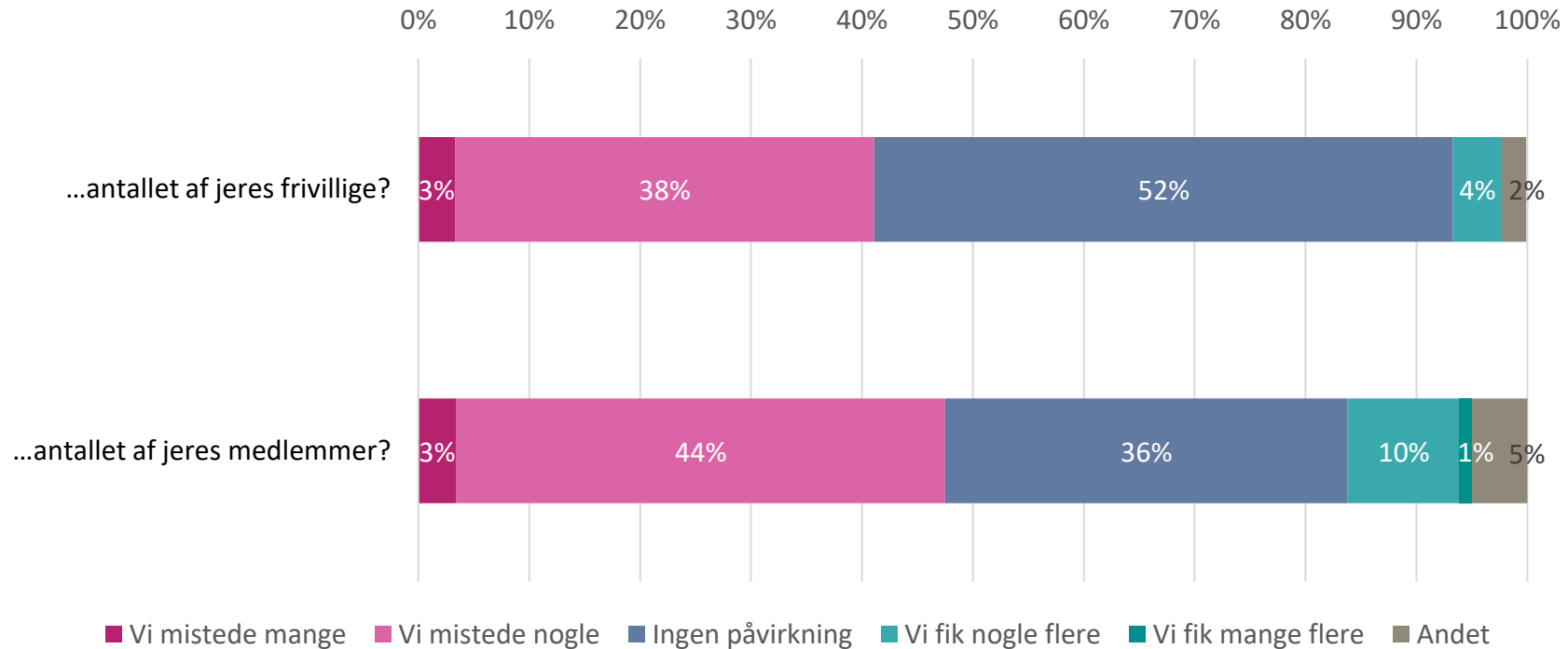
## Engageret i frivilligaktiviteter uden for ÆS



## Hvordan påvirkede Covid-19 dit formandskab?

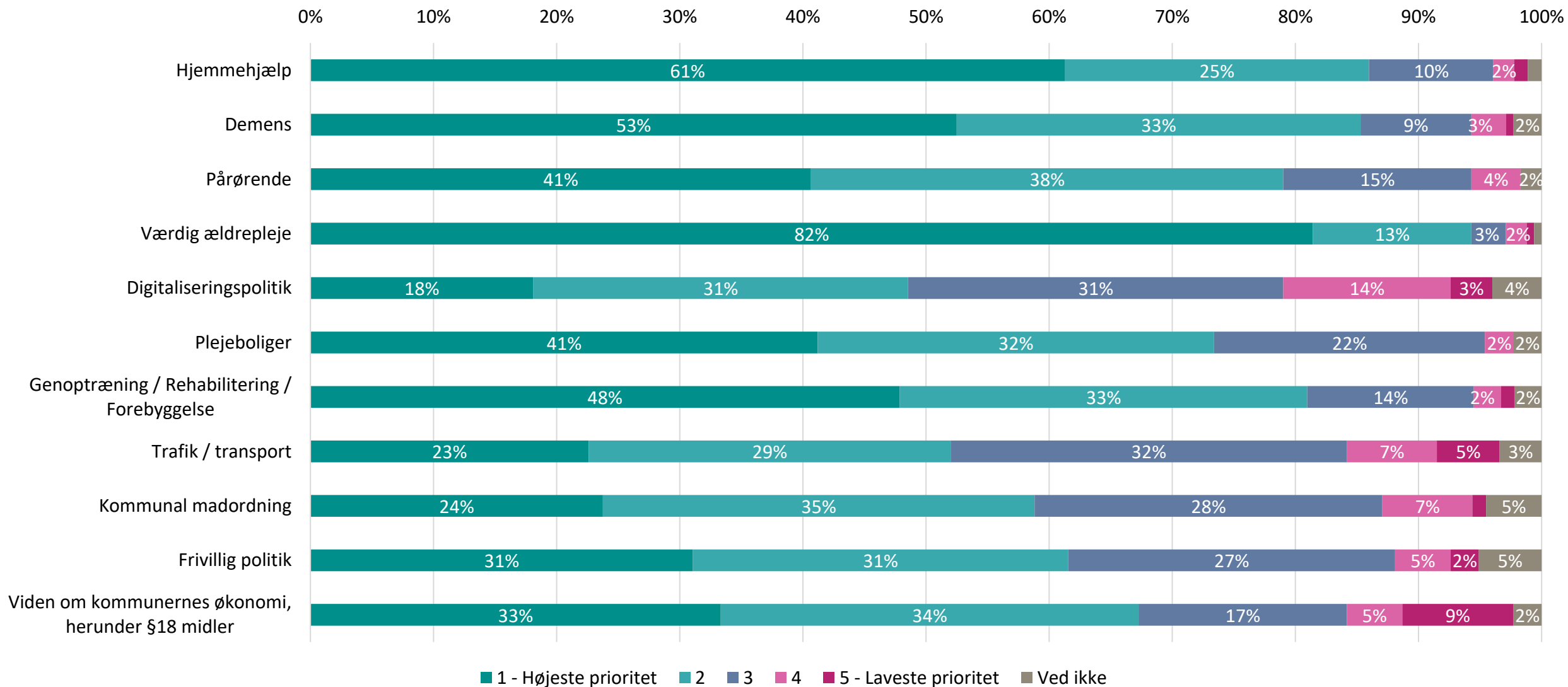


## Hvordan har Covid-19 pandemien påvirket...



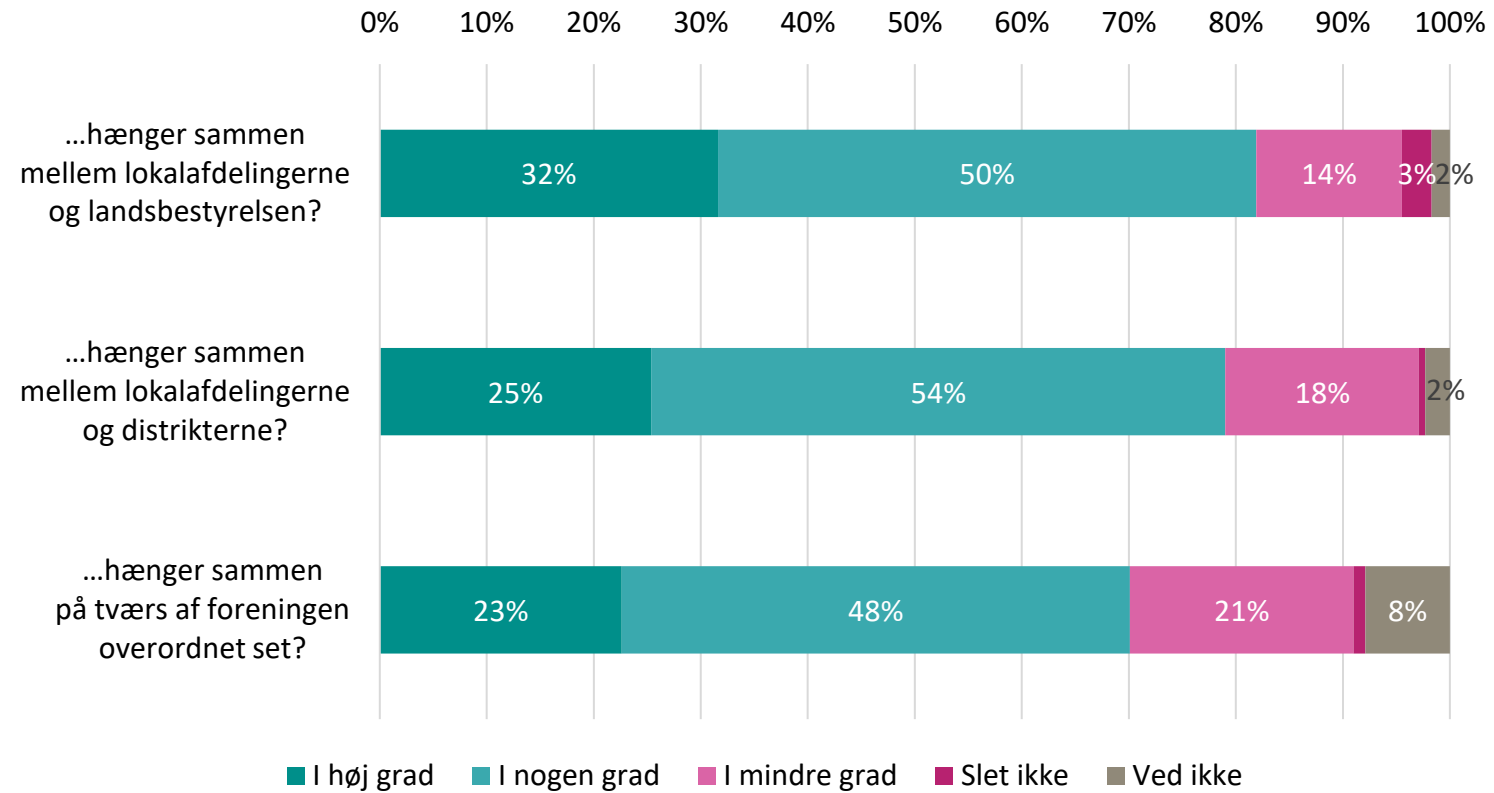
# Lokalbestyrelsesformænd – Foreningen Ældre Sagen

Vurder venligst disse lokalpolitiske indsatsområder ift., hvor vigtige, du synes, de er.



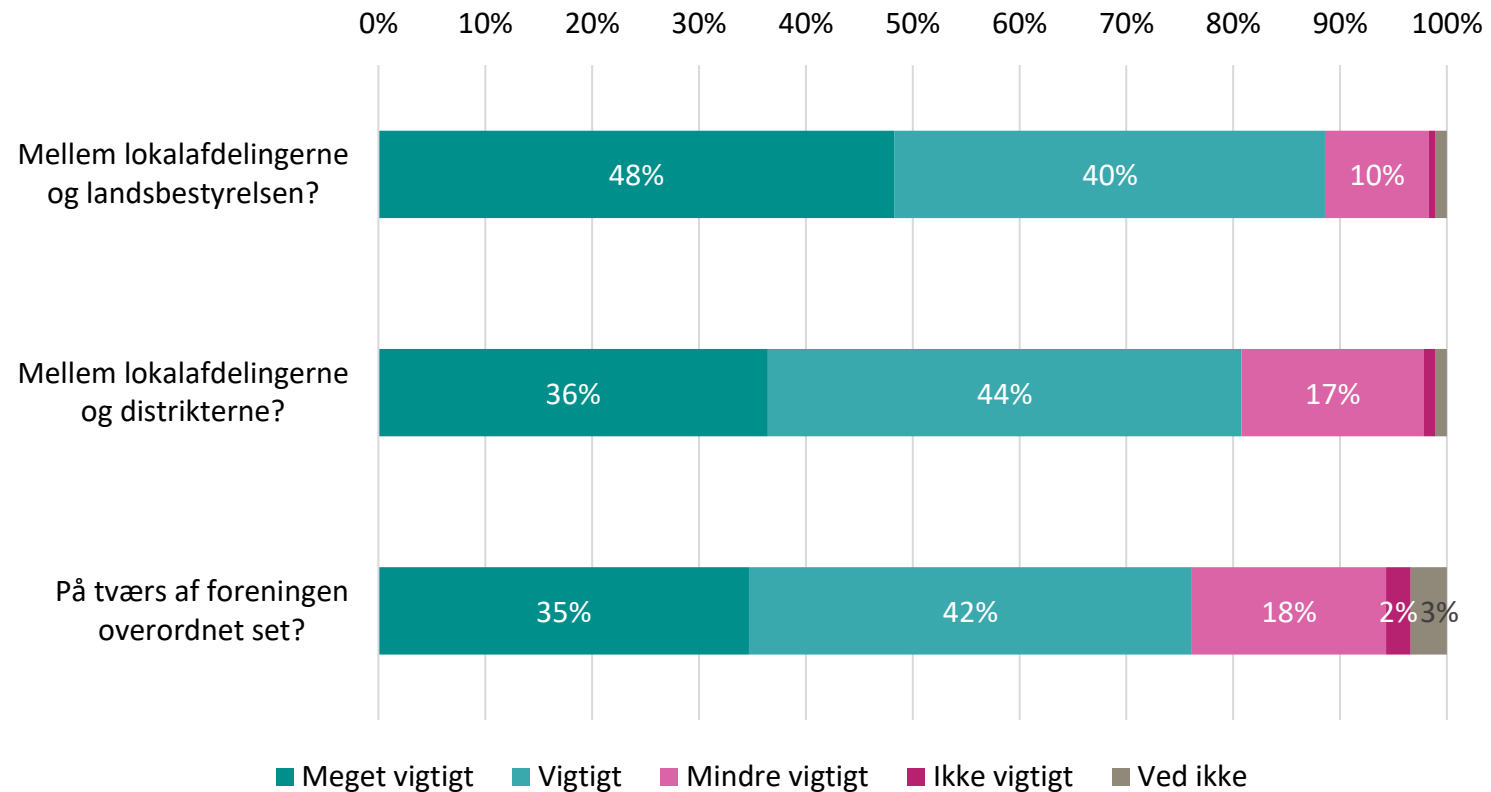
N = 177 (undtagen 'Hjemmehjælp', 'Værdig ældrepleje' samt 'Genoptræning / rehabilitering / forebyggelse', hvor n=178. Afrundinger kan medføre, at totaler ikke summerer til 100%.

## I hvor høj grad oplever du, at Ældre Sagen...

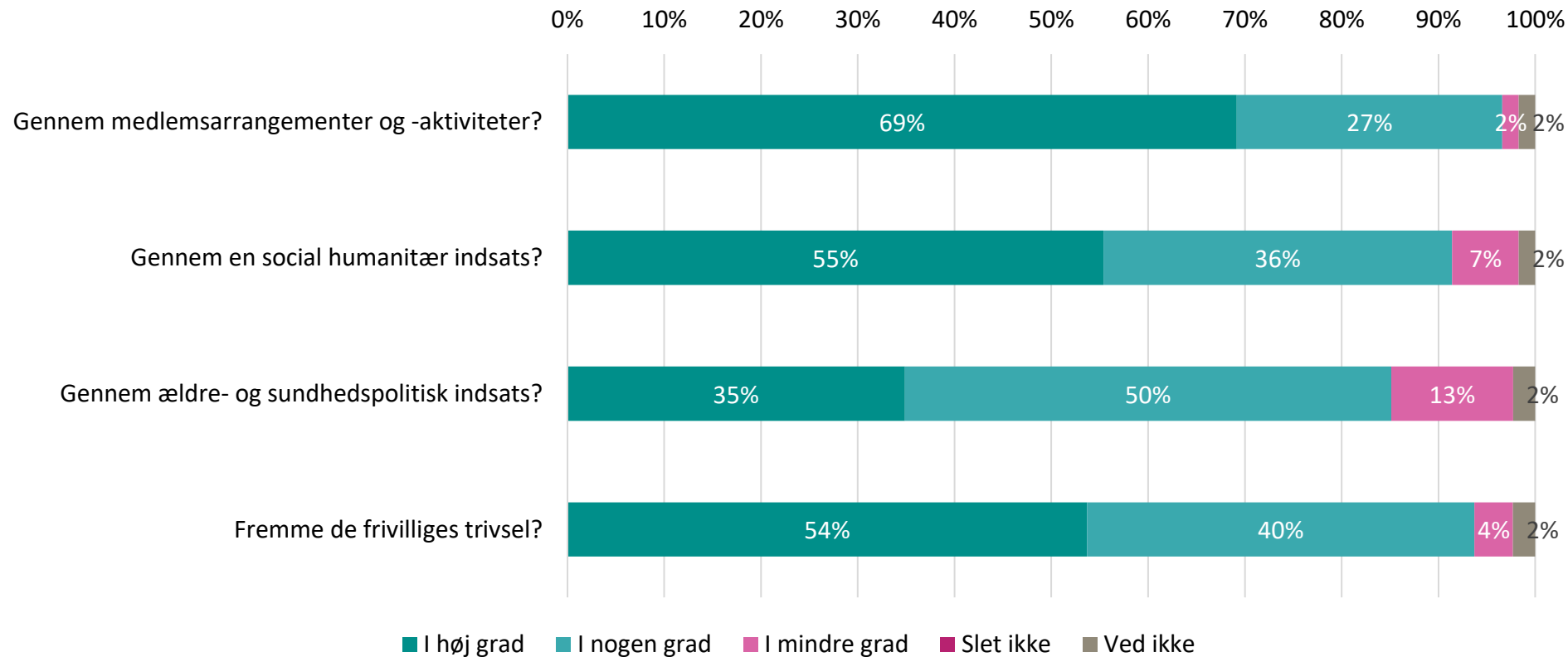




Hvor vigtigt er det for din motivation som formand, at Ældre Sagen hænger sammen som forening?

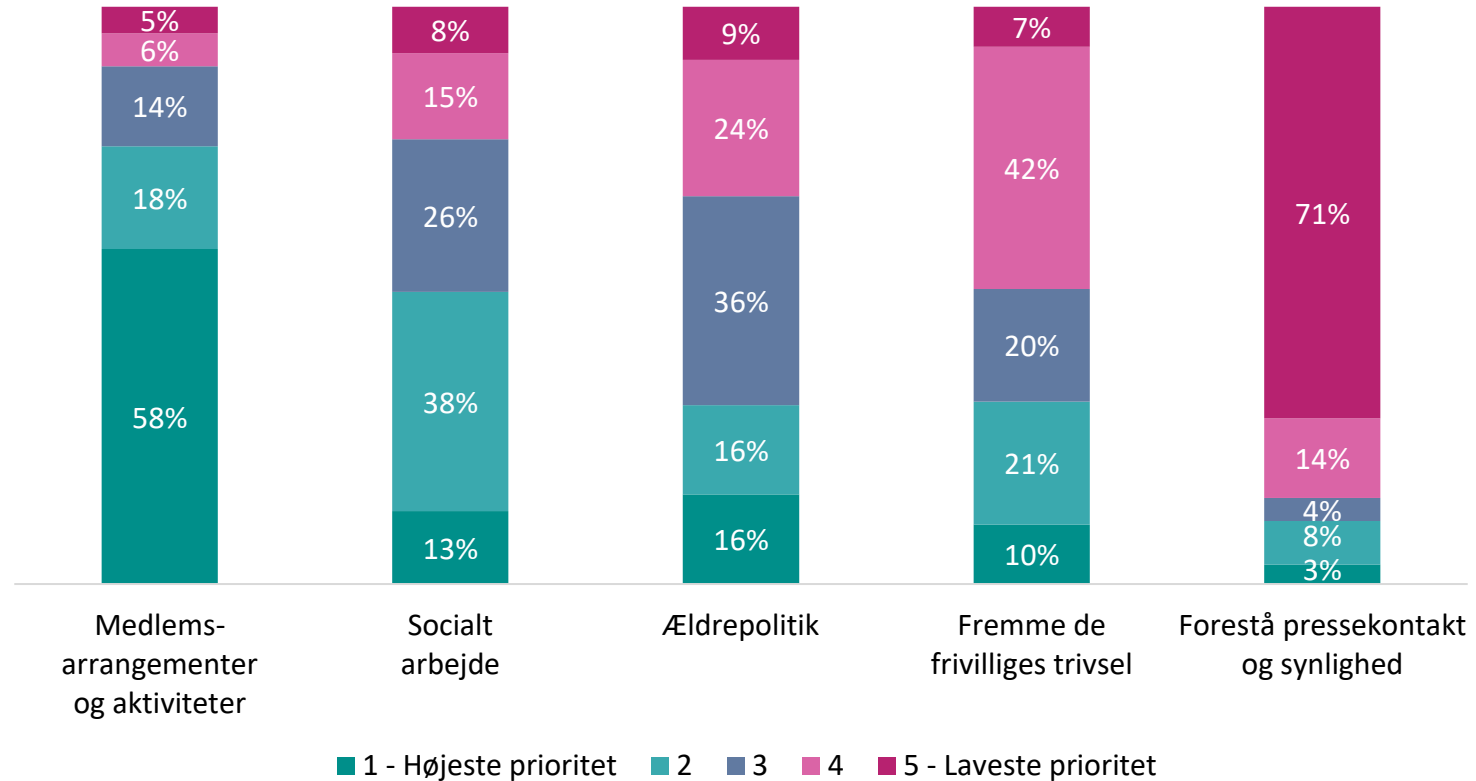


I hvilket omfang vurderer du, at vedtægtens intentioner om lokalafdelingernes opgaver udfyldes i dit område (§8.2)?



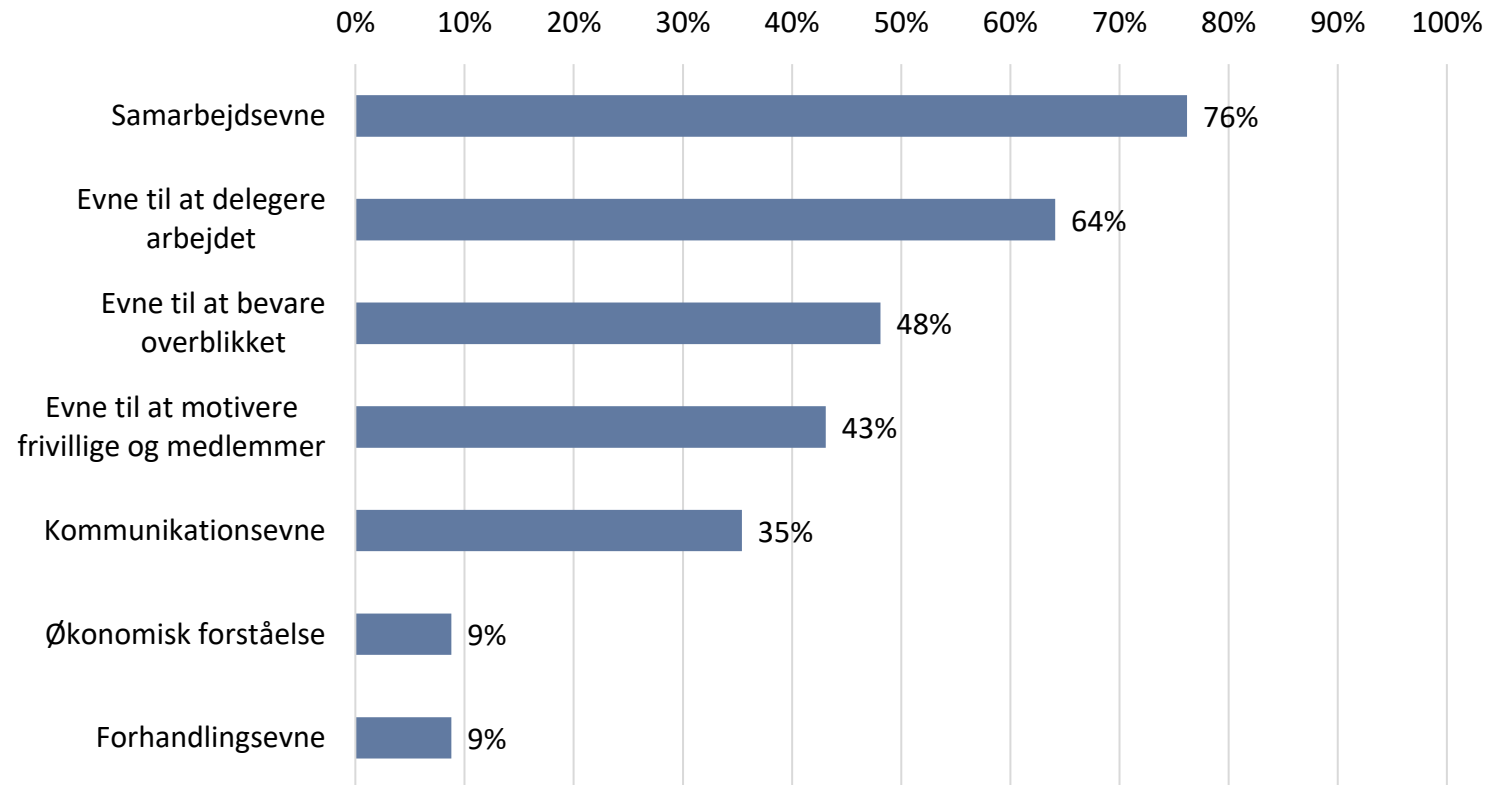
# Lokalbestyrelsesformænd – Motivation og rollen som formand

Hvilke af de fem intentioner motiverer dig særligt som formand? (Prioriter i forhold til hinanden fra 1-5, hvor 1 er bedst.)

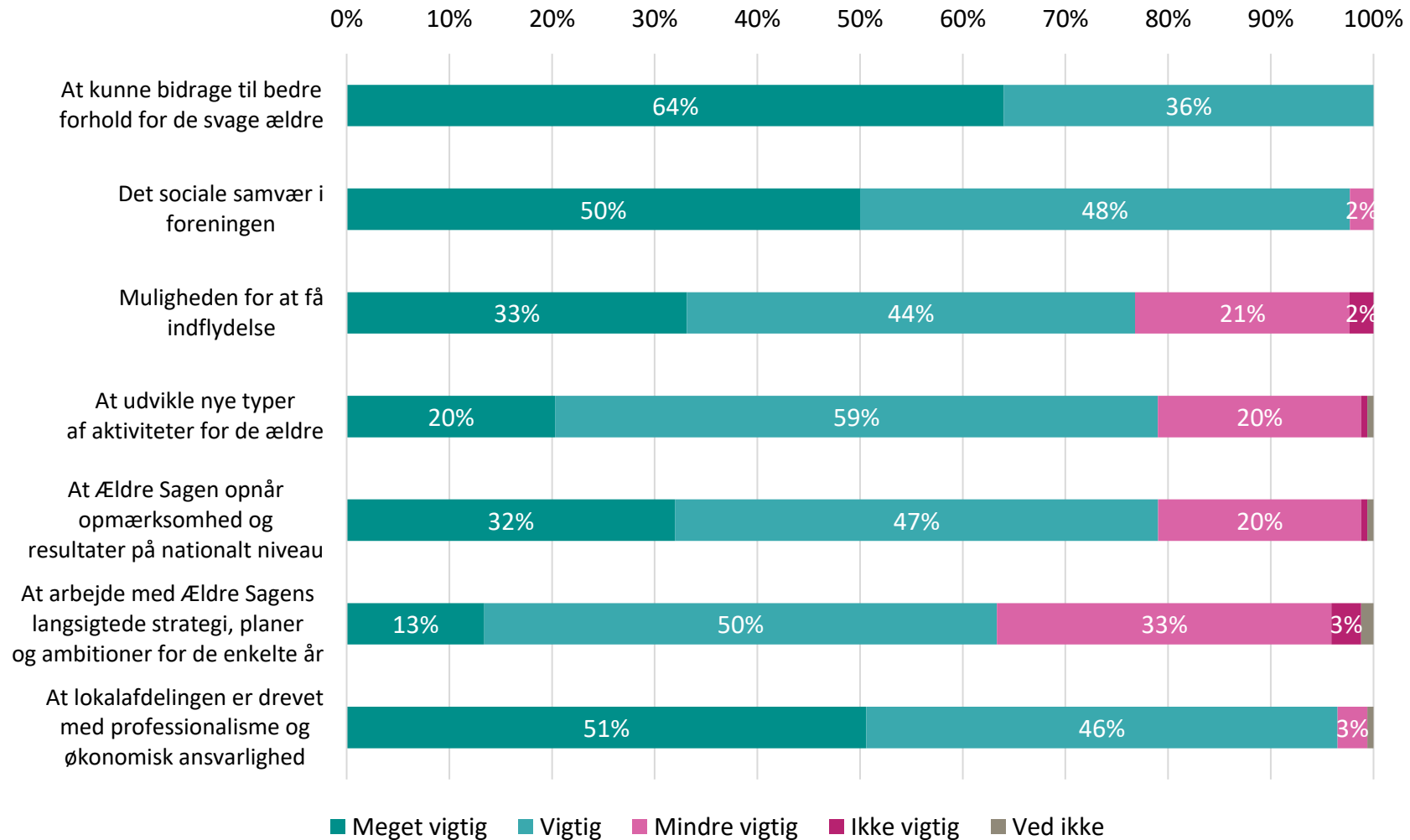


# Lokalbestyrelsesformænd – Motivation og rollen som formand

Hvilke personlige forudsætninger vurderer du som værende vigtigst for formandsrollen? (Vælg tre svaralternativer.)

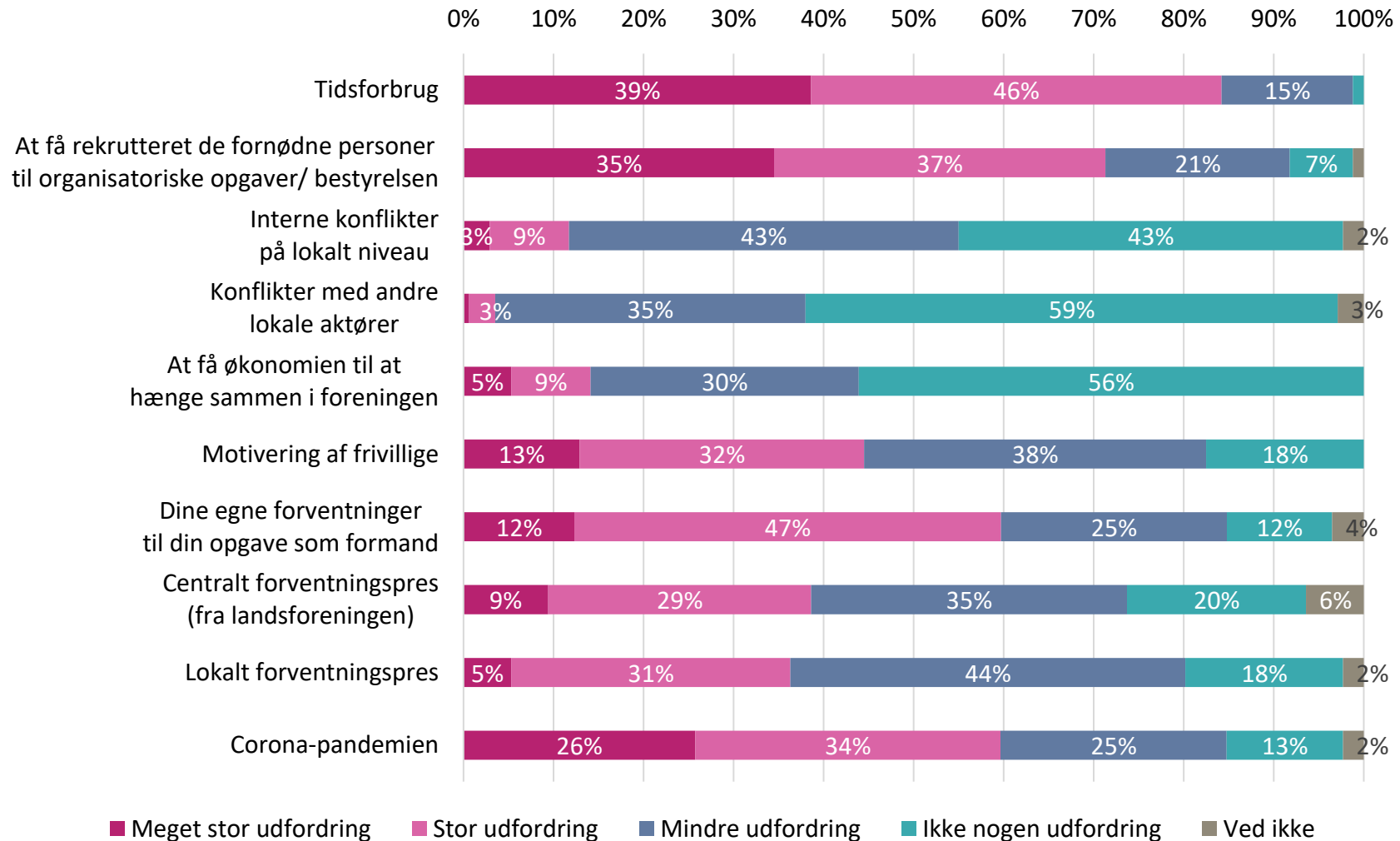


## Hvor vigtige er de følgende faktorer for din motivation som formand?

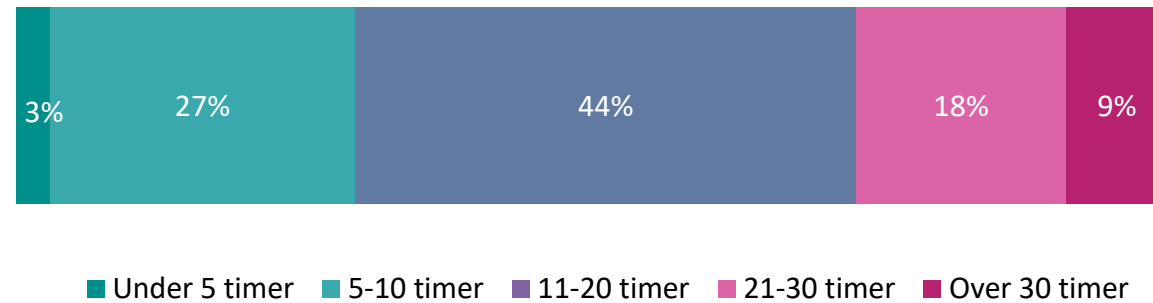


# Lokalbestyrelsesformænd – Motivation og rollen som formand

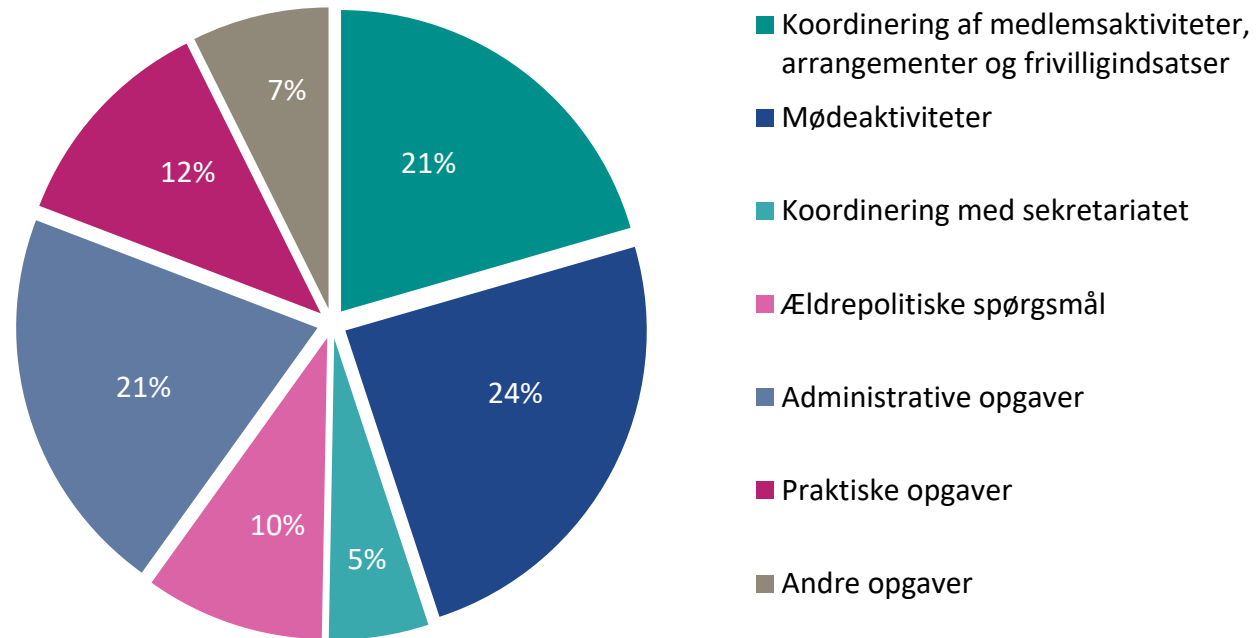
I hvilken grad vurderer du følgende som værende en udfordring for dit arbejde som formand?



Hvor mange timer om ugen vurderer du, at du bruger på at varetage opgaverne for din formandspost?

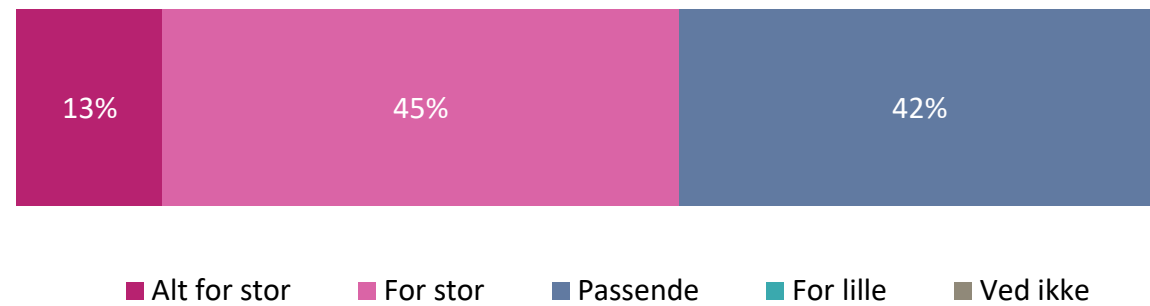


Hvordan er fordelingen af omfanget af delopgaverne under formandsposten? (Gennemsnit af alle svar)





Hvordan vil du vurdere arbejds mængden, som følger med formandsrollen?

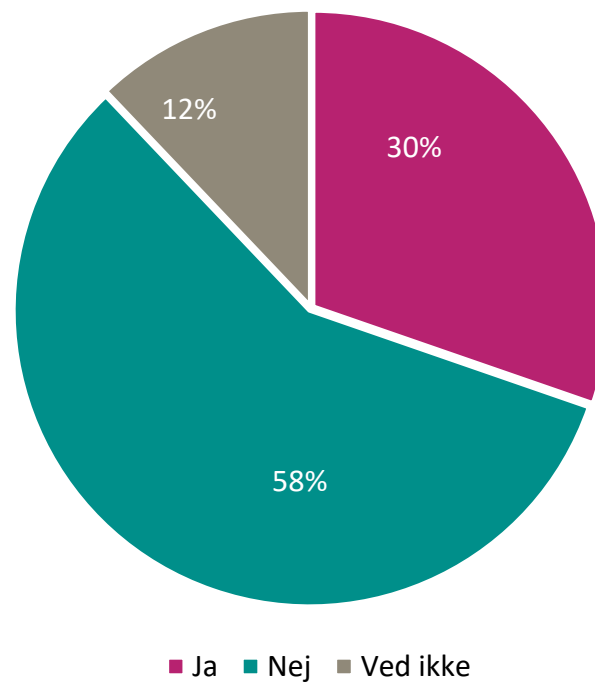


I hvilken grad har arbejdsomfanget ift. formandsrollen svaret til de forventninger, du havde, inden du startede som formand?

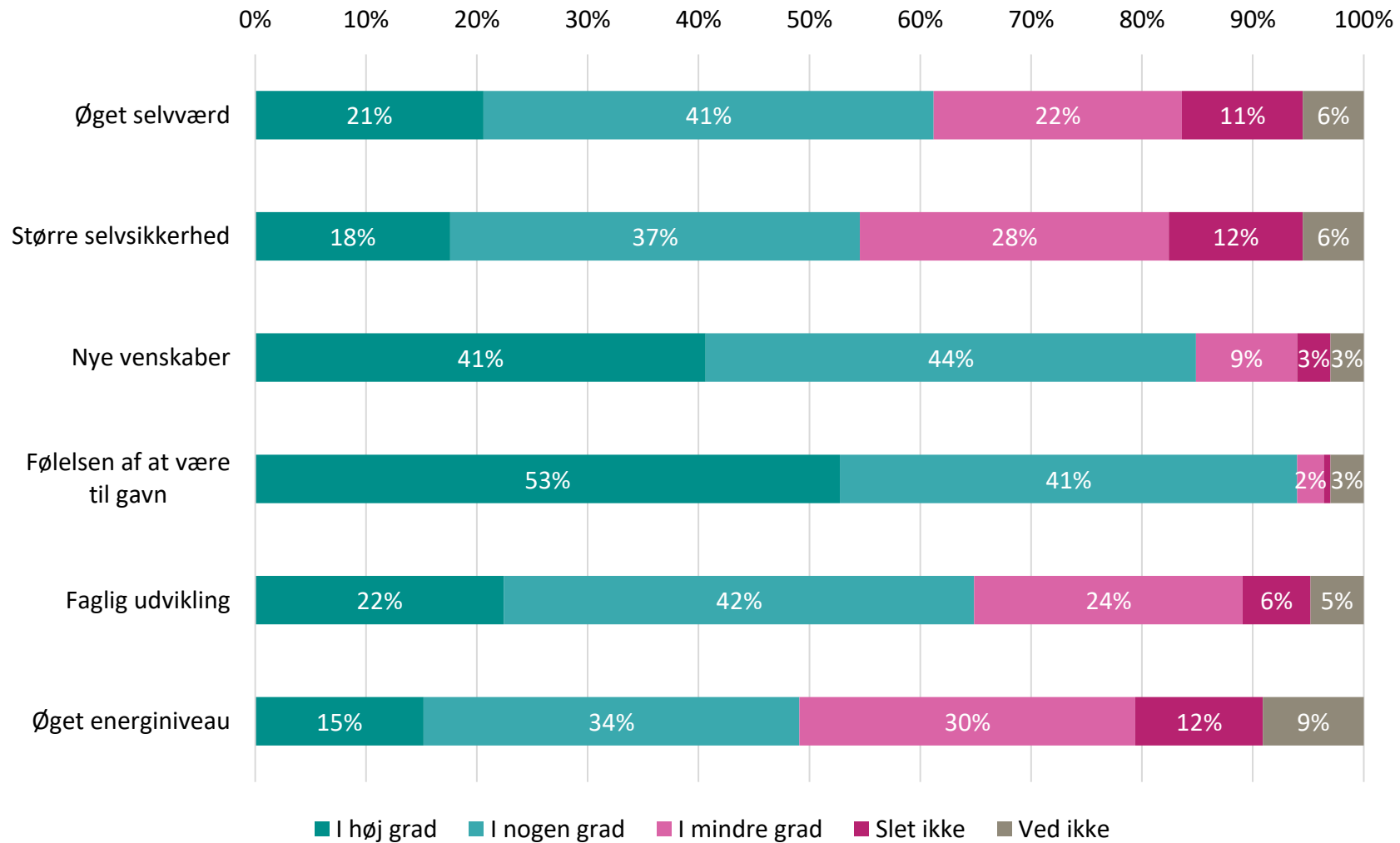


■ Der er mere arbejde, end jeg forventede ■ Det svarer til mine forventninger ■ Der er mindre arbejde, end jeg forventede ■ Ved ikke

Har du inden for de seneste to år oplevet, at arbejdspresset som formand har fået dig til at overveje at stoppe som formand?

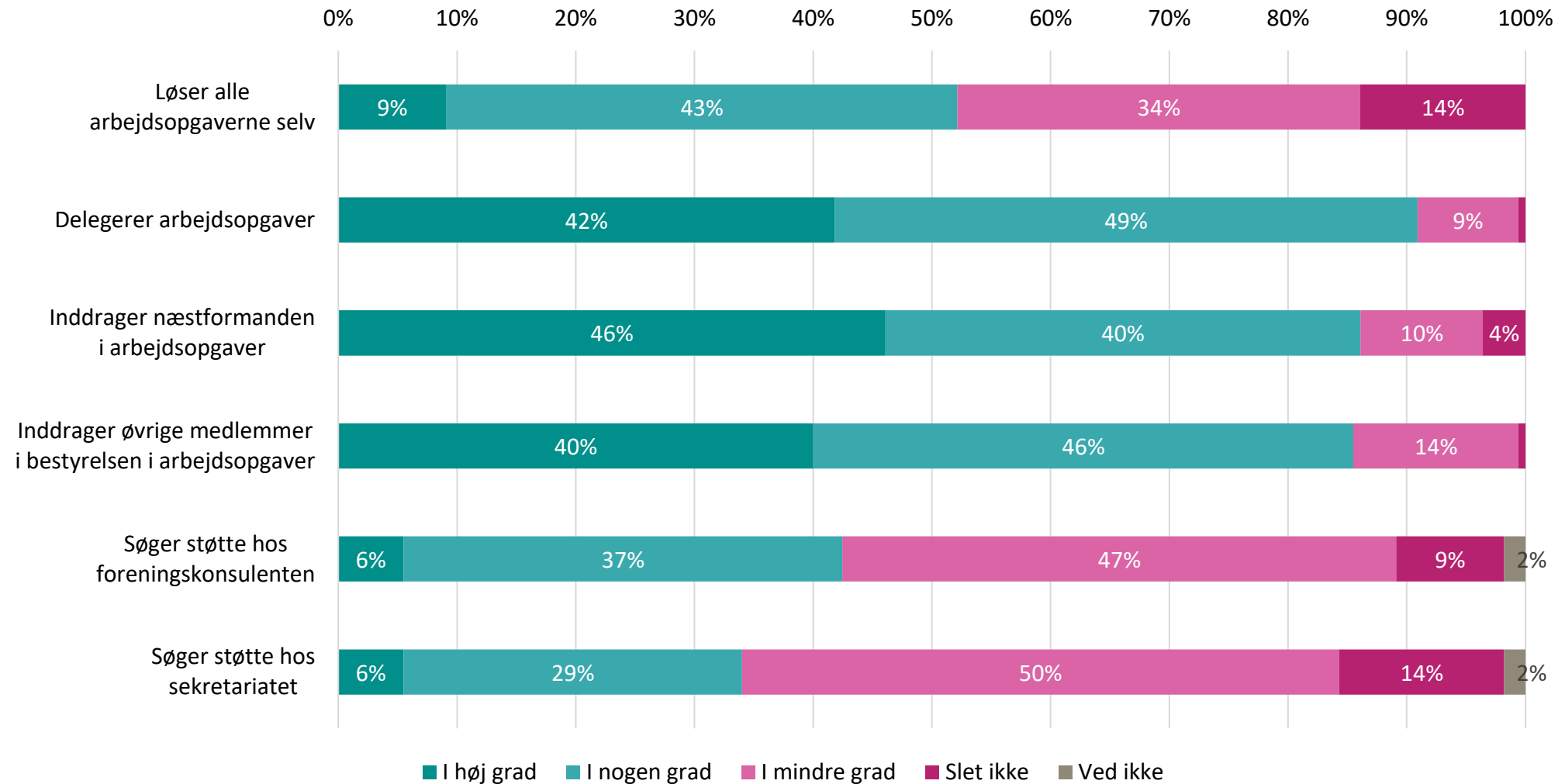


I hvilken grad har formandsjobbet bidraget til din livskvalitet på følgende områder?



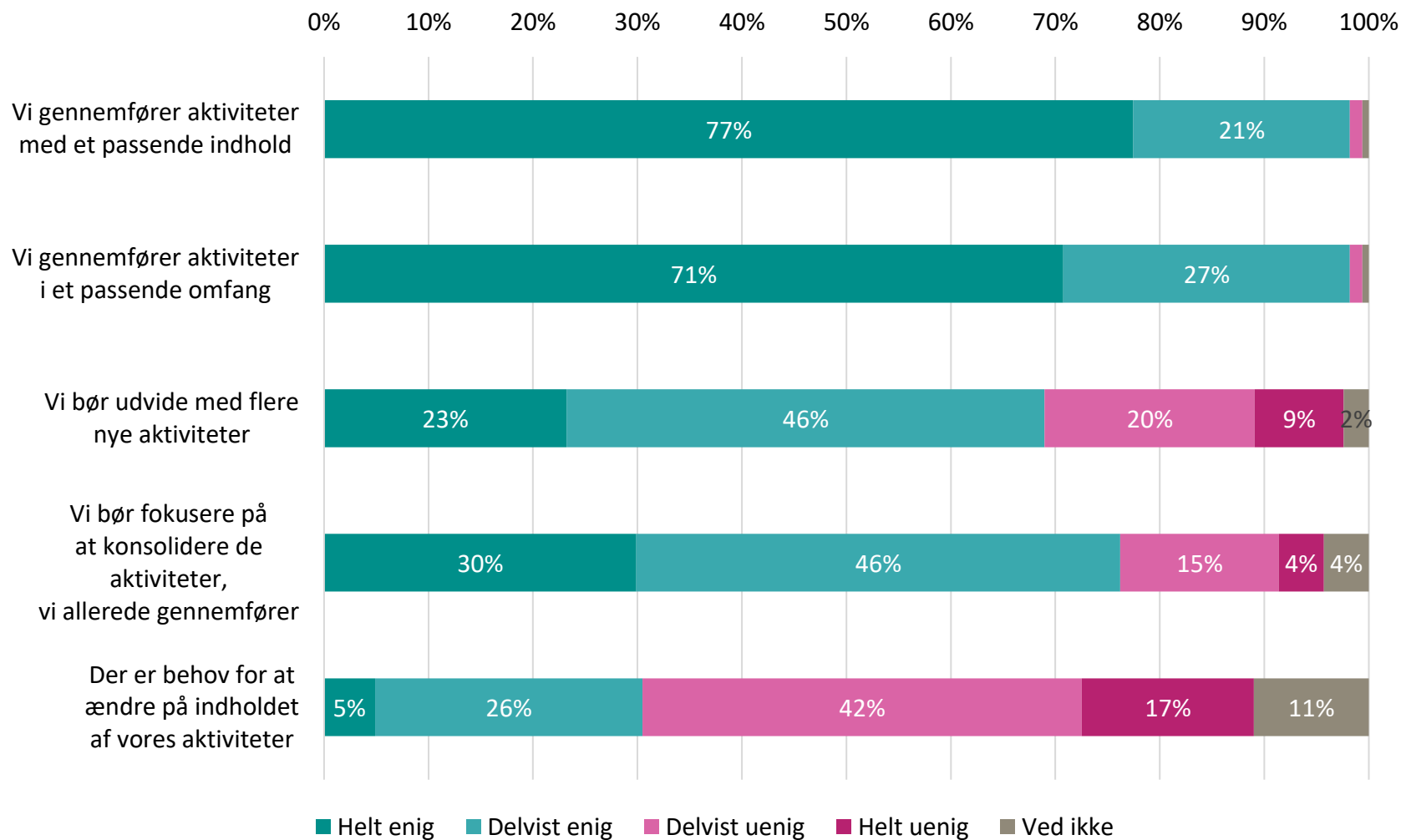
# Lokalbestyrelsesformænd – Formandsarbejdets omfang

I hvor høj grad gør du følgende for at håndtere de arbejdsopgaver, som knytter sig til formandsposten?



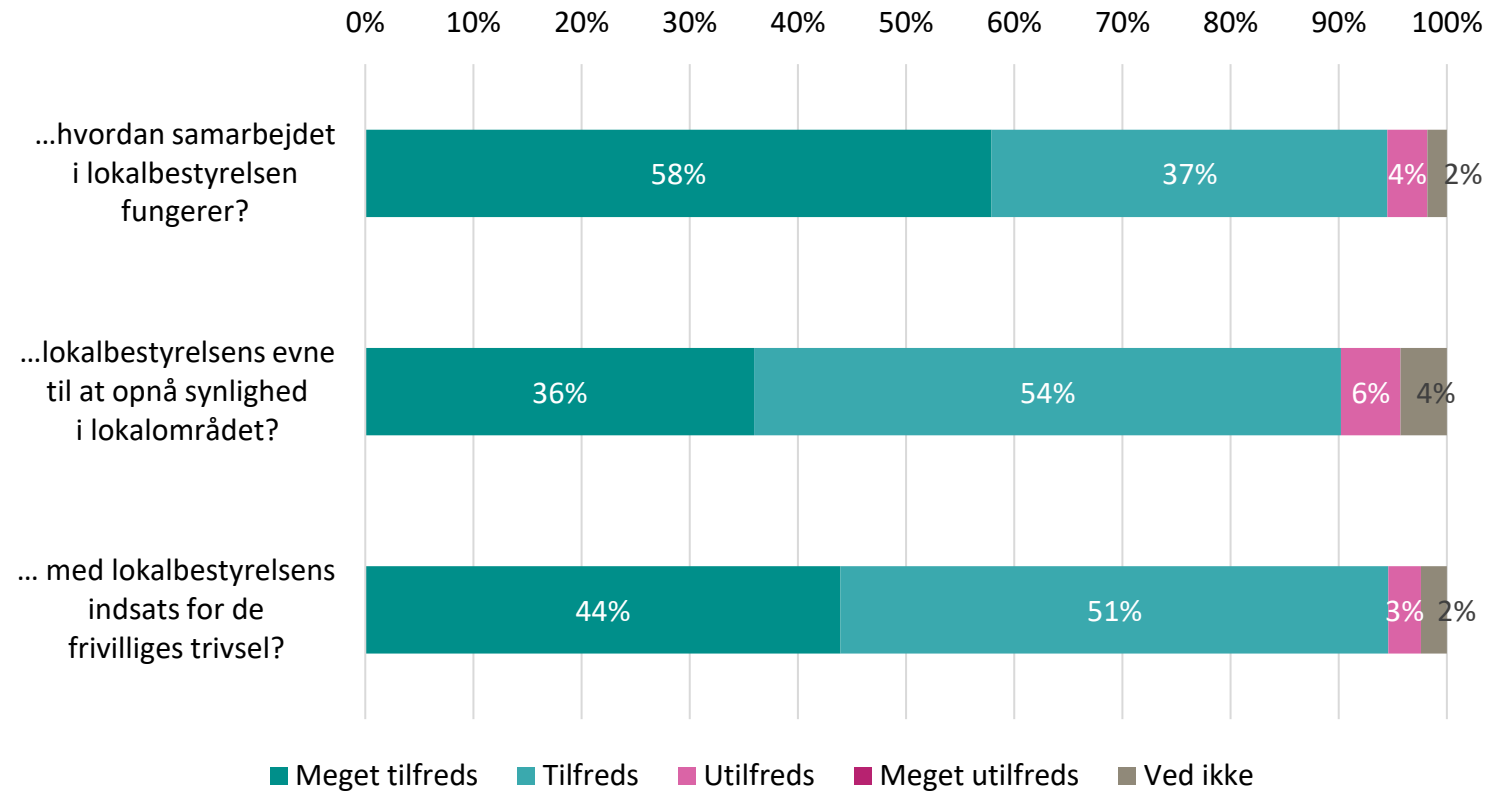
# Lokalbestyrelsesformænd – Formandsarbejdets omfang

I forhold til det samlede arbejde, I foretager jer i din lokalafdeling, hvor enig er du så overordnet set i følgende udsagn?



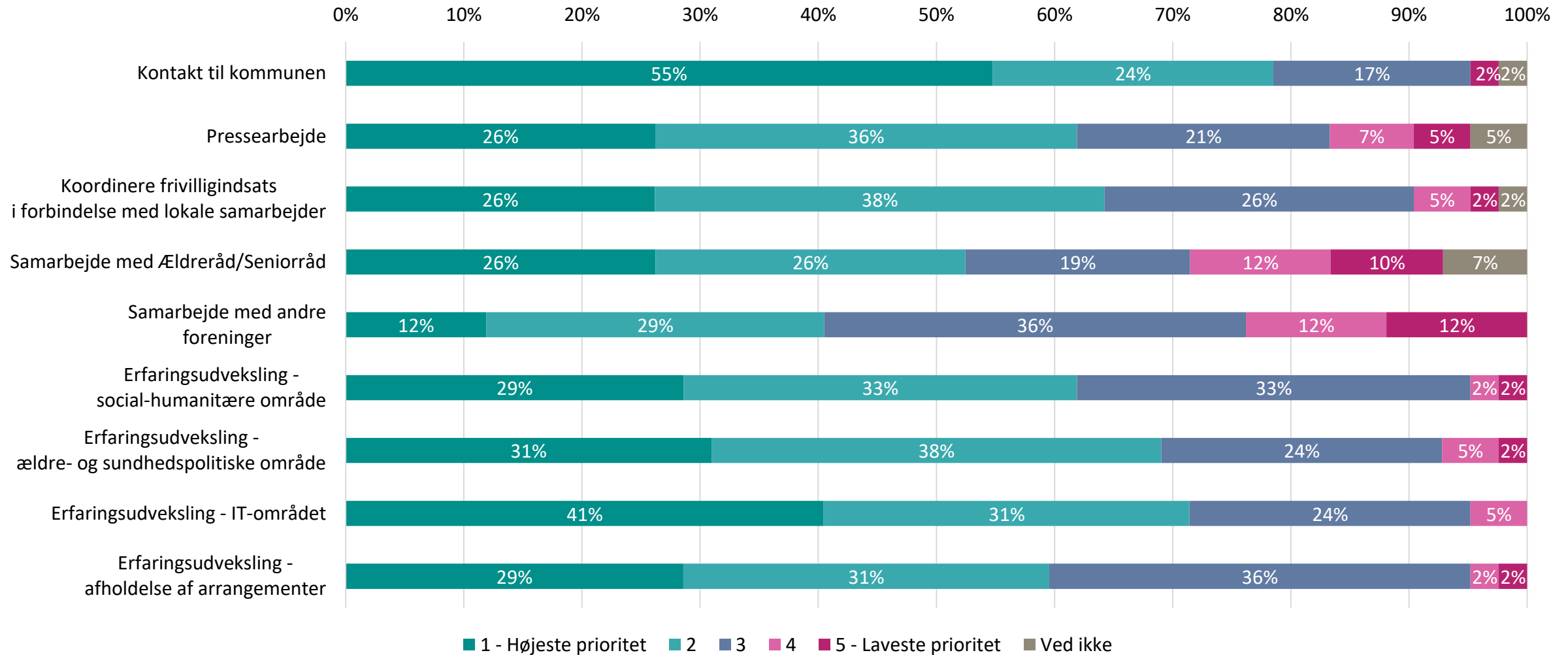
# Lokalbestyrelsesformænd – Samarbejdet på de organisatoriske niveauer

Er du tilfreds med...



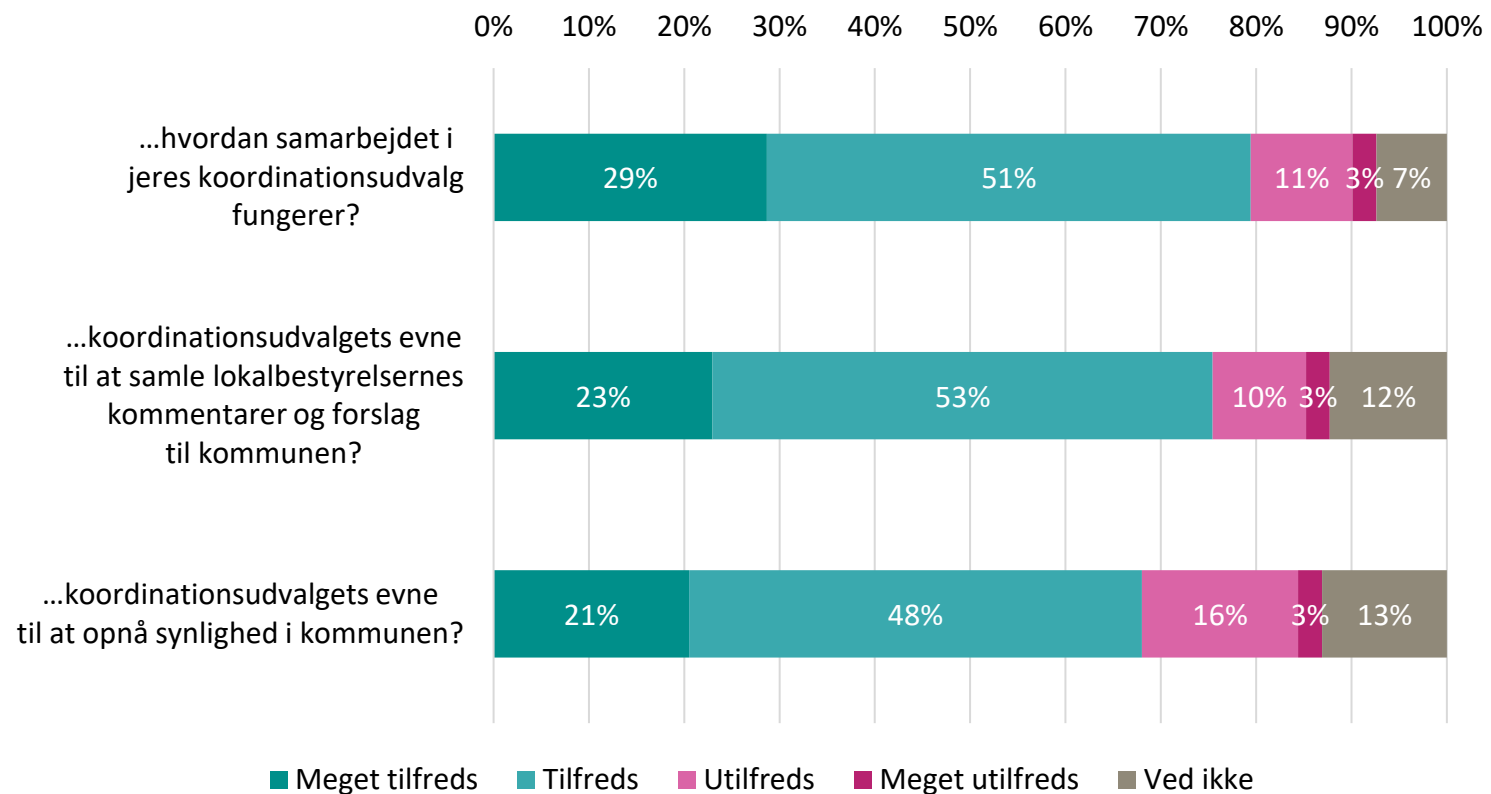
# Lokalbestyrelsesformænd – Samarbejdet på de organisatoriske niveauer (solitære lokalafdelinger)

Hvilke emner synes du, det er væsentligt, at I som en solitær lokalafdeling beskæftiger jer med?



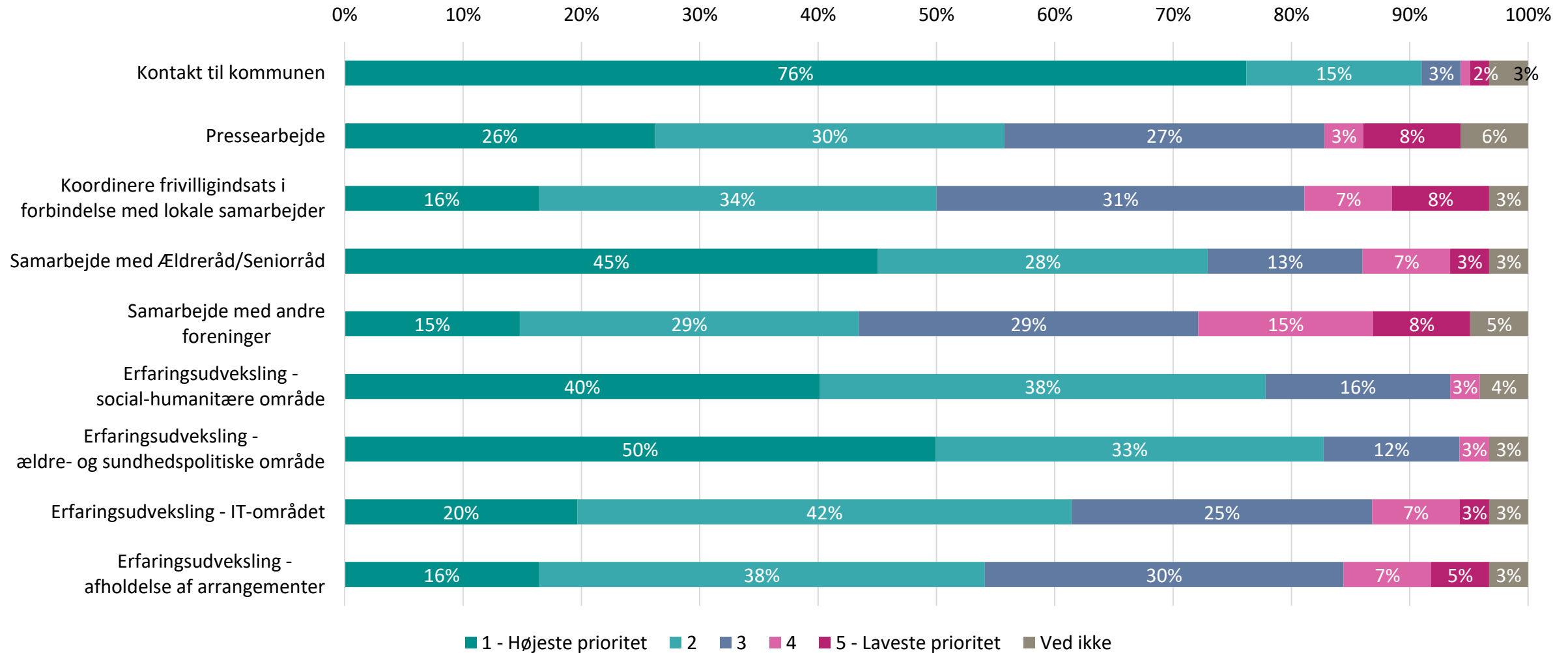


## Er du tilfreds med...

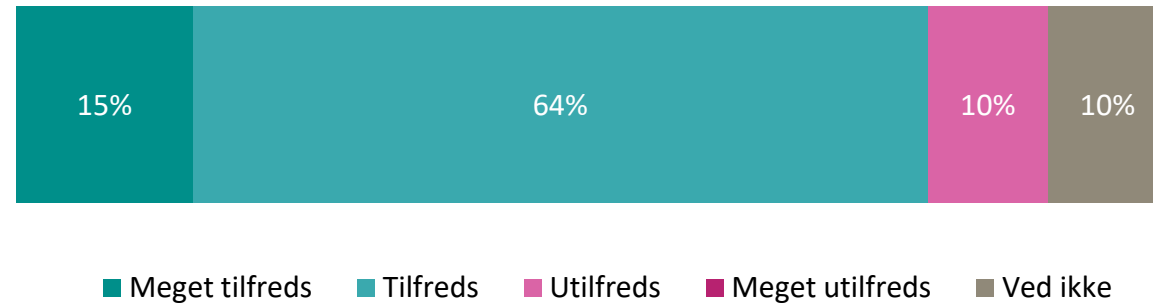


# Lokalbestyrelsesformænd – Samarbejdet på de organisatoriske niveauer (lokalfdeling med koor.)

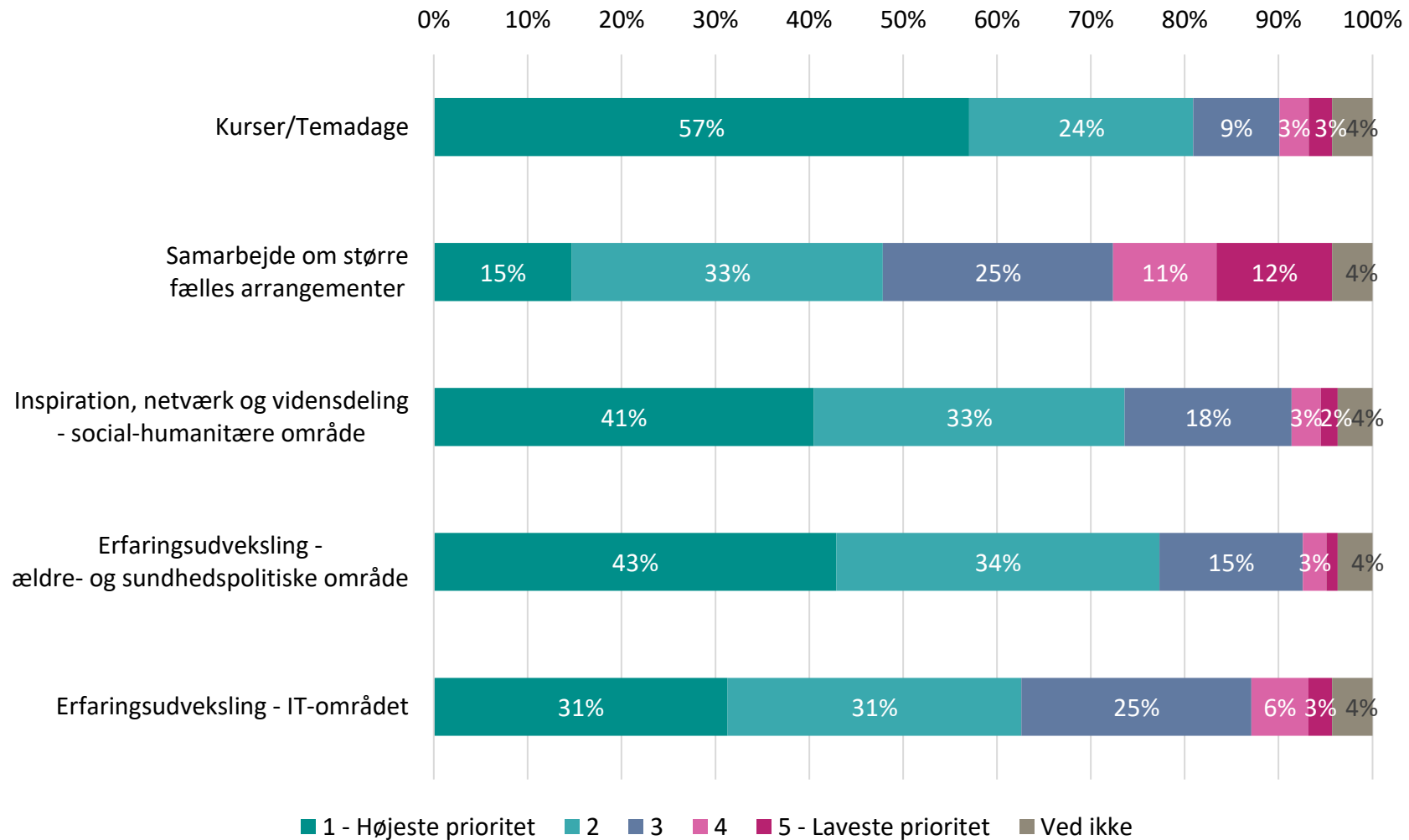
Hvilke emner synes du, det er væsentligt, at koordinationsudvalgene beskæftiger sig med?



Er du tilfreds med, hvordan samarbejdet i jeres distrikt fungerer?

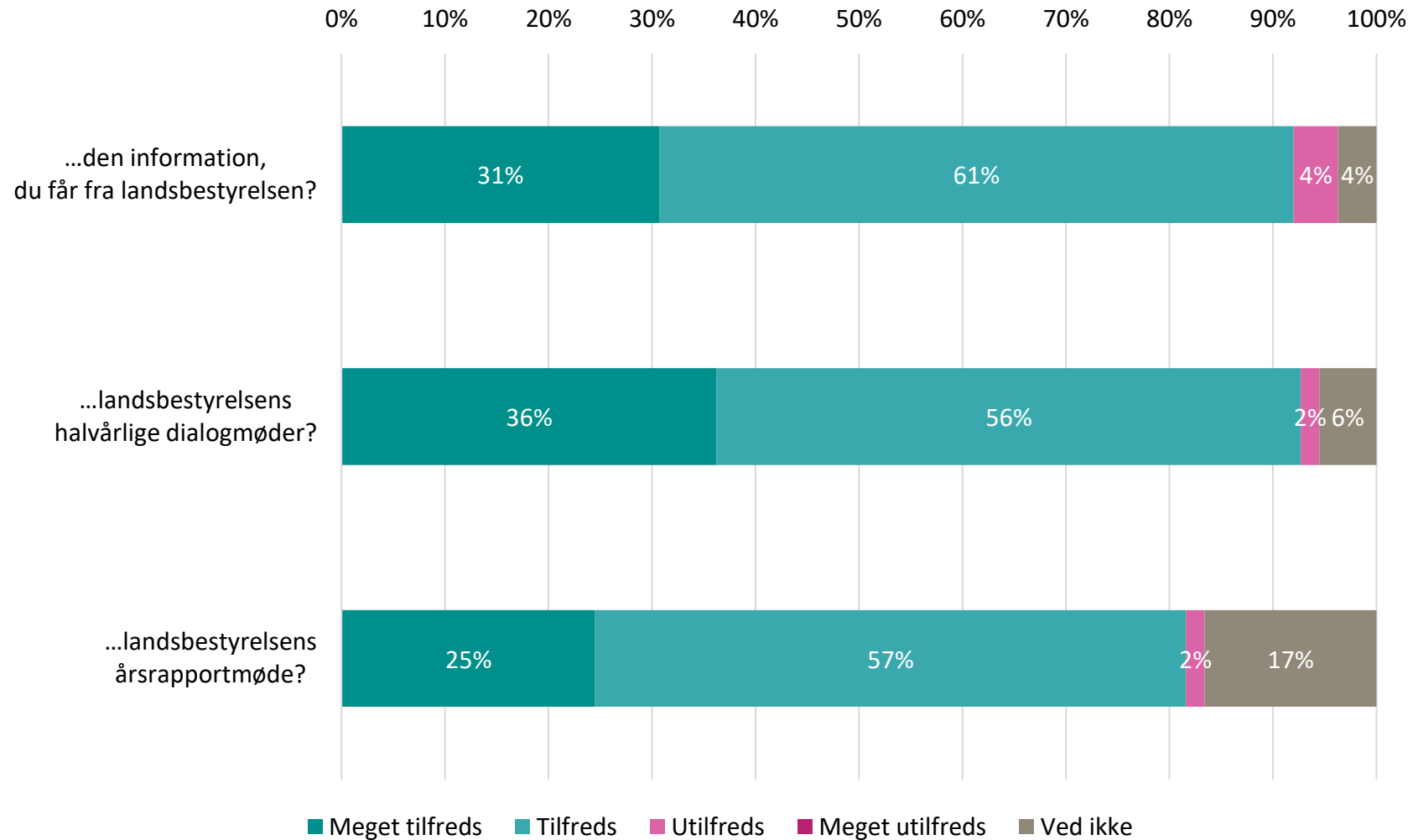


Hvilke emner synes du, det er væsentligt, at distrikterne beskæftiger sig med?

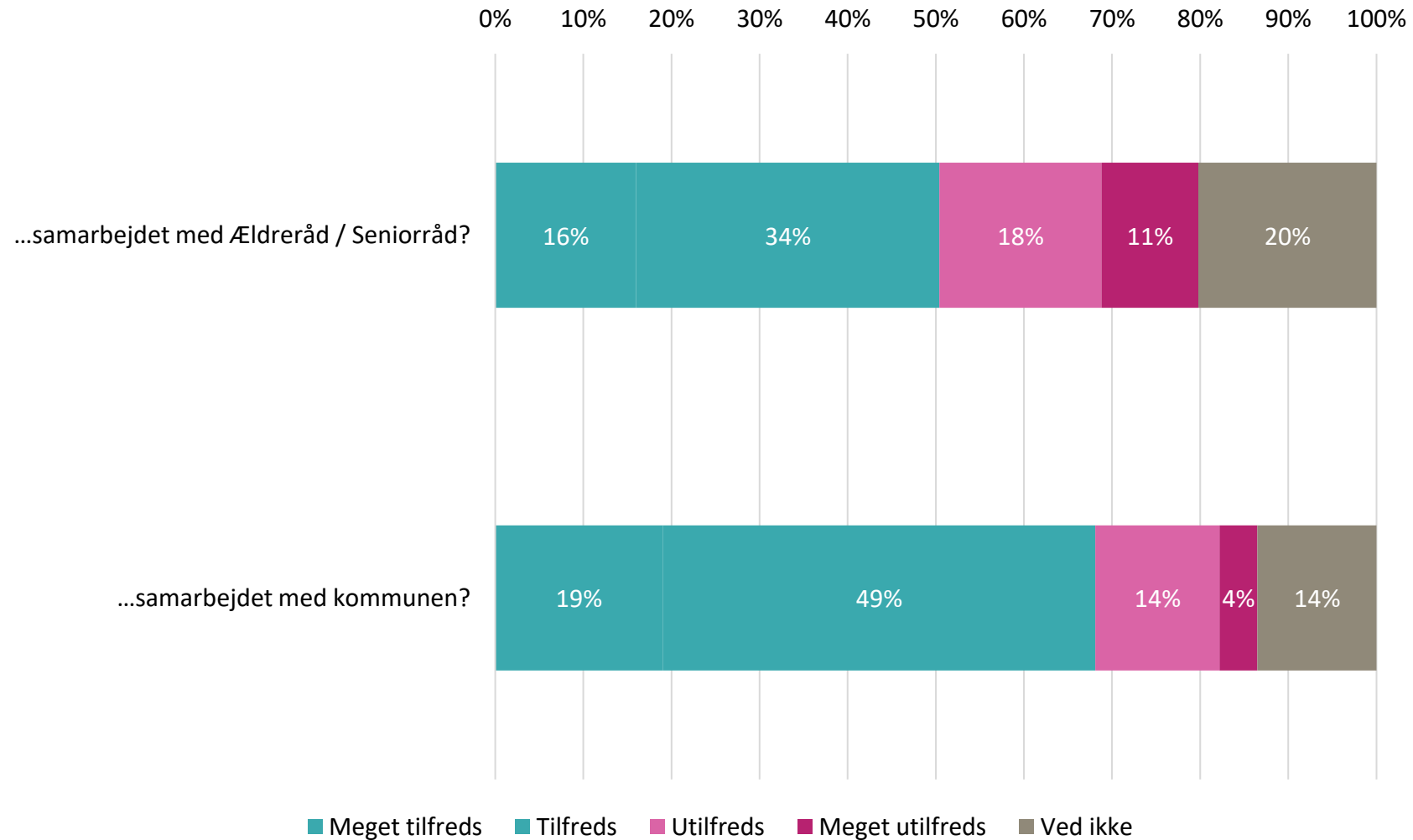


# Lokalbestyrelsesformænd – Samarbejdet på de organisatoriske niveauer

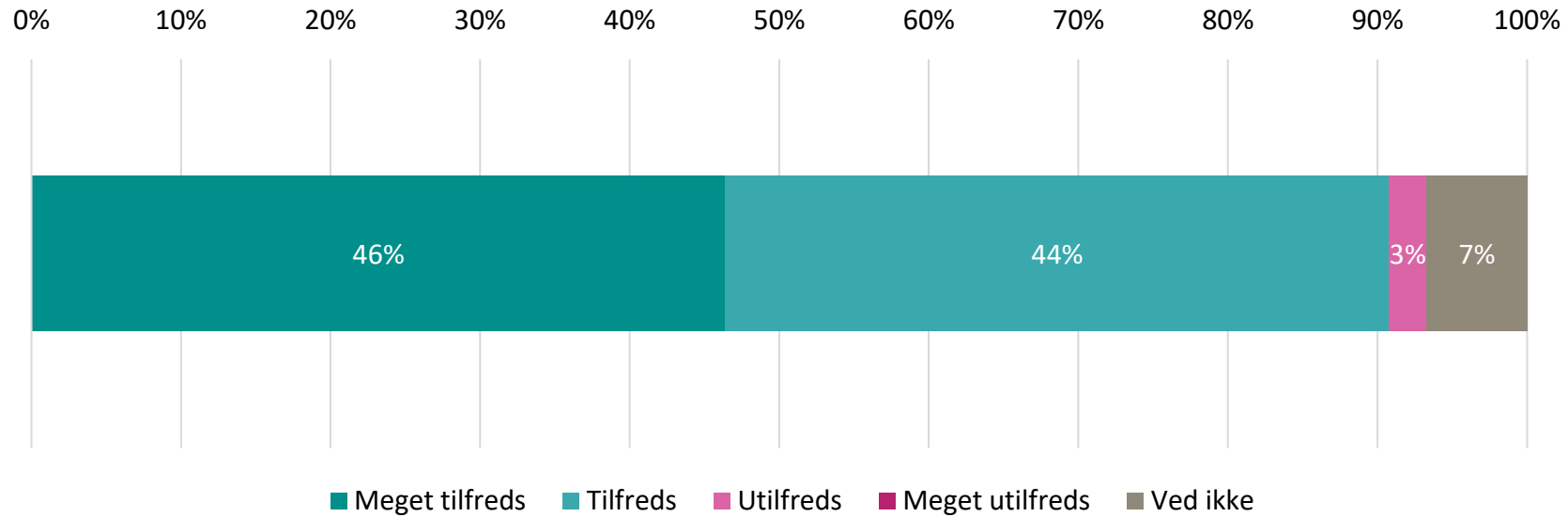
Er du tilfreds med...



## Er du tilfreds med...

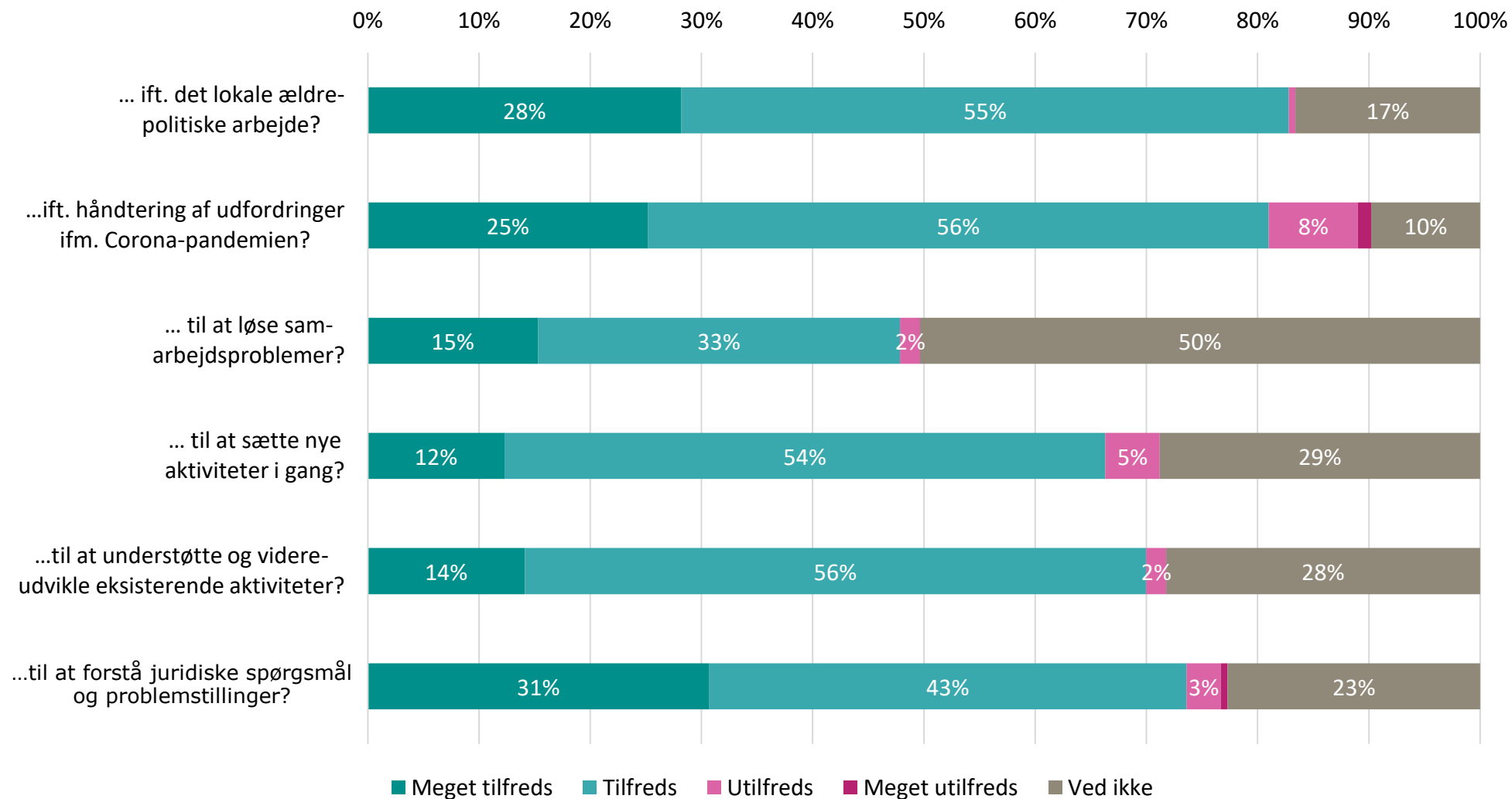


I forhold til din formandsrolle, hvor tilfreds er du overordnet med den sparring, du som formand får fra sekretariatet?



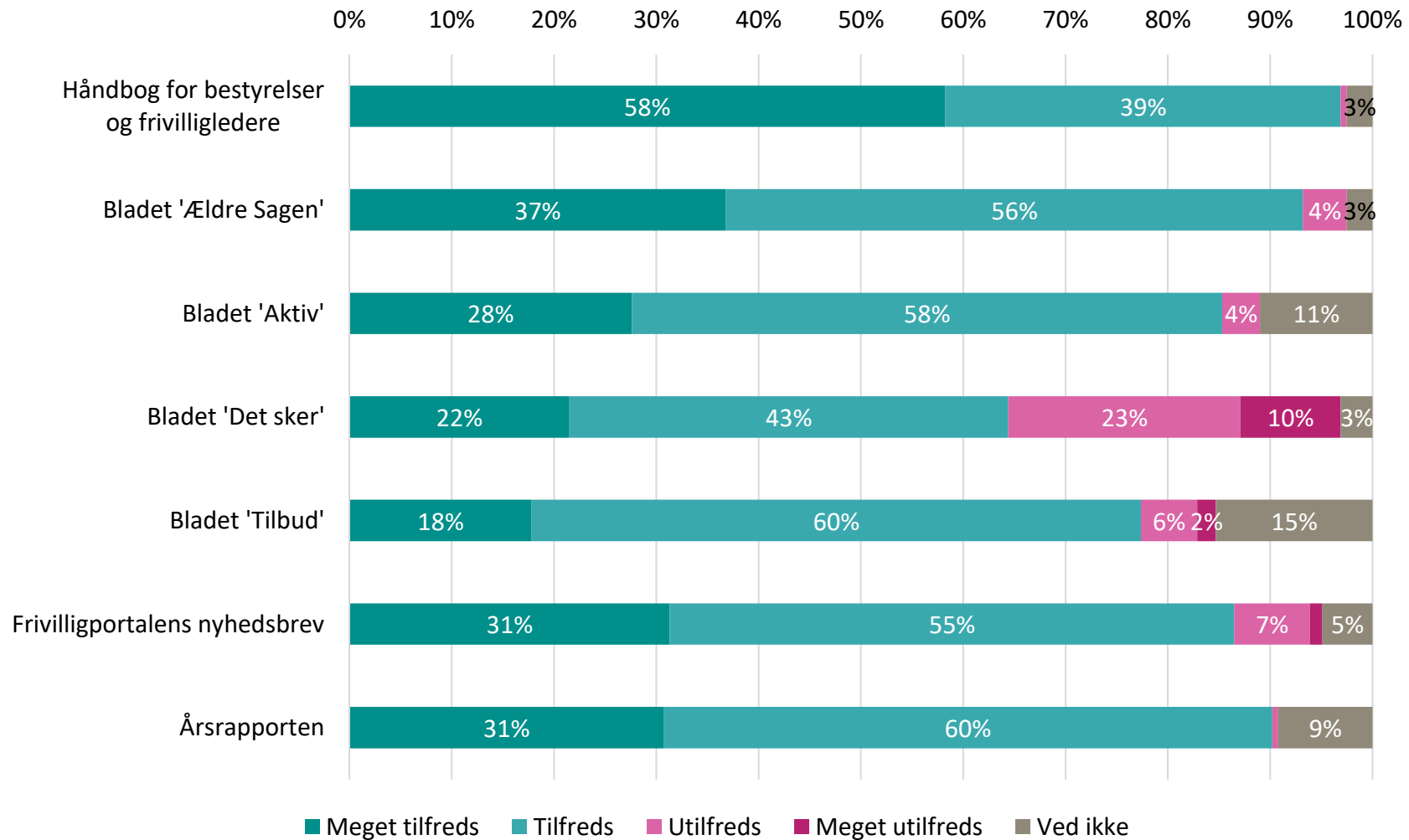
# Lokalbestyrelsesformænd – Støtte fra sekretariatet

I forhold til din formandsrolle, hvor tilfreds er du så med den støtte, du som formand får fra sekretariatet...





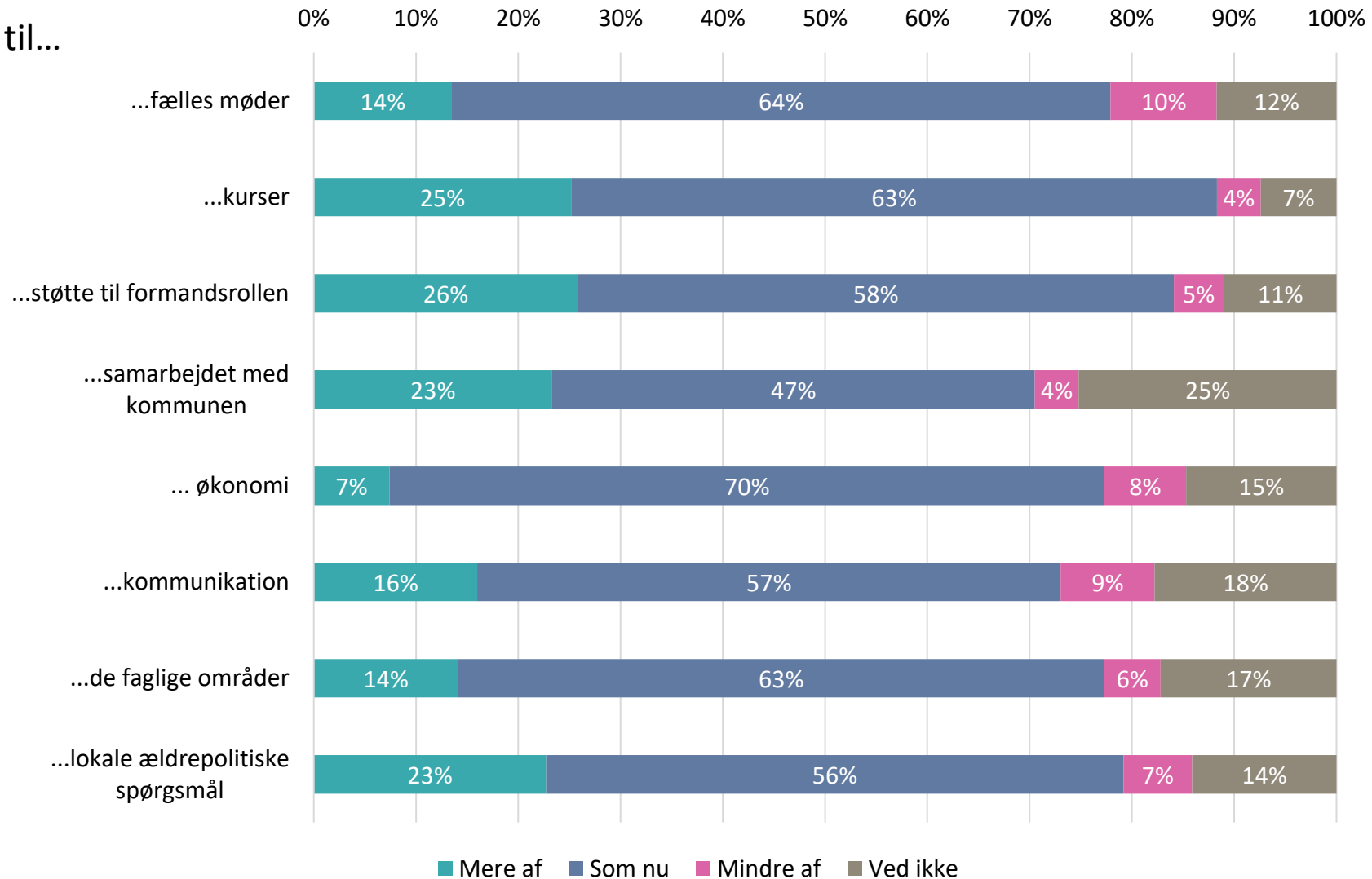
## Hvor tilfreds er du med de følgende materialer fra sekretariatet?



# Lokalbestyrelsesformænd – Støtte fra sekretariatet

Hvilke af sekretariatets services vil du gerne have mere eller mindre af?

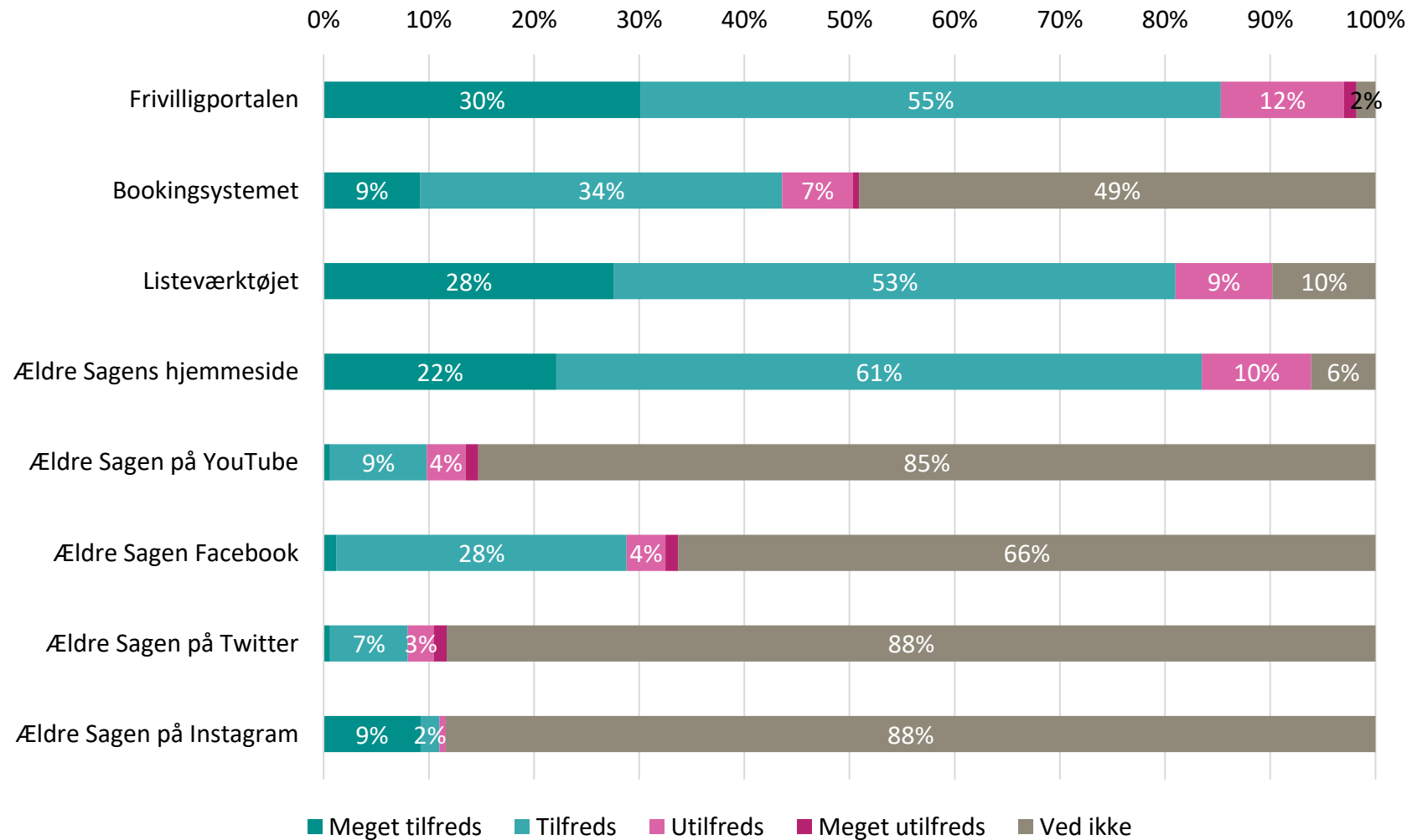
Services relateret til...



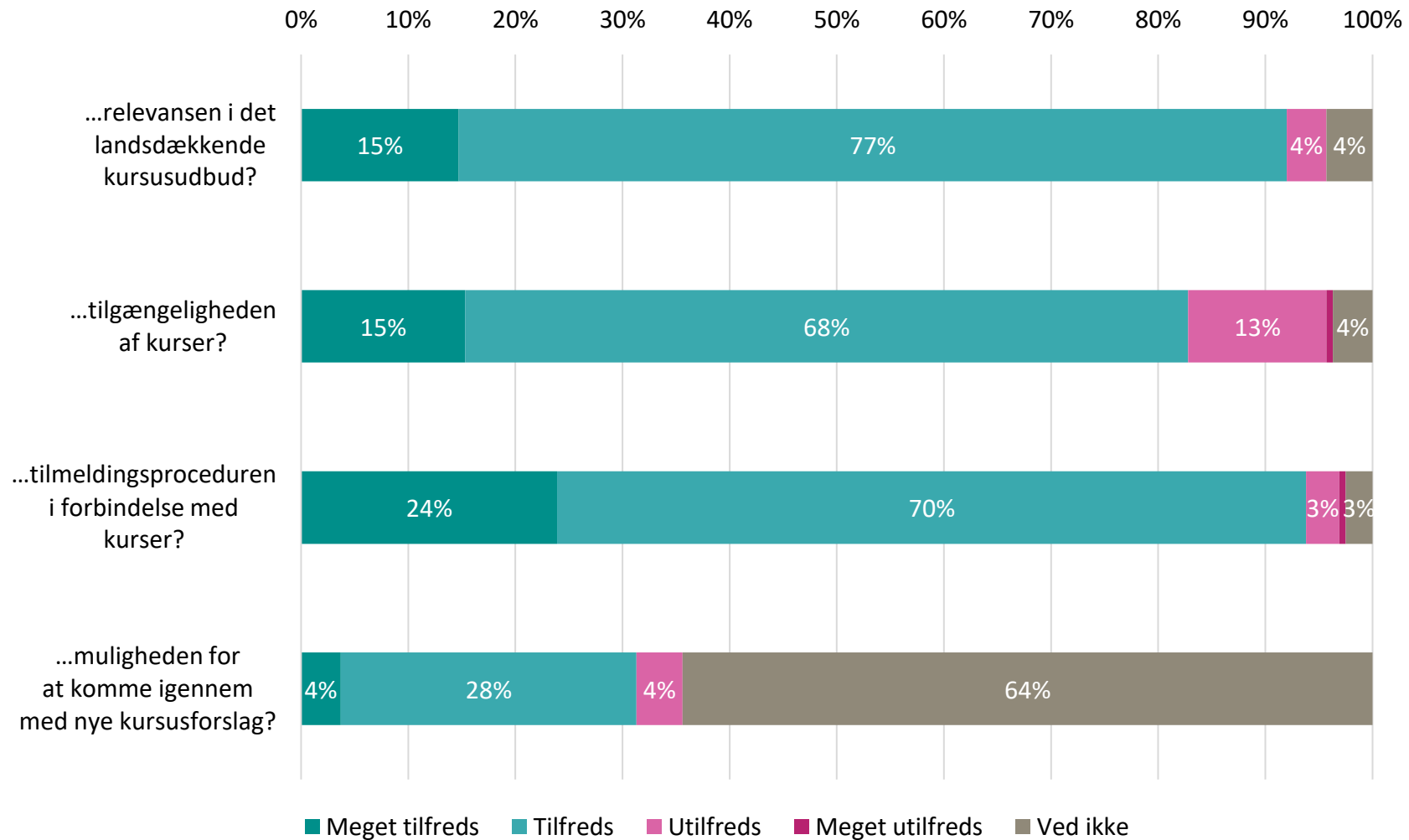
Hvor tilfreds er du alt i alt med den støtte, du som formand får fra sekretariatet?



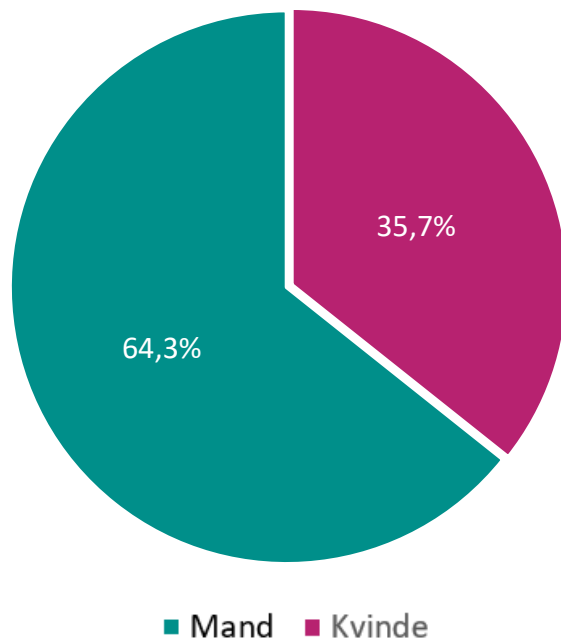
## Hvad er din samlede oplevelse af følgende?



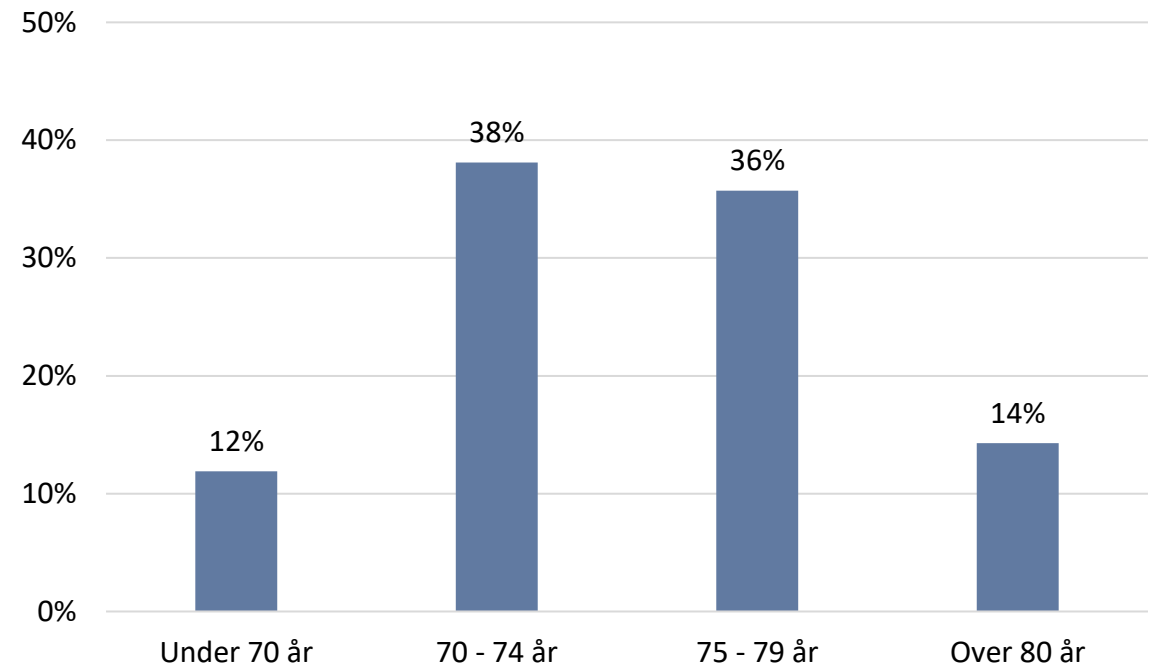
## Er du tilfreds med...



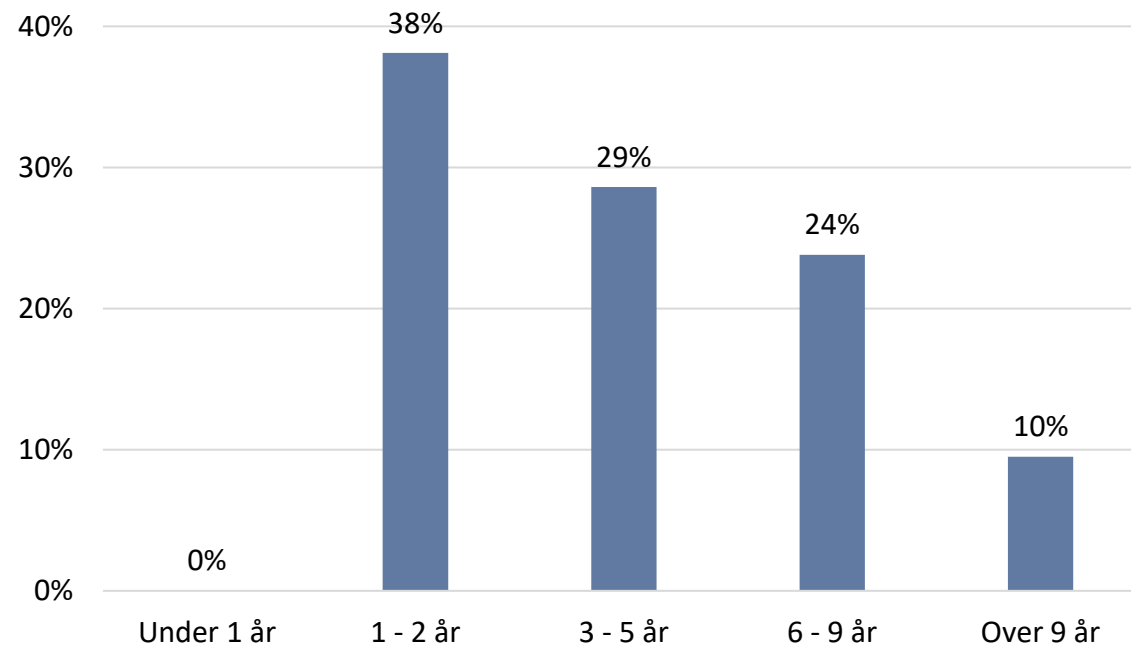
## Fordeling på køn



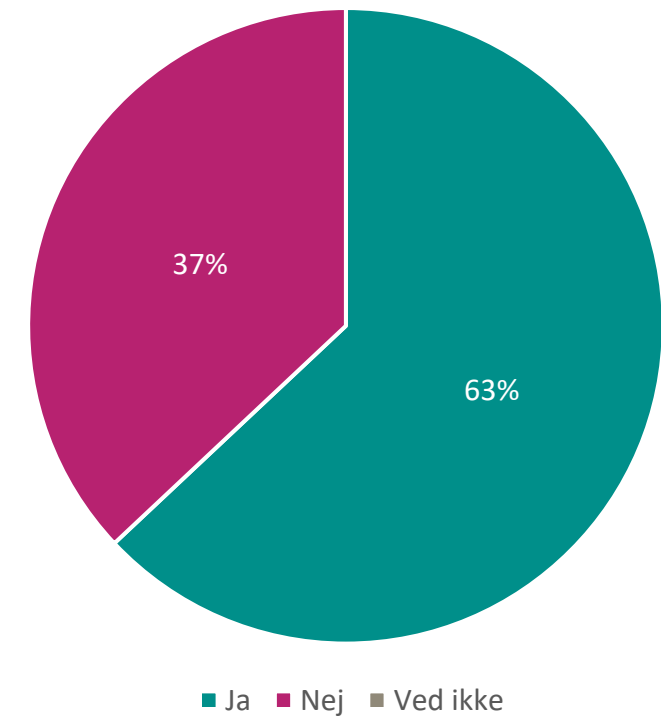
## Fordeling på alder



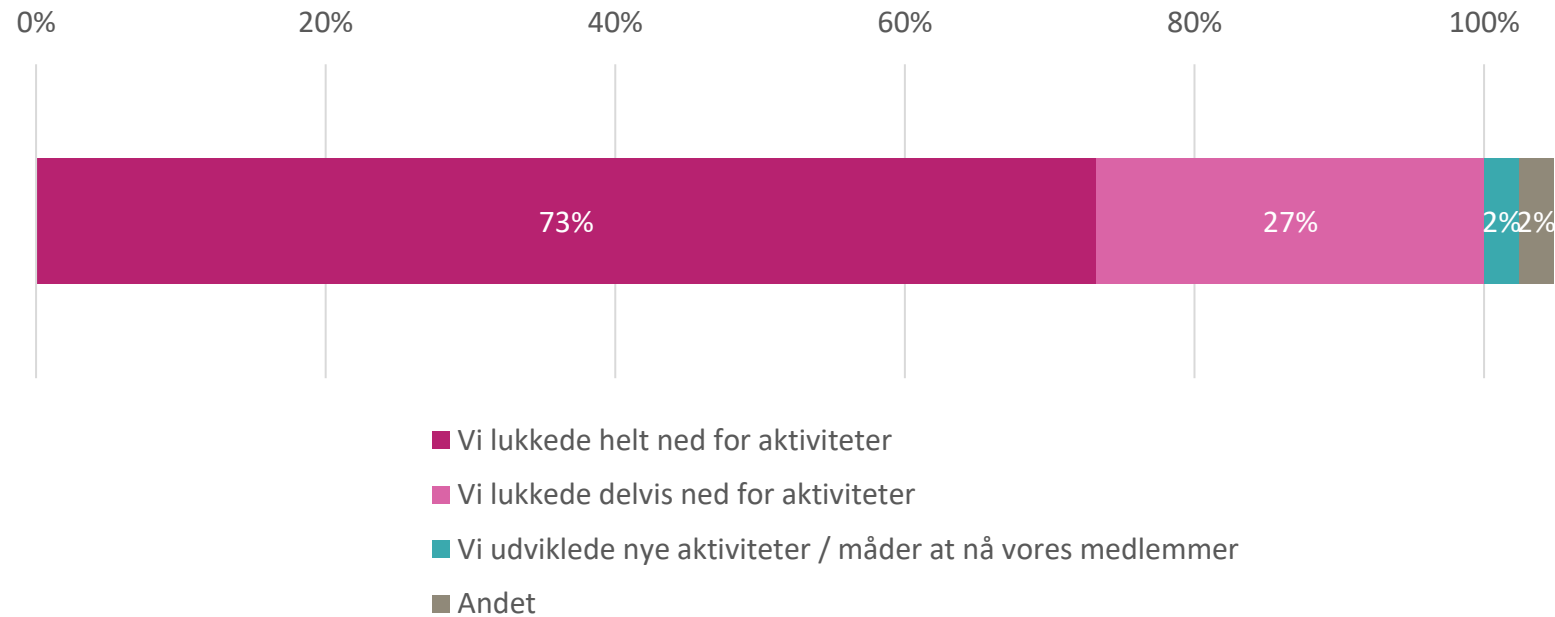
## Fordeling på antal år som formand



## Engageret i frivilligaktiviteter uden for ÆS



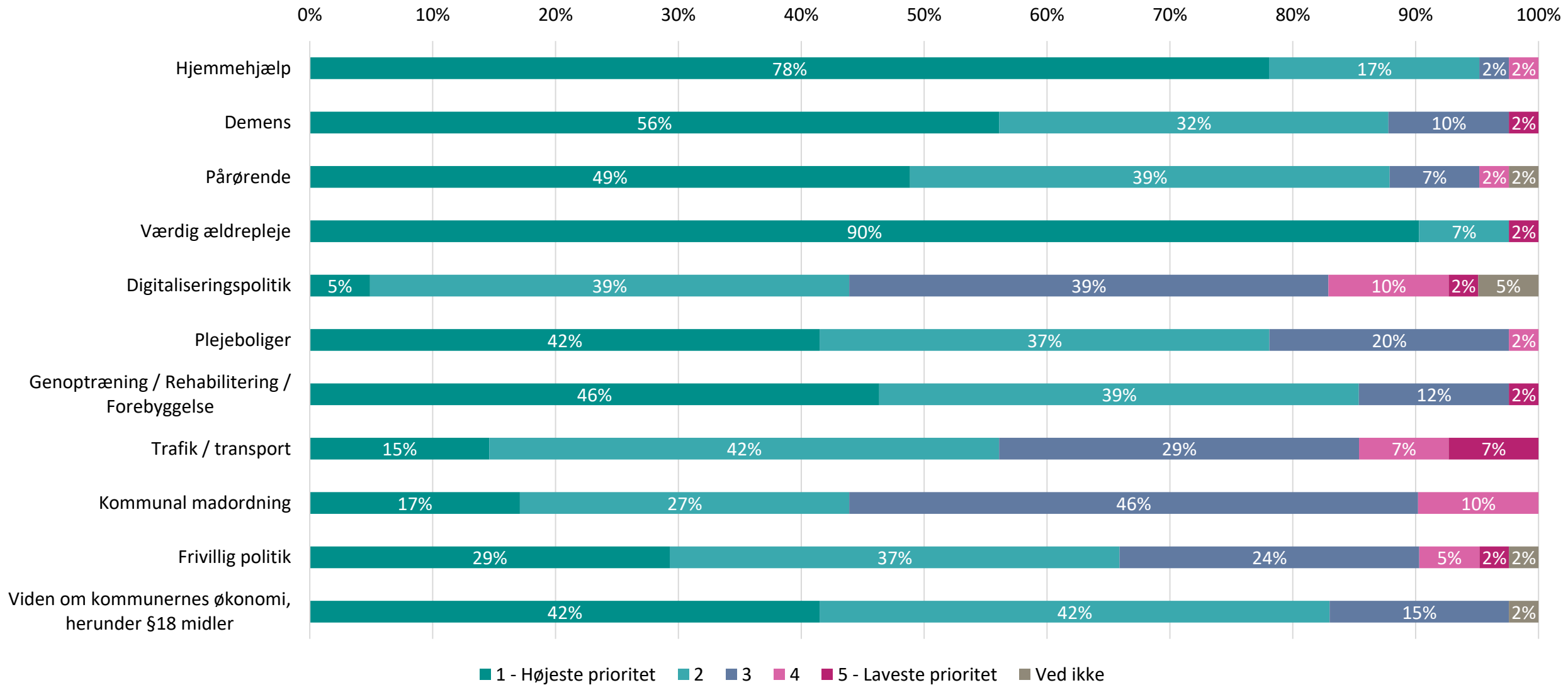
## Hvordan påvirkede Covid-19 dit koordinationsudvalgsformandskab?





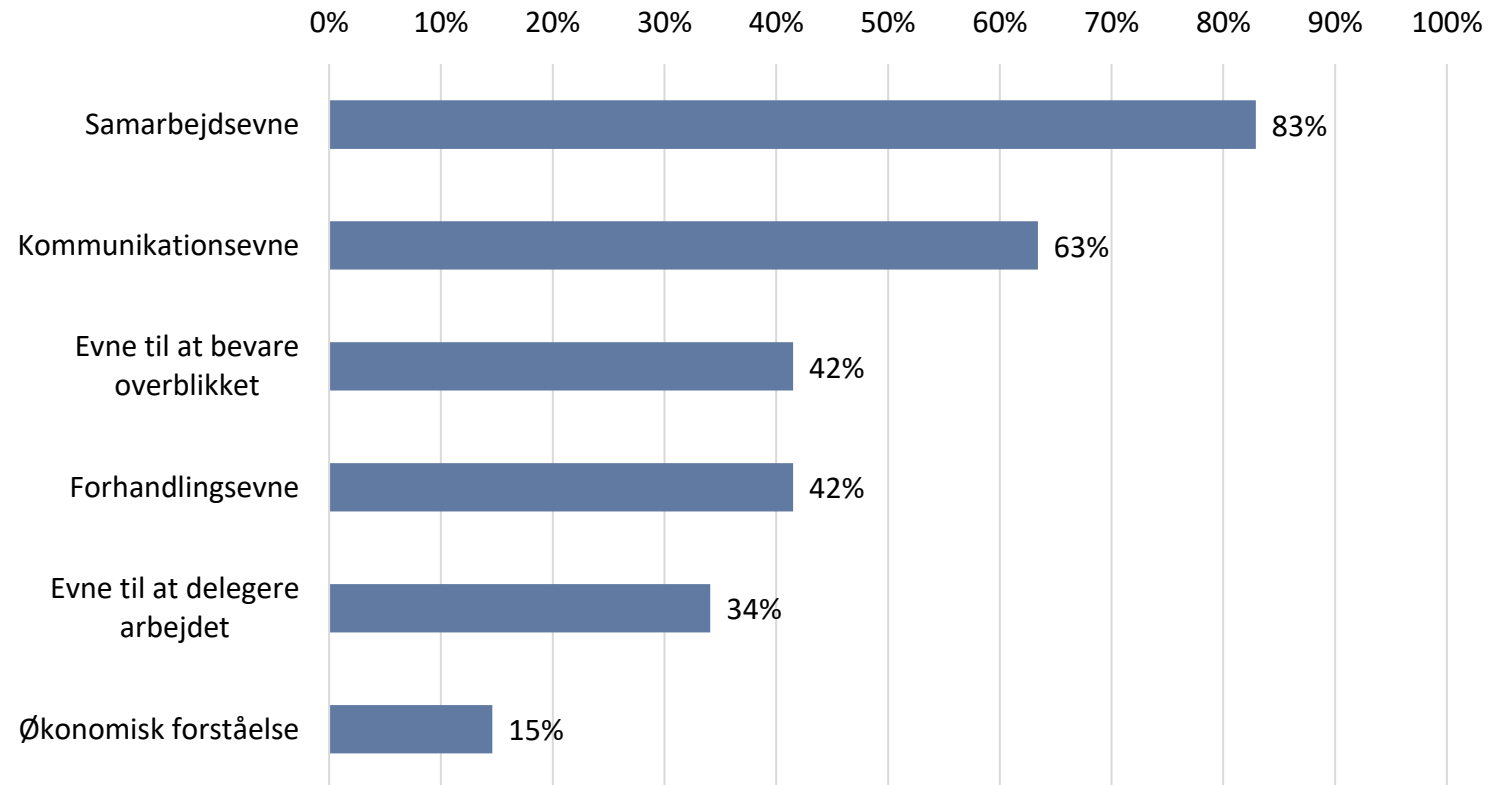
# Koordinationsudvalgsformænd – Foreningen Ældre Sagen

Vurder venligst disse lokalpolitiske indsatsområder ift., hvor vigtige, du synes, de er.



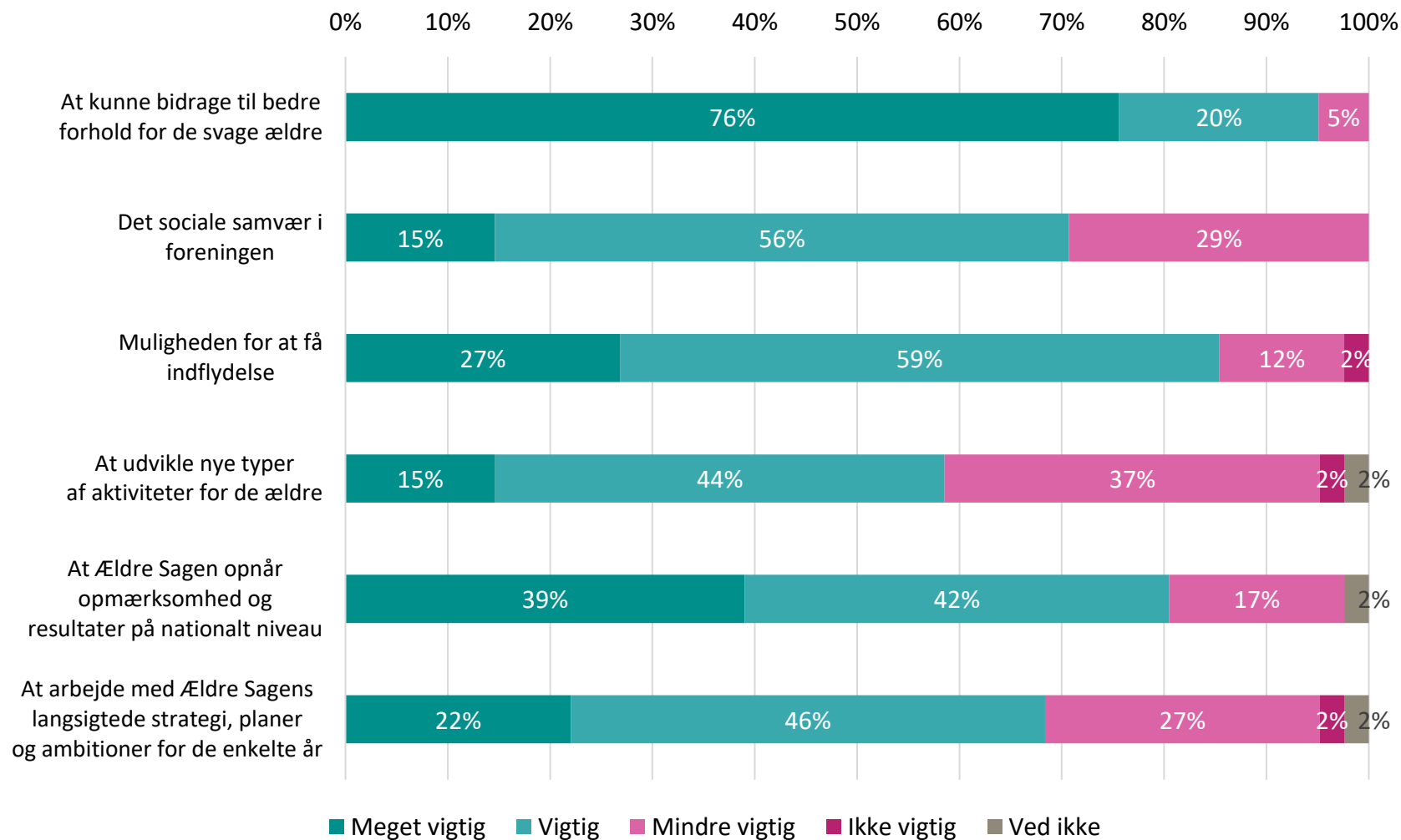
# Koordinationsudvalgsformænd – Motivation og rollen som formand

Hvilke personlige forudsætninger vurderer du som værende vigtigst for rollen som koordinationsudvalgsformand?  
(Vælg tre svaralternativer.)



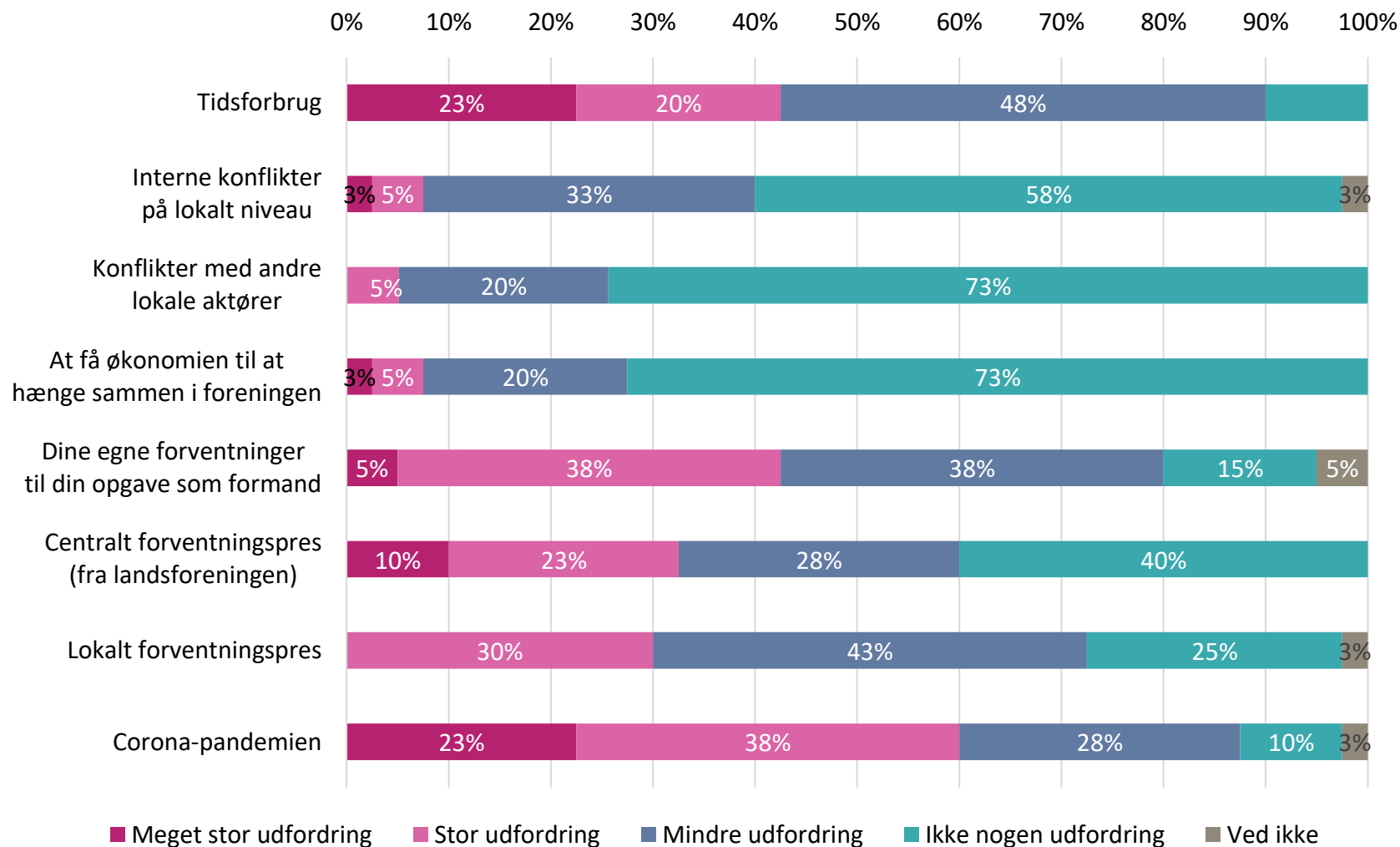
# Koordinationsudvalgsformænd – Motivation og rollen som formand

Hvor vigtige er de følgende faktorer for din motivation som koordinationsudvalgsformand?

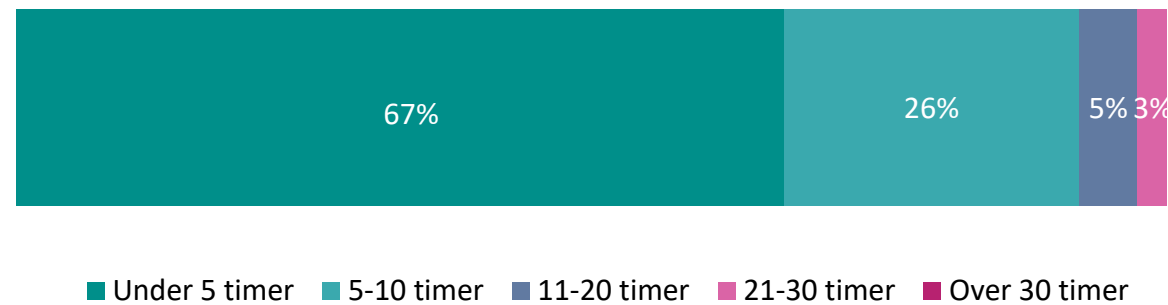


# Koordinationsudvalgsformænd – Motivation og rollen som formand

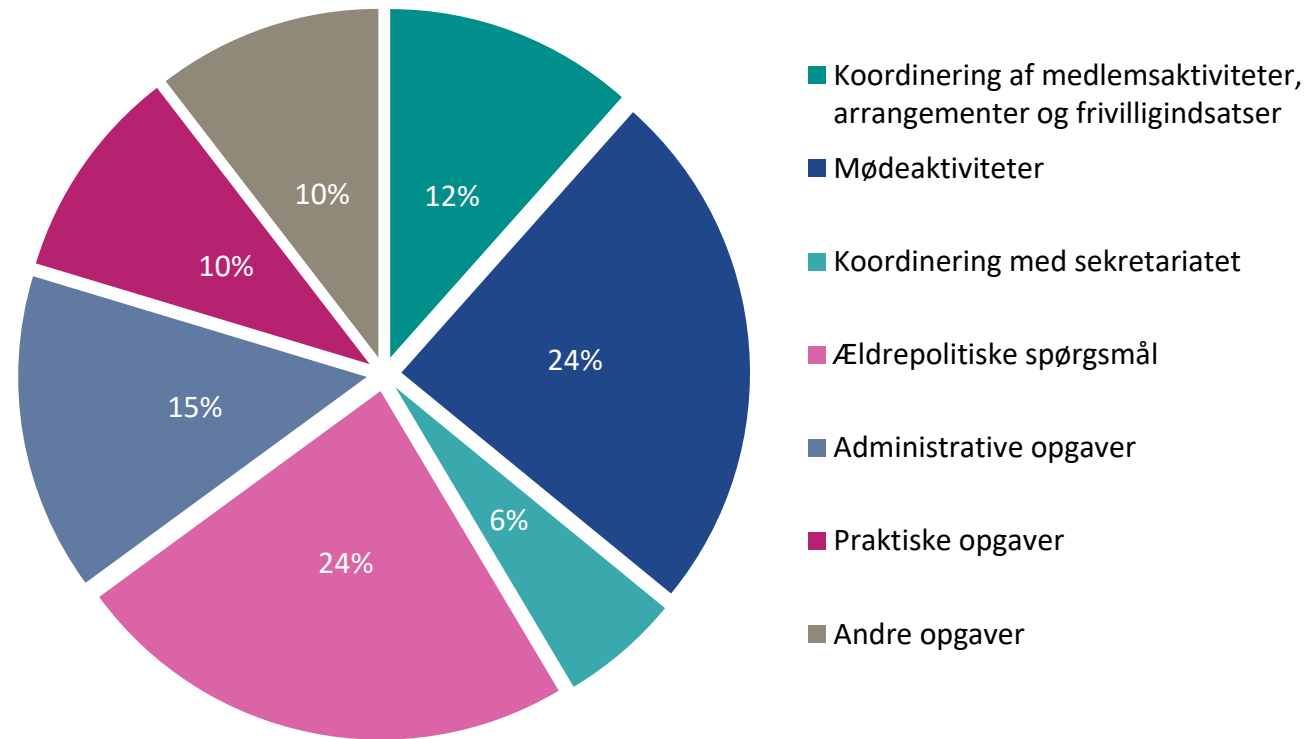
I hvilken grad vurderer du følgende som værende en udfordring for dit arbejde som koordinationsformand?



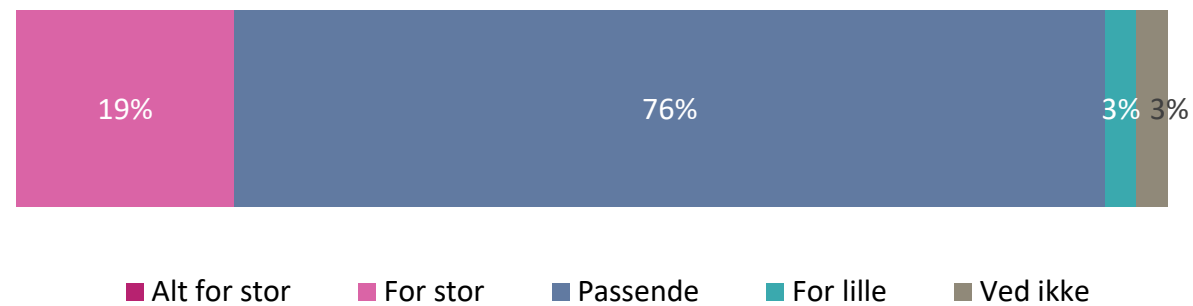
Hvor mange timer om ugen vurderer du, at du bruger på at varetage opgaverne for din koordinationsformandspost?



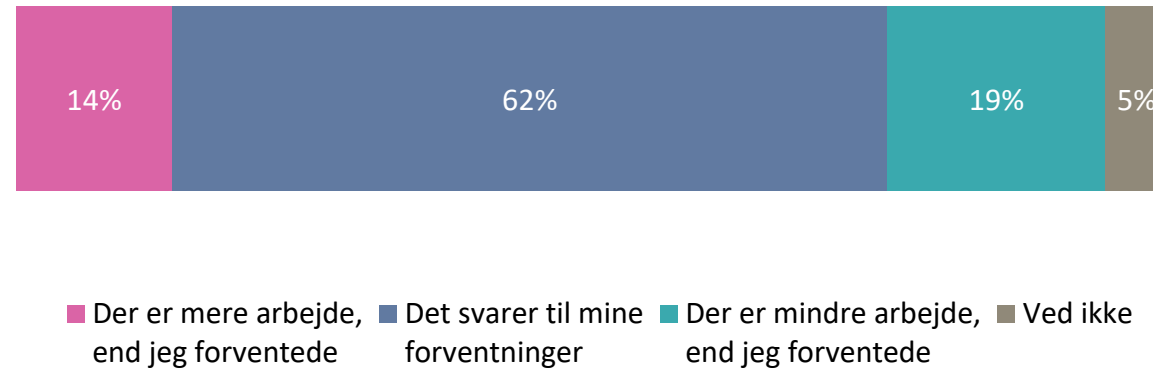
Hvordan er fordelingen af omfanget af delopgaverne under koordinationsformandsposten? (Gennemsnit af alle svar)



Hvordan vil du vurdere arbejds mængden, som følger med koordinationsformandsrollen?

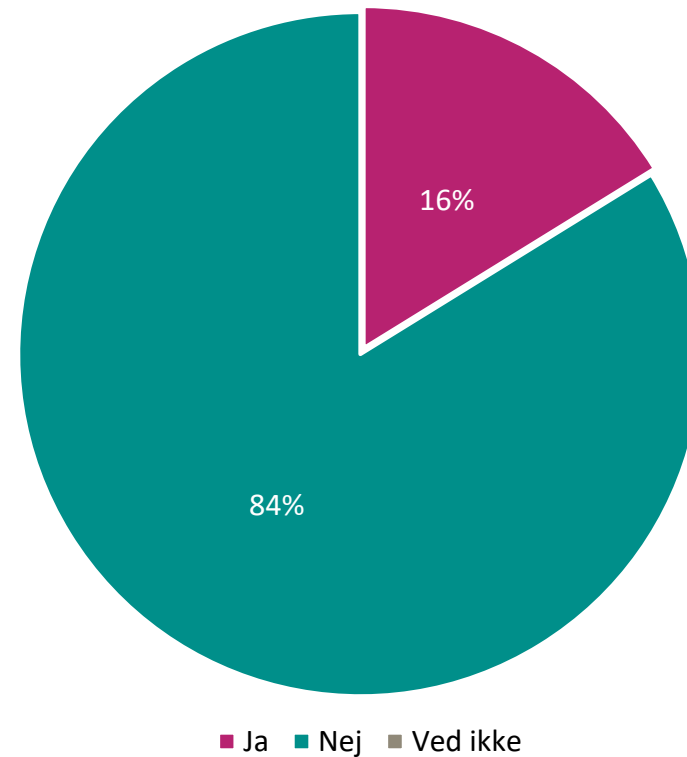


I hvilken grad har arbejdsomfanget ift. rollen som koordinationsudvalgsformand svaret til de forventninger, du havde, inden du startede som formand?



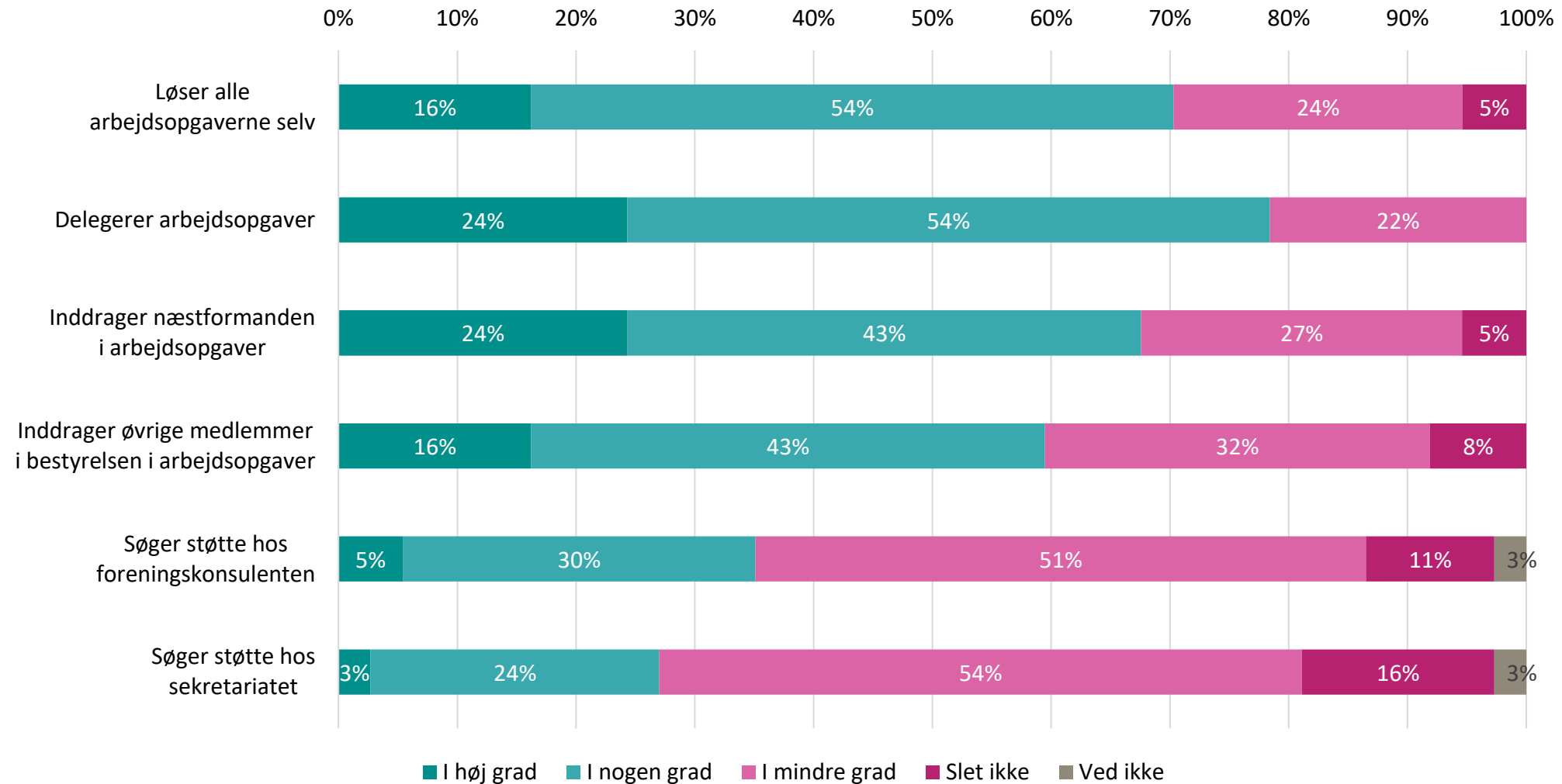


Har du inden for de seneste to år oplevet, at arbejdspresset som koordinationsformand har fået dig til at overveje at stoppe som formand?

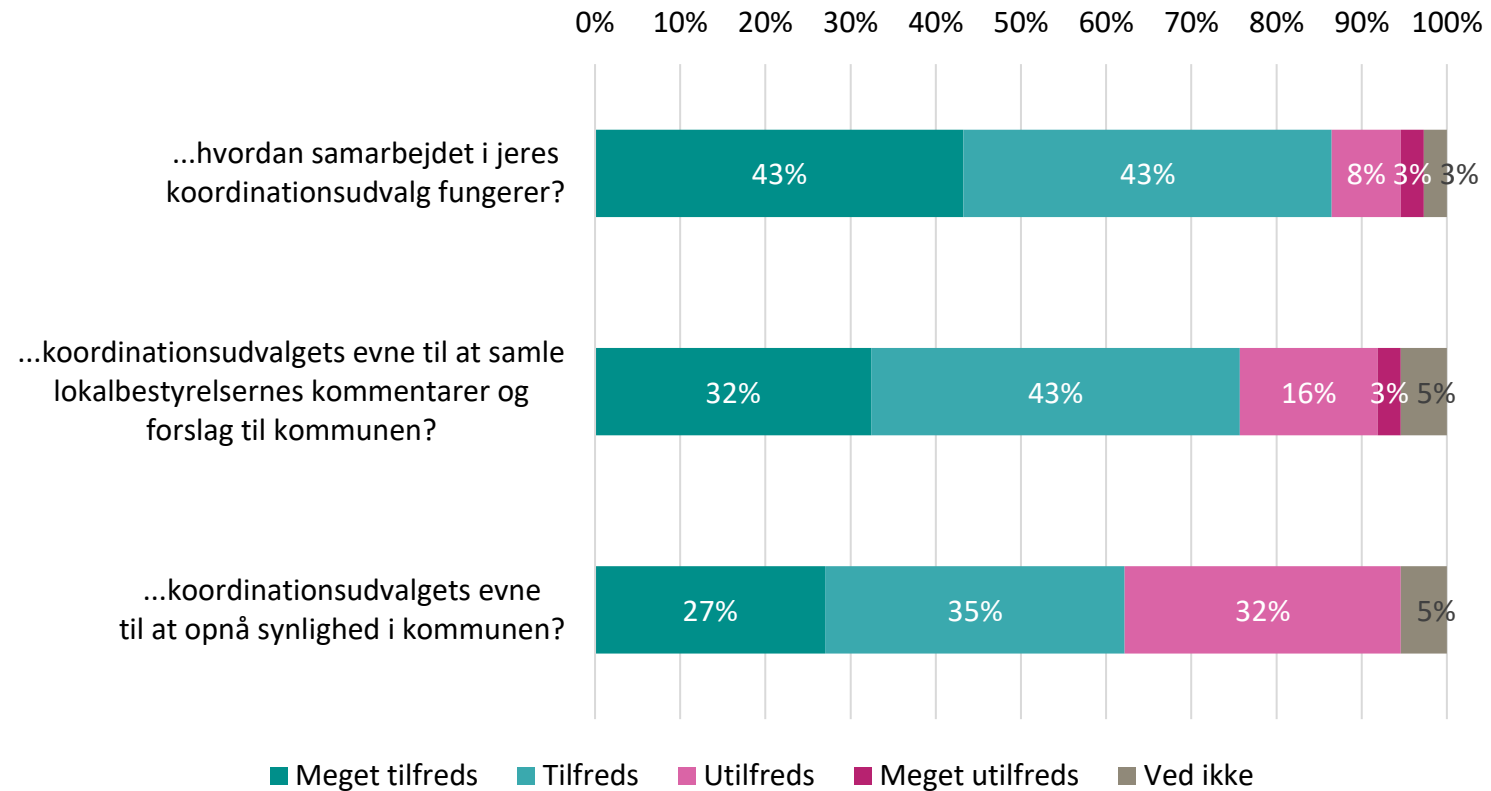


# Koordinationsudvalgsformænd – Formandsarbejdets omfang

I hvor høj grad gør du følgende for at håndtere de arbejdsopgaver, som knytter sig til koordinationsformandsposten?

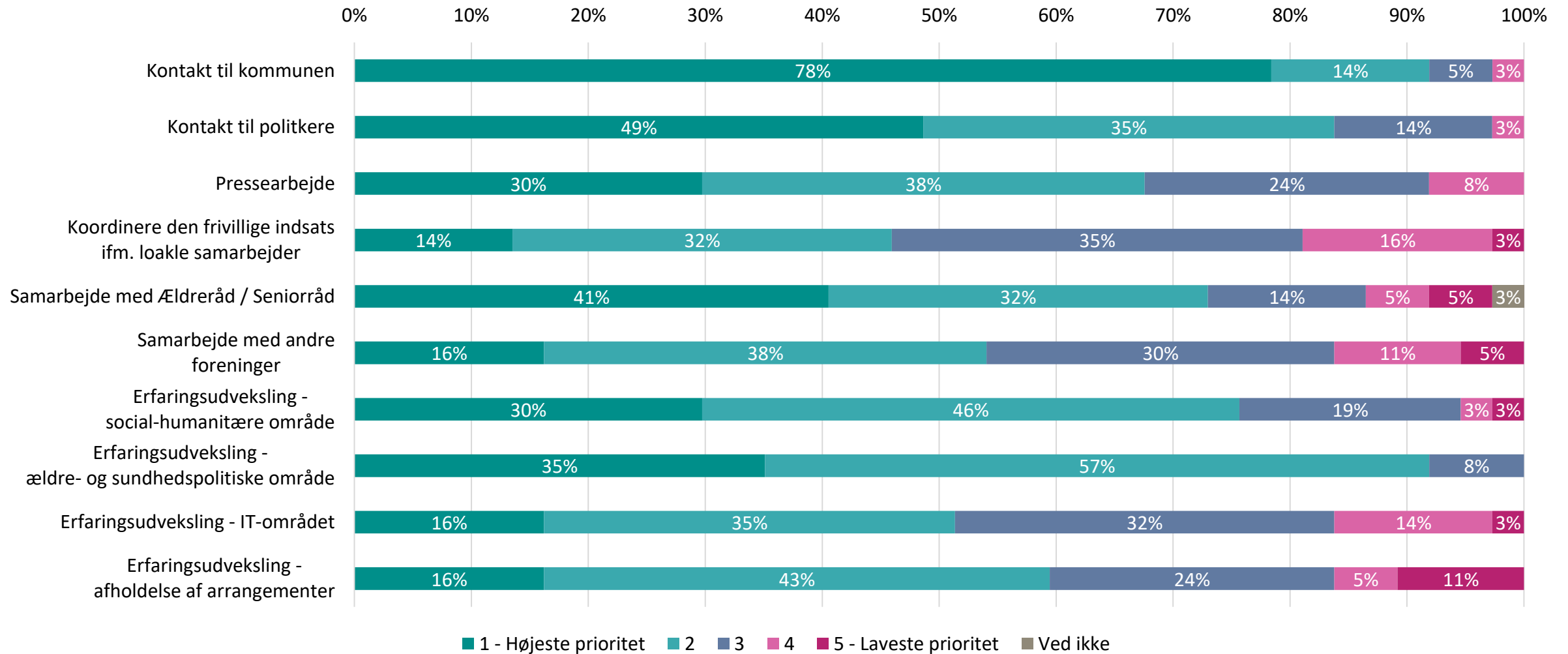


## Er du tilfreds med...

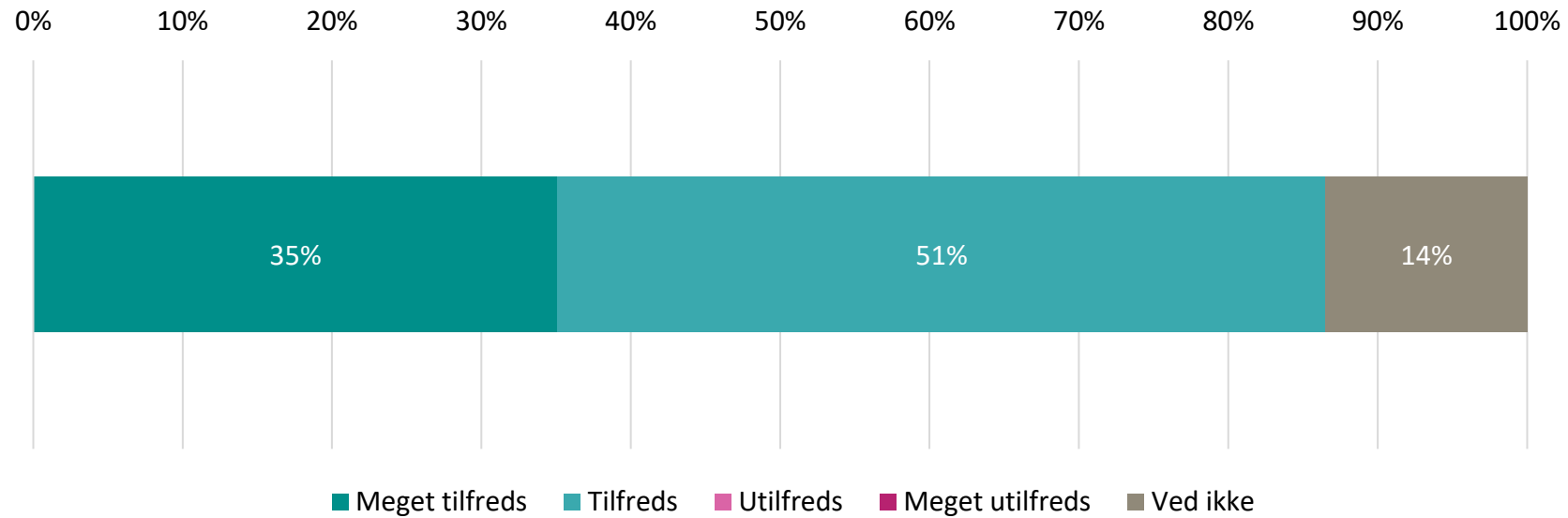


# Koordinationsudvalgsformænd – Samarbejdet på de organisatoriske niveauer

Hvilke emner synes du, det er væsentligt, at koordinationsudvalgene beskæftiger sig med?

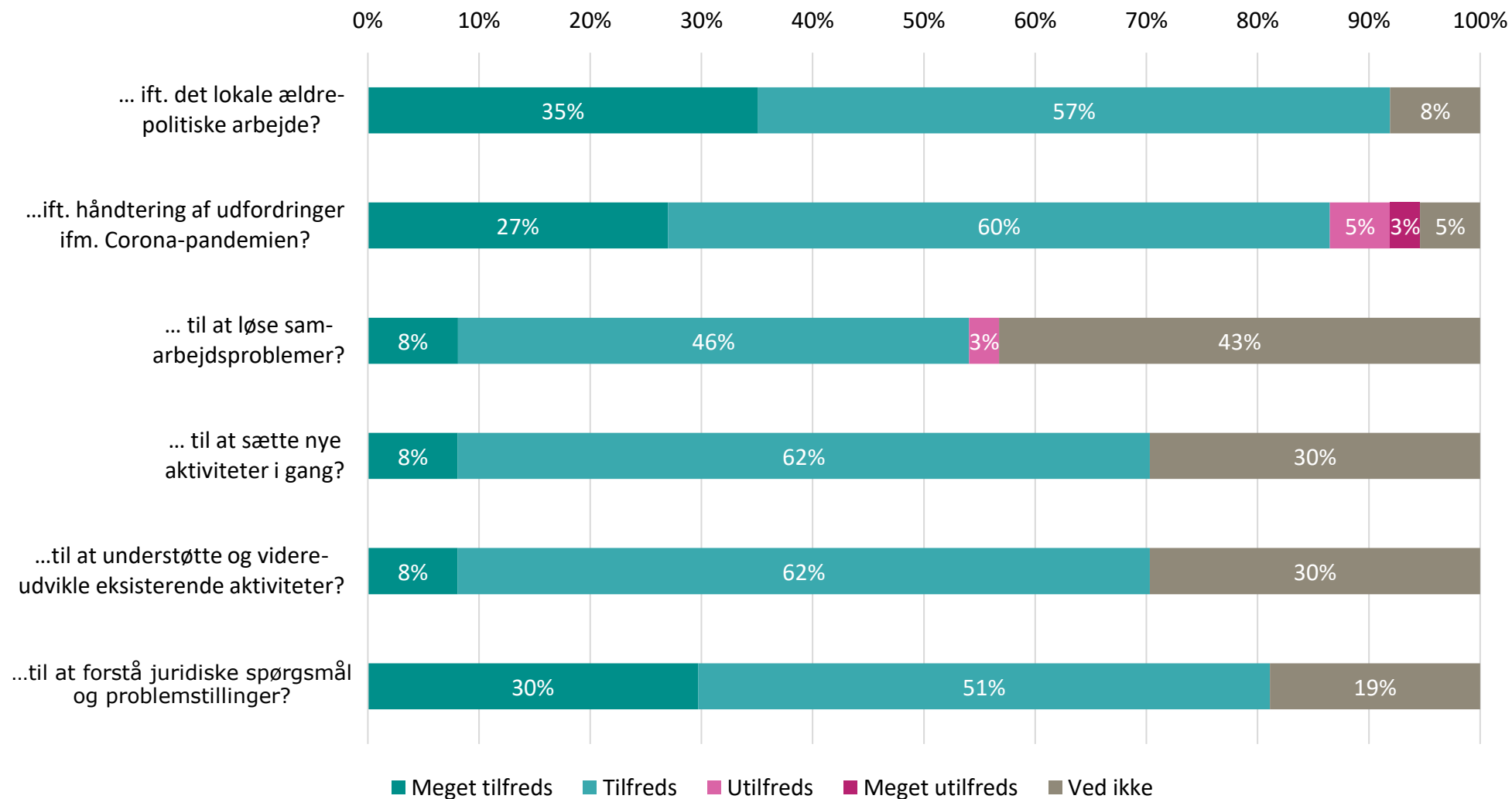


I forhold til din formandsrolle, hvor tilfreds er du overordnet med den sparring, du som formand får fra sekretariatet?

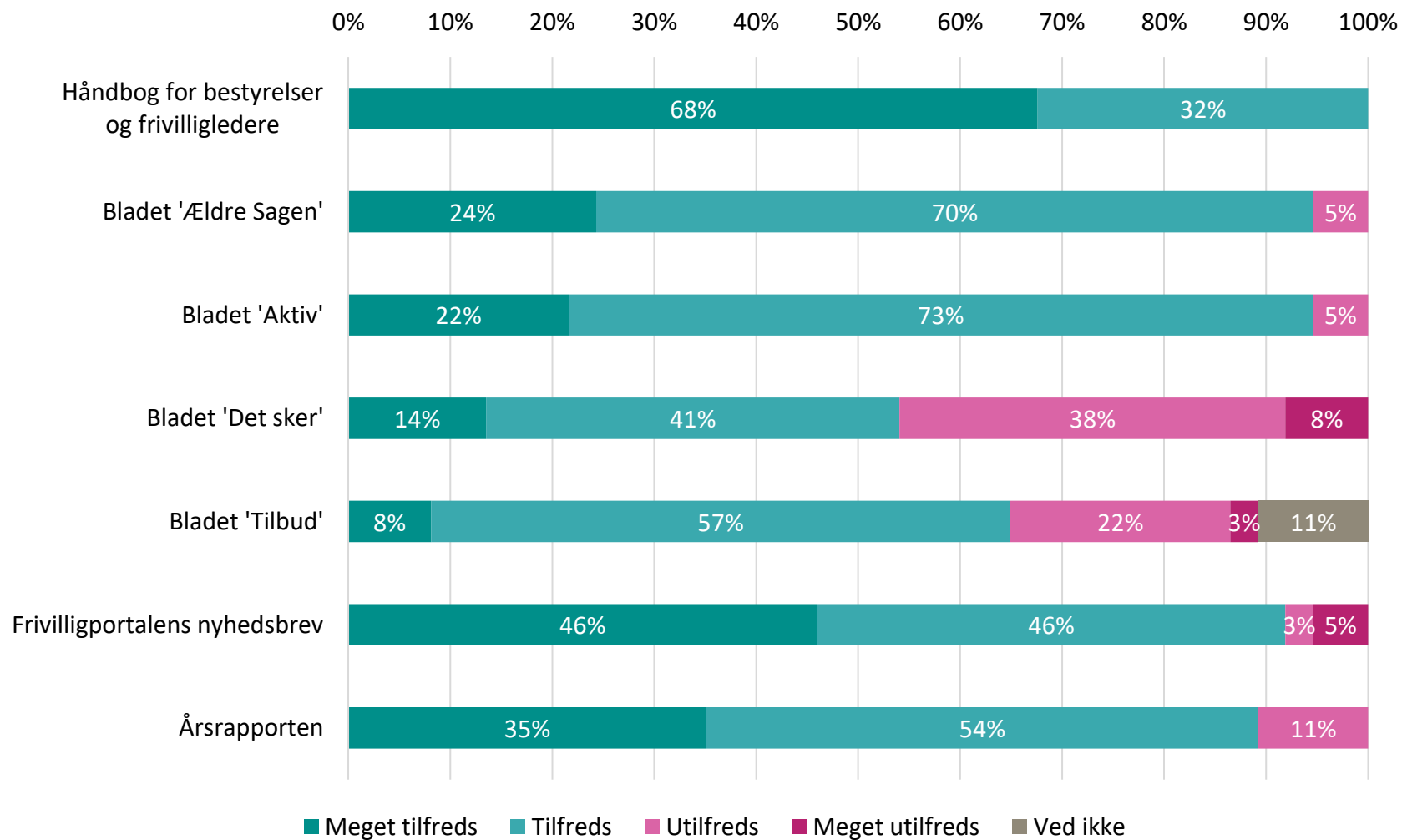


# Koordinationsudvalgsformænd – Støtte fra sekretariatet

I forhold til din koordinationsudvalgsformandsrolle, hvor tilfreds er du så med den støtte, du som formand får fra sekretariatet...

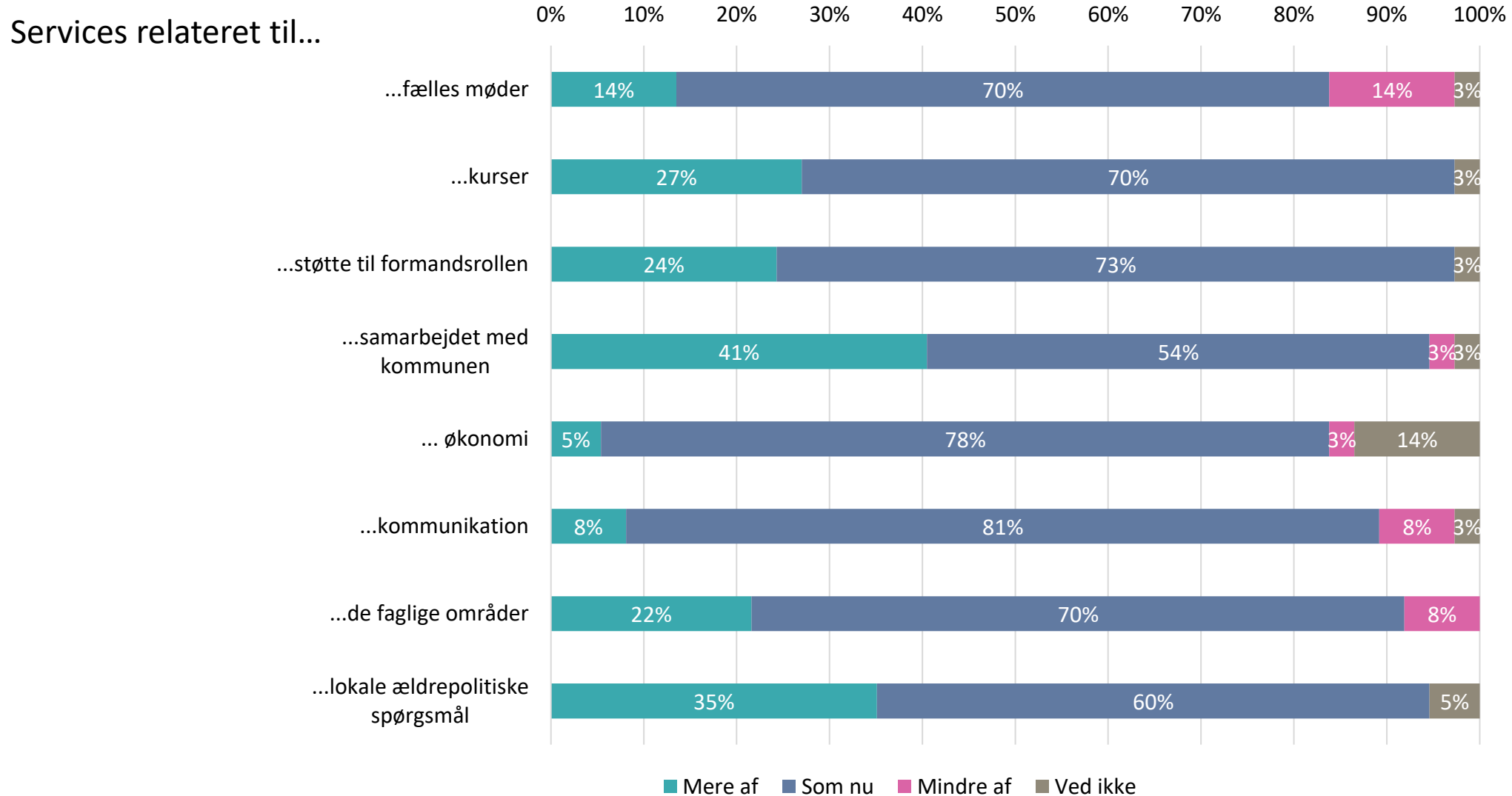


## Hvor tilfreds er du med de følgende materialer fra sekretariatet?



# Koordinationsudvalgsformænd – Støtte fra sekretariatet

Hvilke af sekretariatets services vil du gerne have mere eller mindre af?

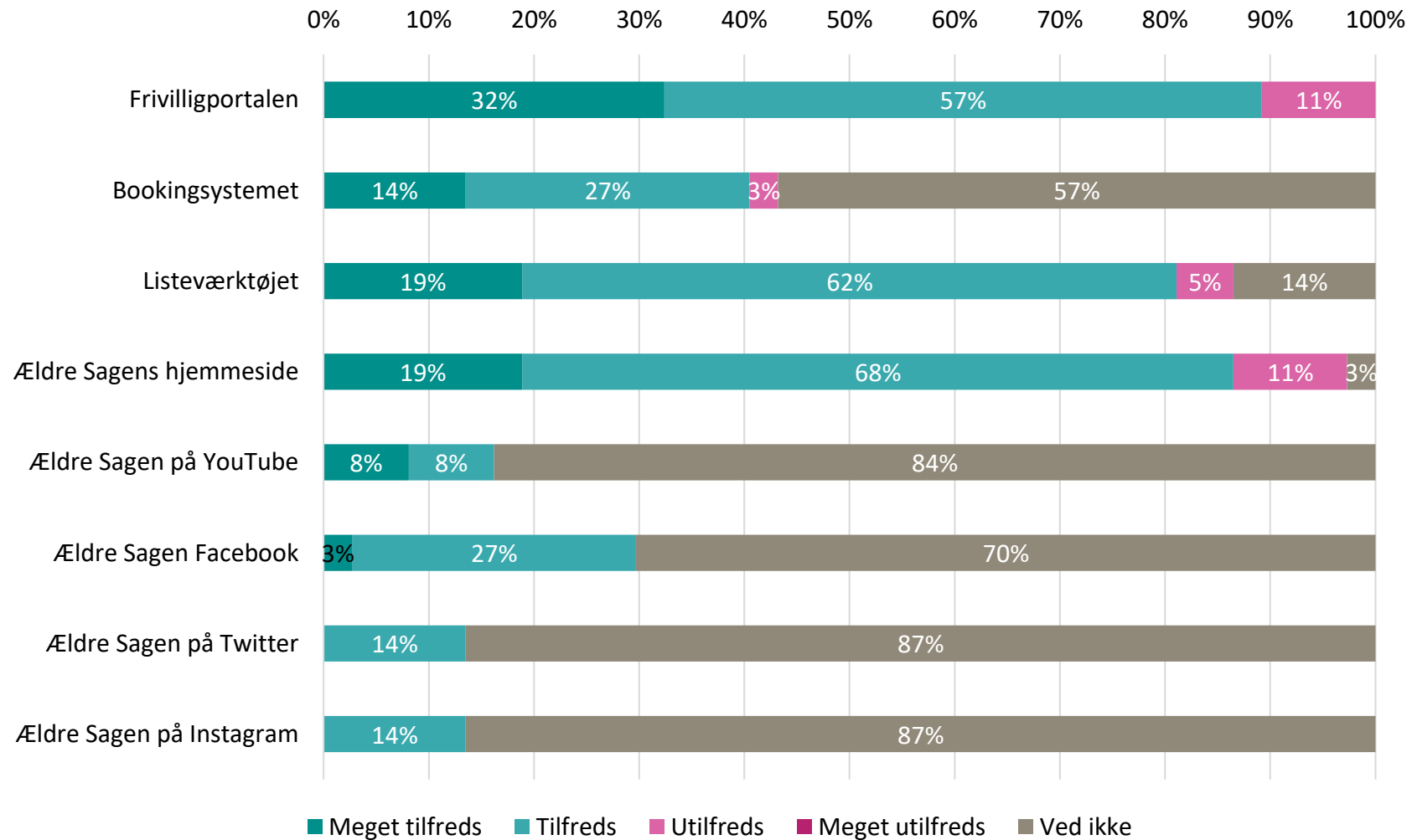




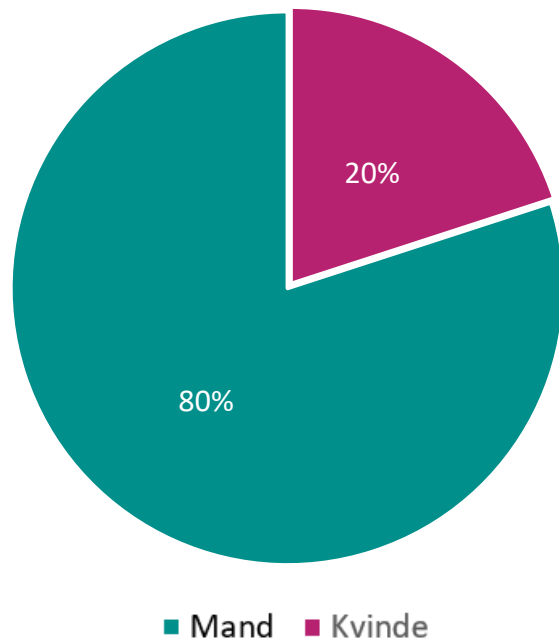
Hvor tilfreds er du alt i alt med den støtte, du som koordinationsformand får fra sekretariatet?



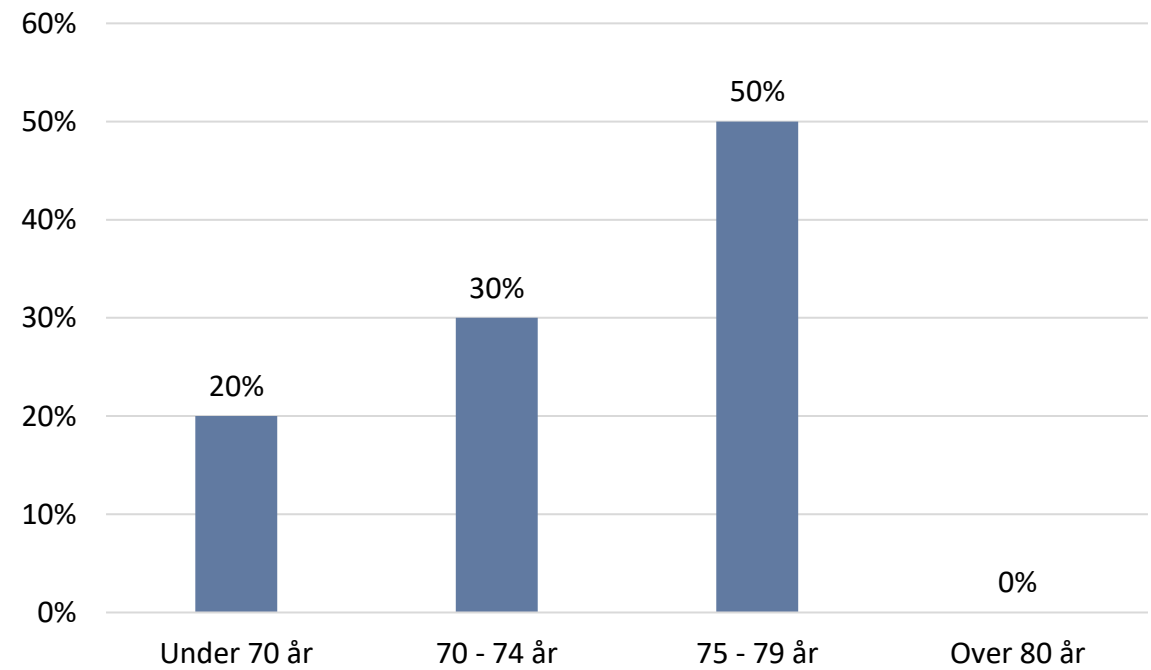
## Hvad er din samlede oplevelse af følgende?



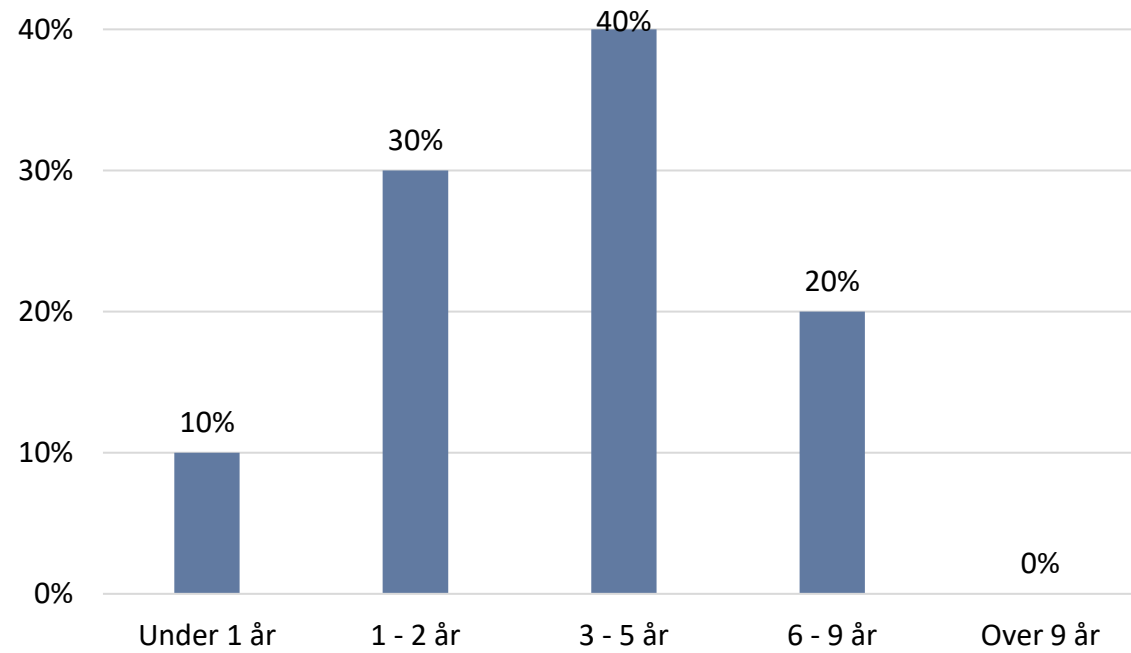
## Fordeling på køn



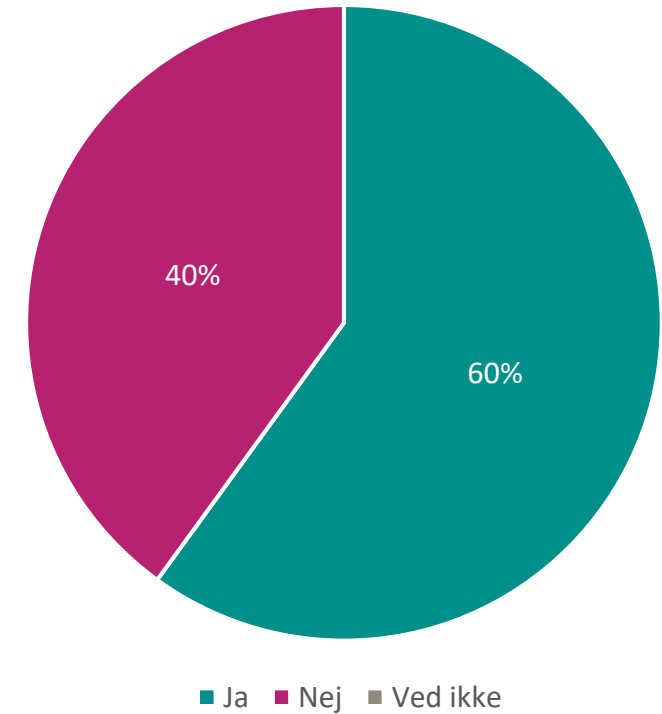
## Fordeling på alder



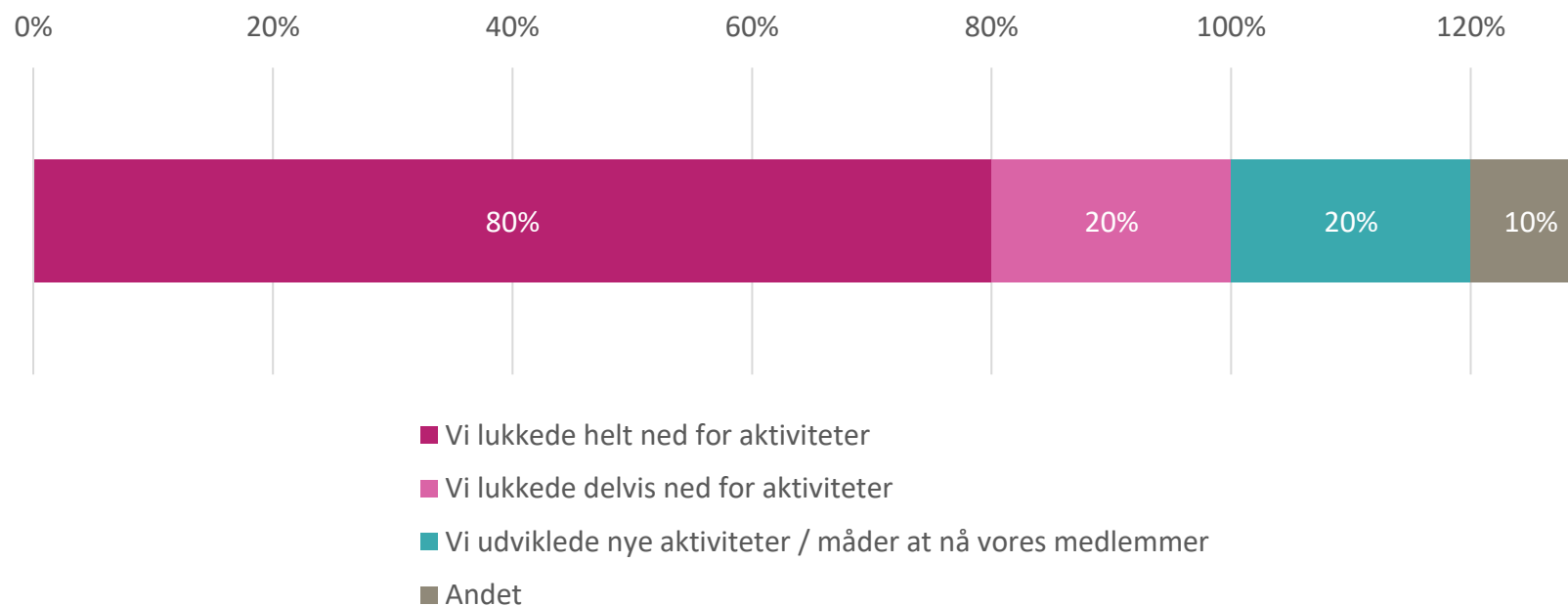
## Fordeling på antal år som formand



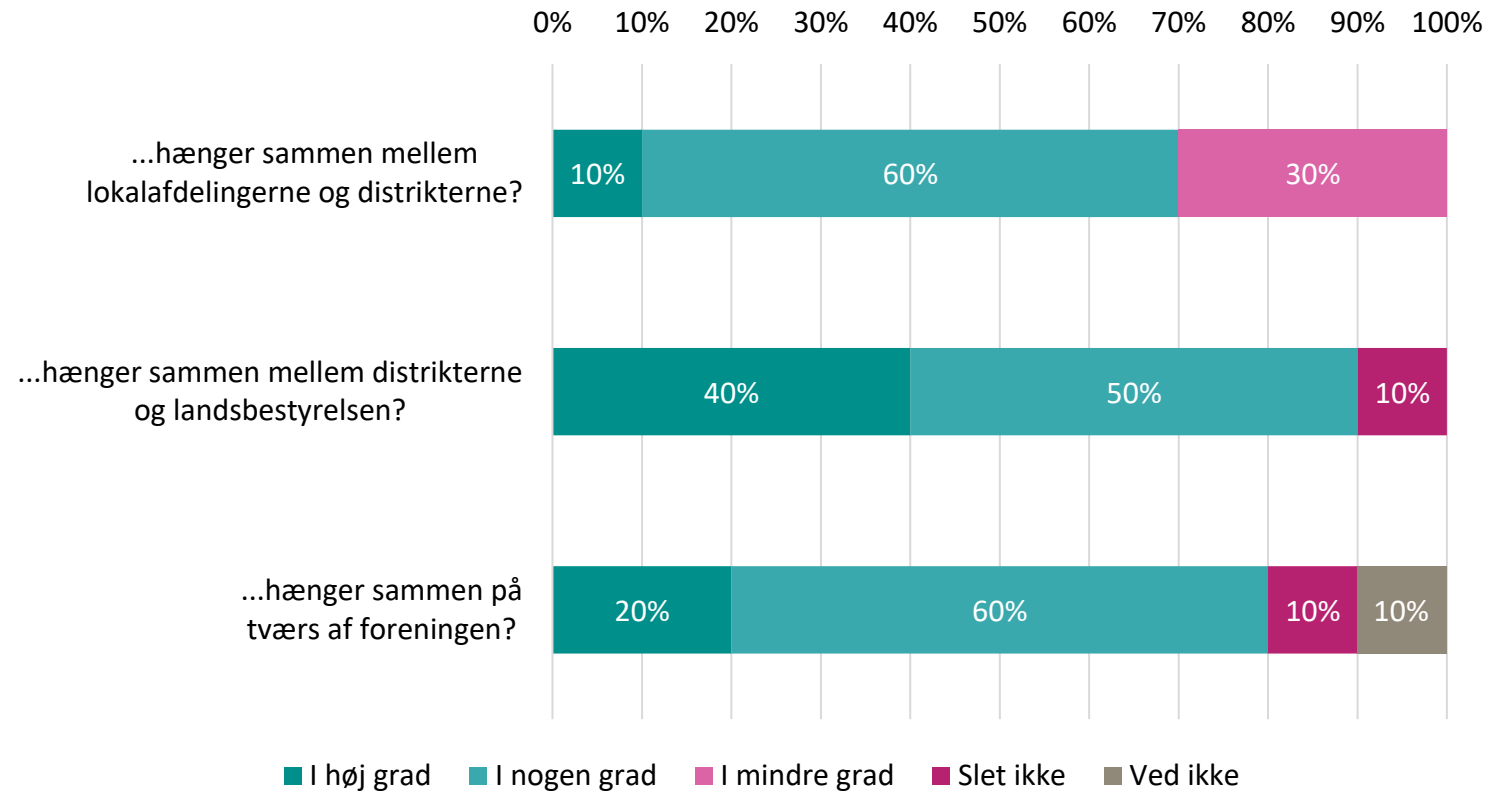
## Engageret i frivilligaktiviteter uden for ÆS



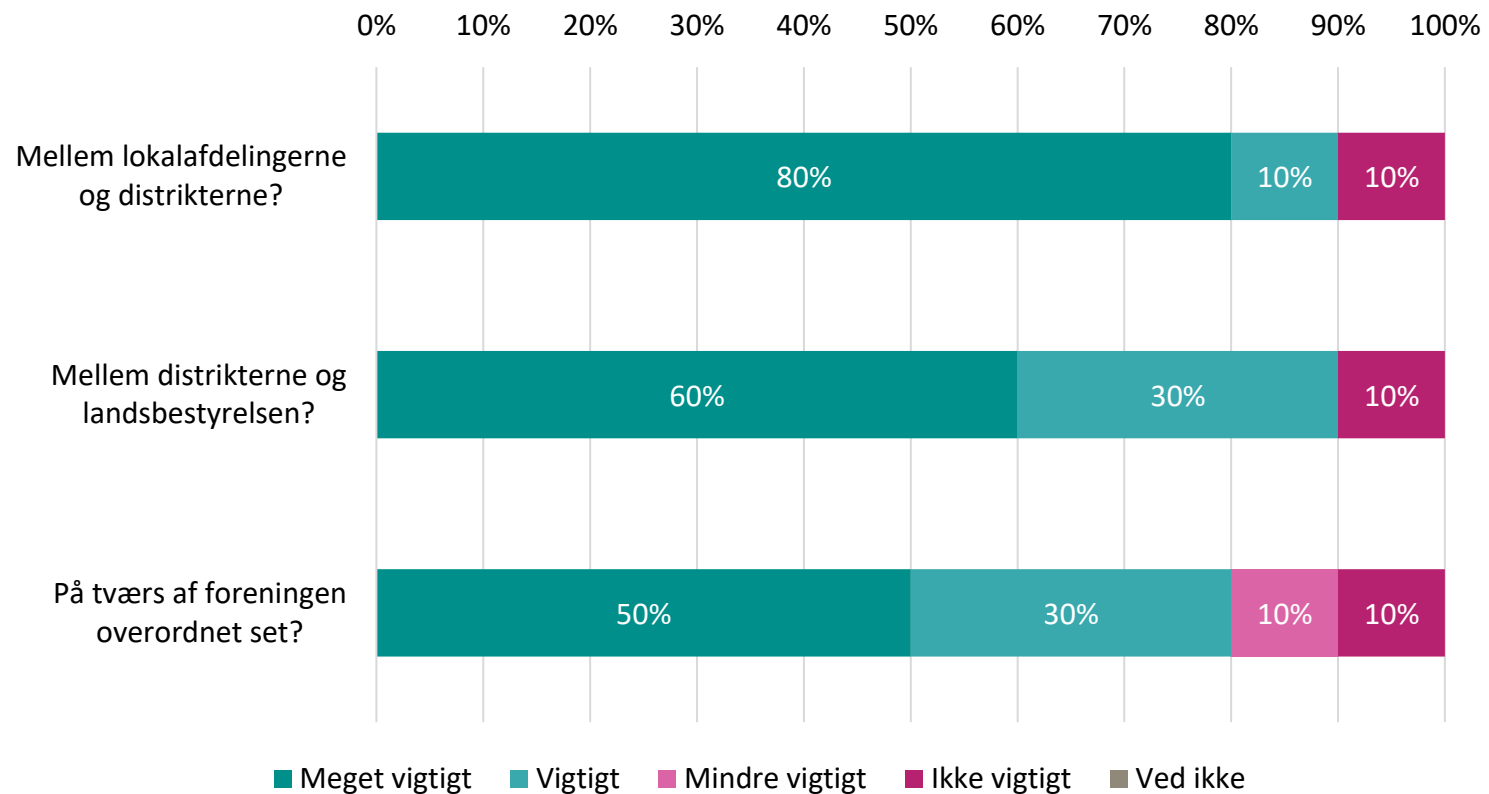
## Hvordan påvirkede Covid-19 dit distriktsformandskab?



## I hvor høj grad oplever du, at Ældre Sagen...

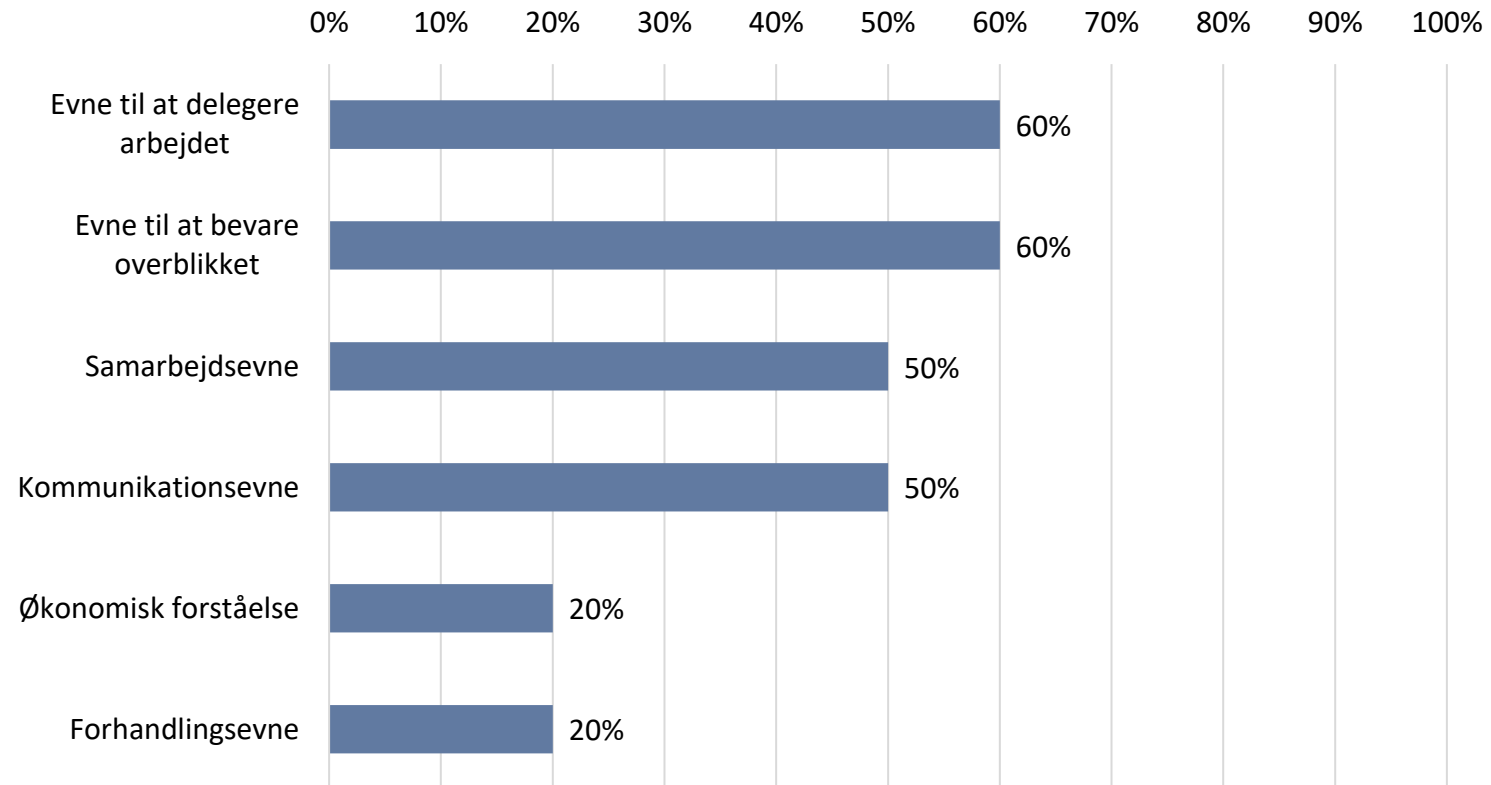


Hvor vigtigt er det for din motivation som formand, at Ældre Sagen hænger sammen som forening?



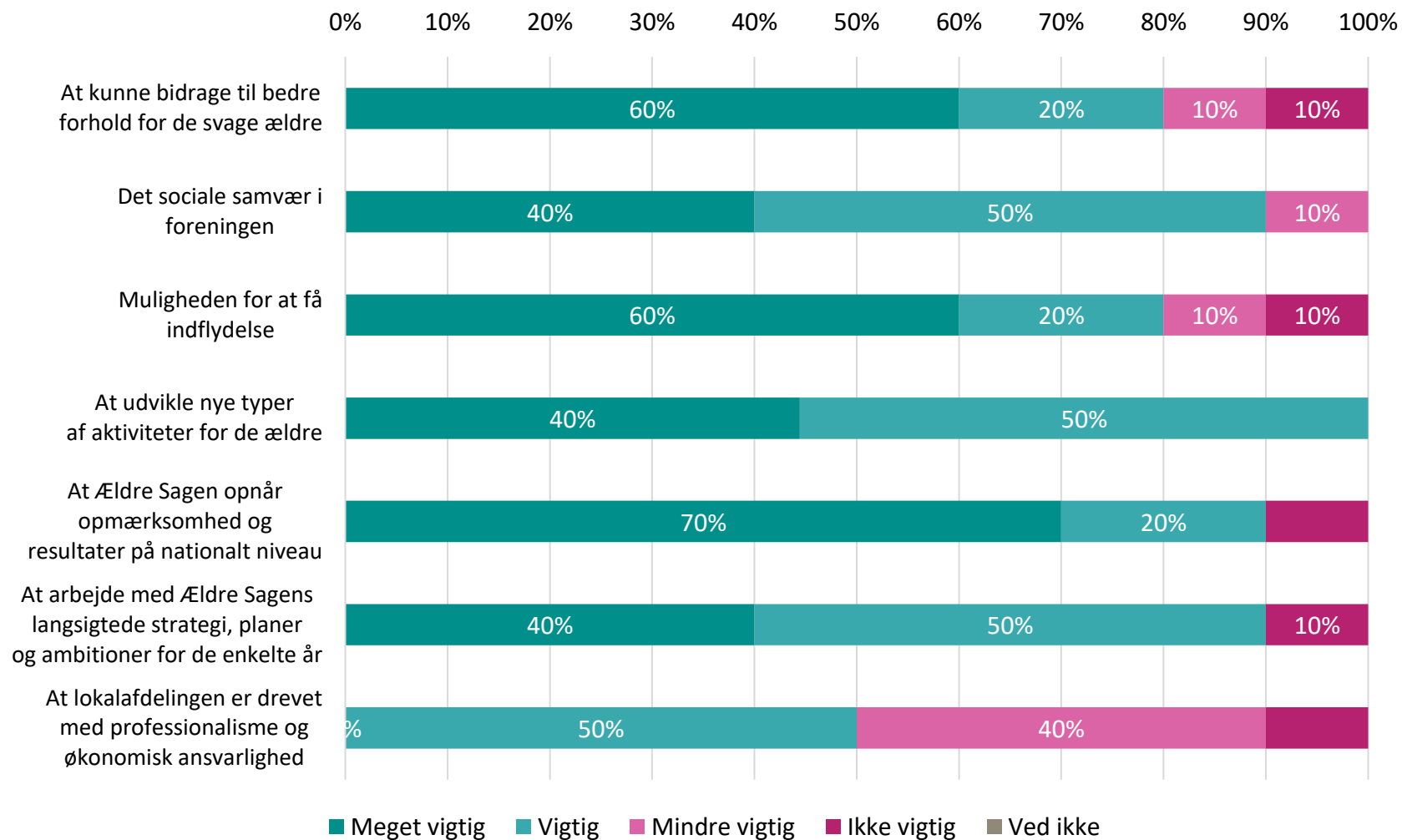
# Distriktsformænd – Motivation og rollen som formand

Hvilke personlige forudsætninger vurderer du som værende vigtigst for formandsrollen? (Vælg tre svaralternativer.)



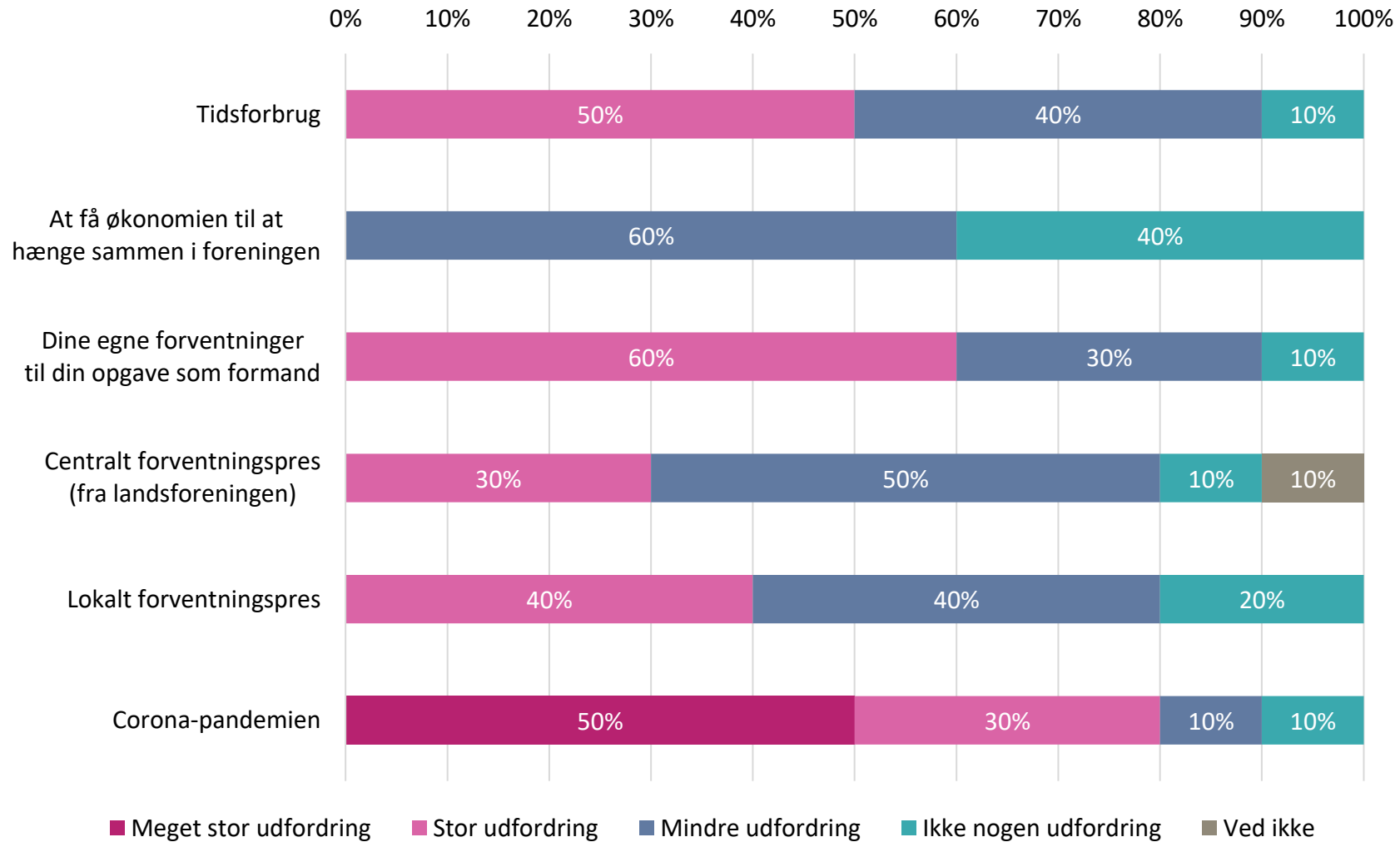


## Hvor vigtige er de følgende faktorer for din motivation som formand?

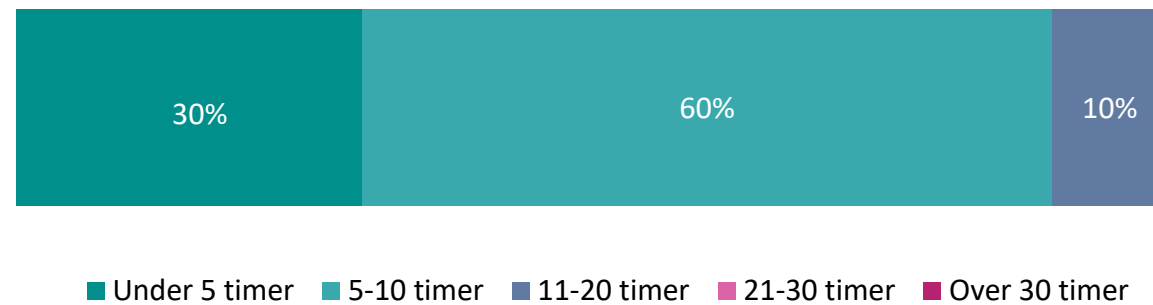


# Distriktsformænd – Motivation og rollen som formand

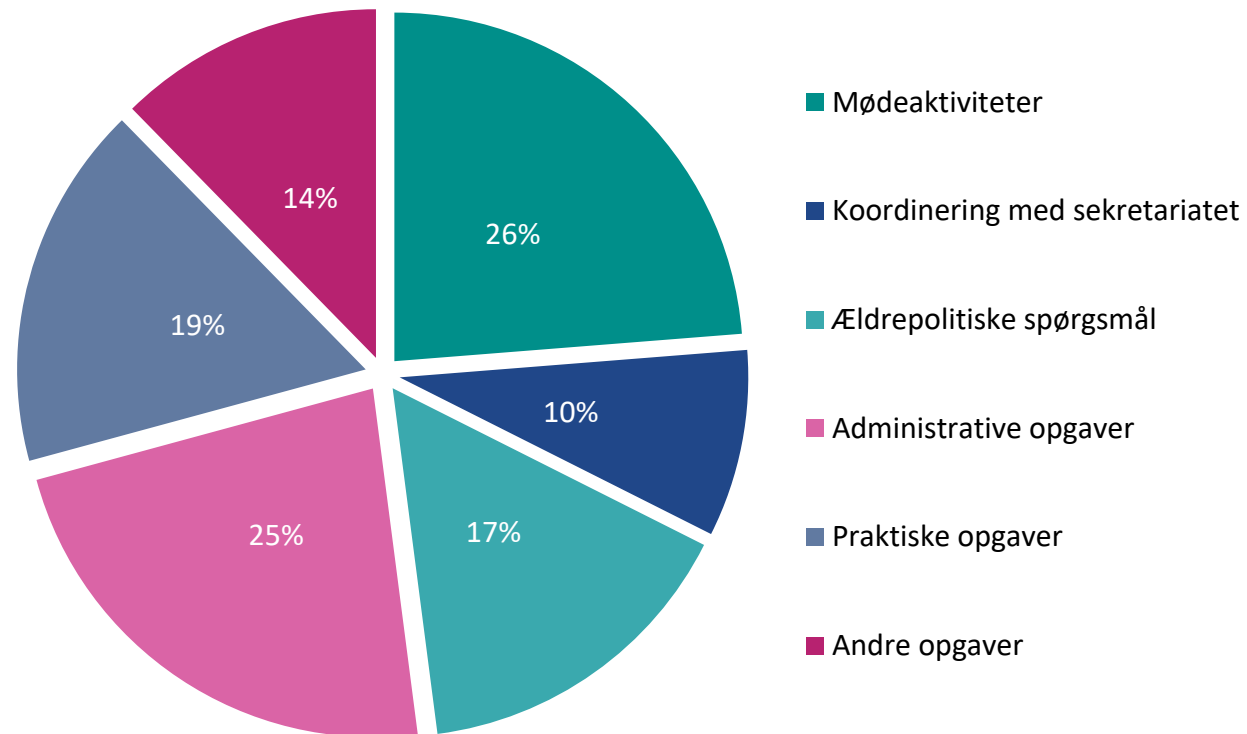
I hvilken grad vurderer du følgende som værende en udfordring for dit arbejde som distriktsformand?



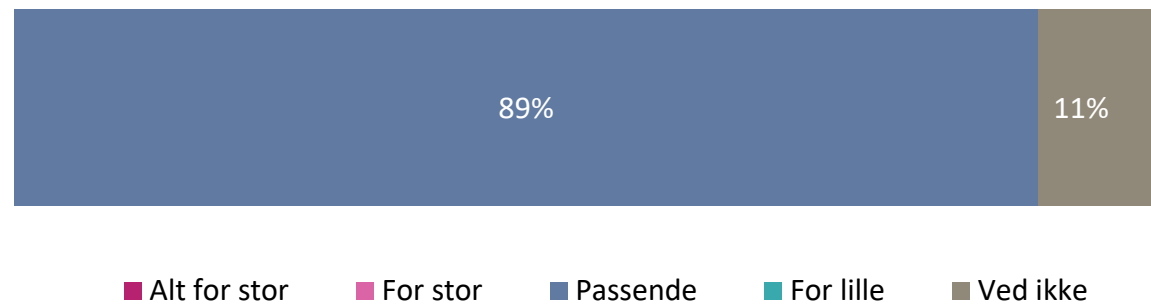
Hvor mange timer om ugen vurderer du, at du bruger på at varetage opgaverne for din distriktsformandspost?



Hvordan er fordelingen af omfanget af delopgaverne under distriktsformandsposten? (Gennemsnit af alle svar)



Hvordan vil du vurdere arbejds mængden, som følger med distriktsformandsrollen?

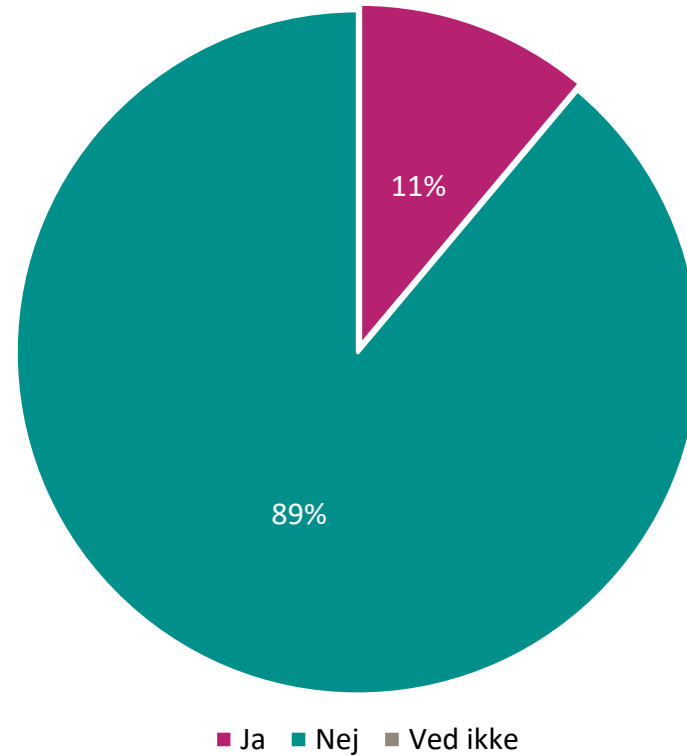


I hvilken grad har arbejdsomfanget ift. rollen som distriktsformand svaret til de forventninger, du havde, inden du startede som formand?

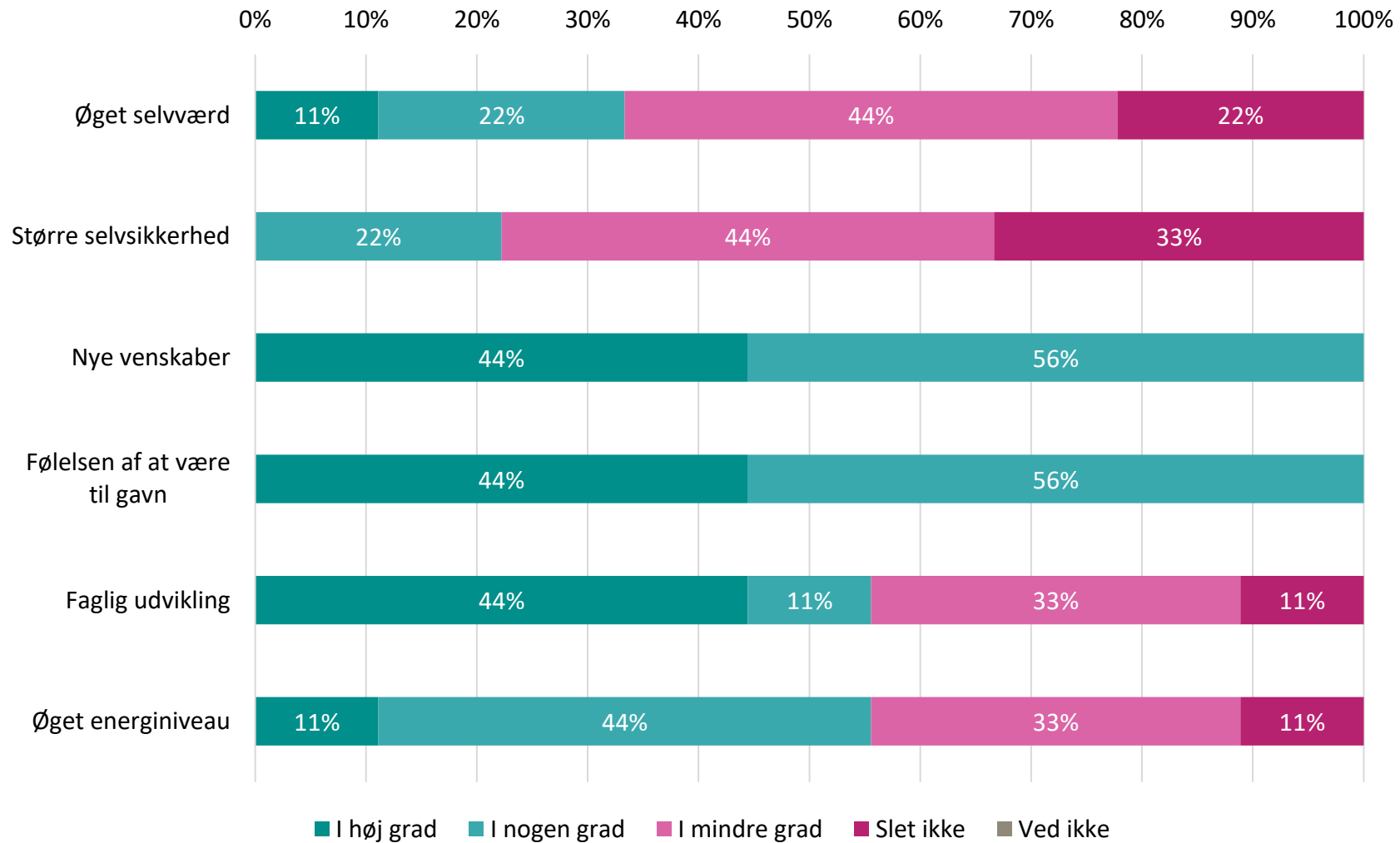


■ Der er mere arbejde, end jeg forventede ■ Det svarer til mine forventninger ■ Der er mindre arbejde, end jeg forventede ■ Ved ikke

Har du inden for de seneste to år oplevet, at arbejdspresset som distriktsformand har fået dig til at overveje at stoppe som formand?



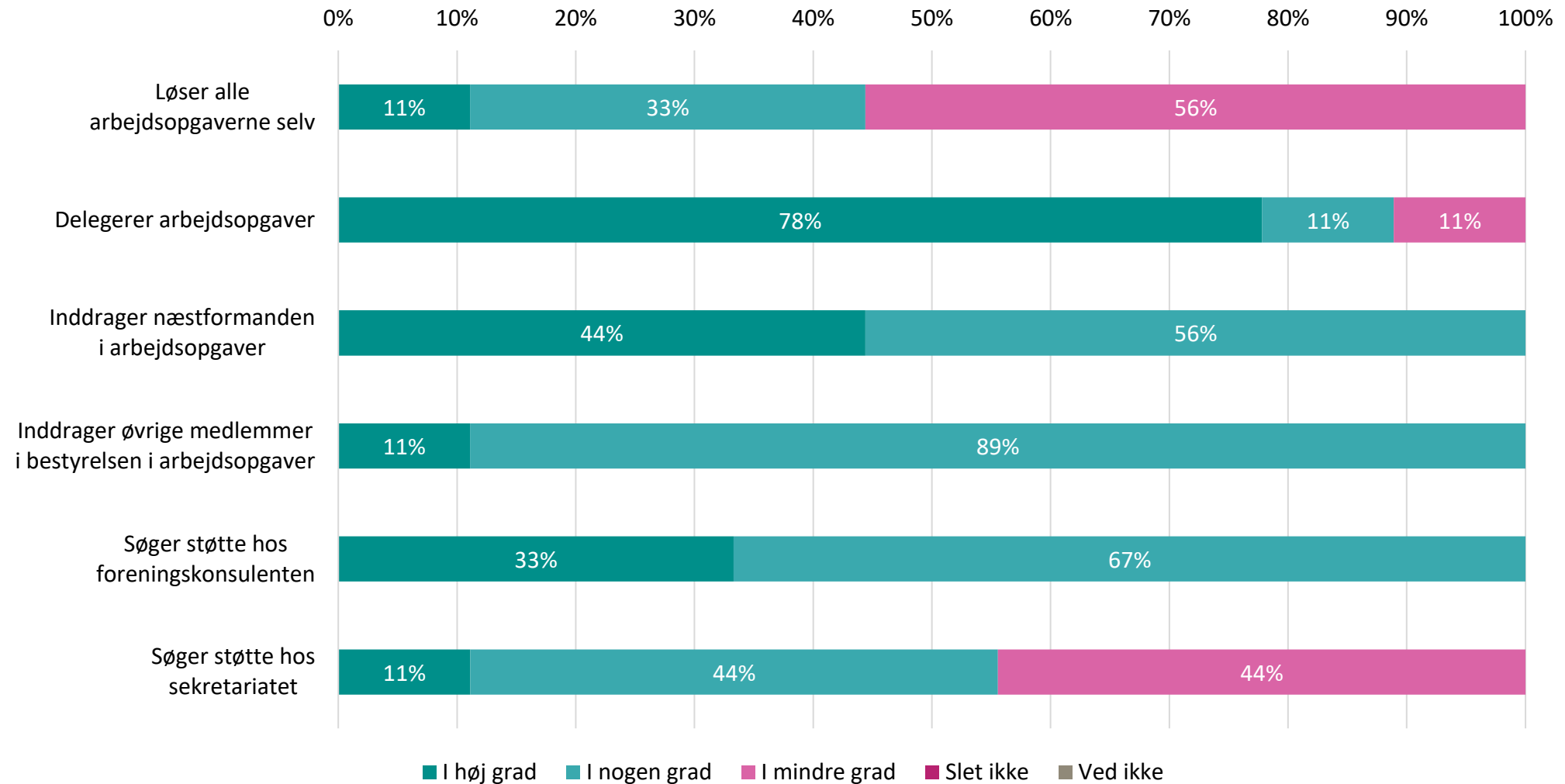
I hvilken grad har distriktsformandsjobbet bidraget til din livskvalitet på følgende områder?



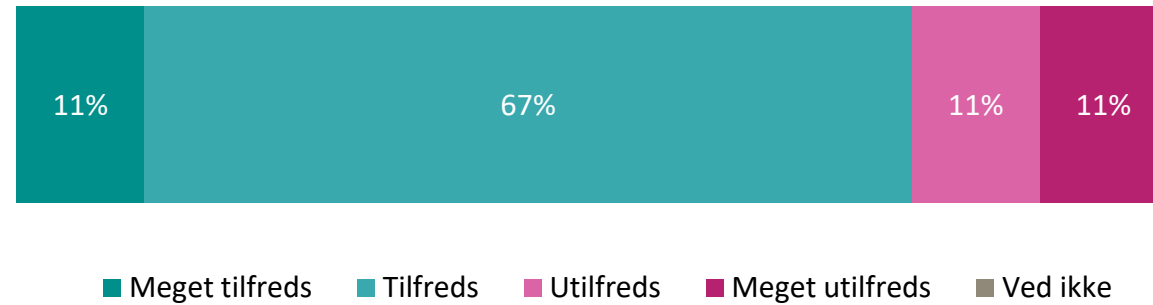


# Distriktsformænd – Formandsarbejdets omfang

I hvor høj grad gør du følgende for at håndtere de arbejdsopgaver, som knytter sig til distriktsformandsposten?

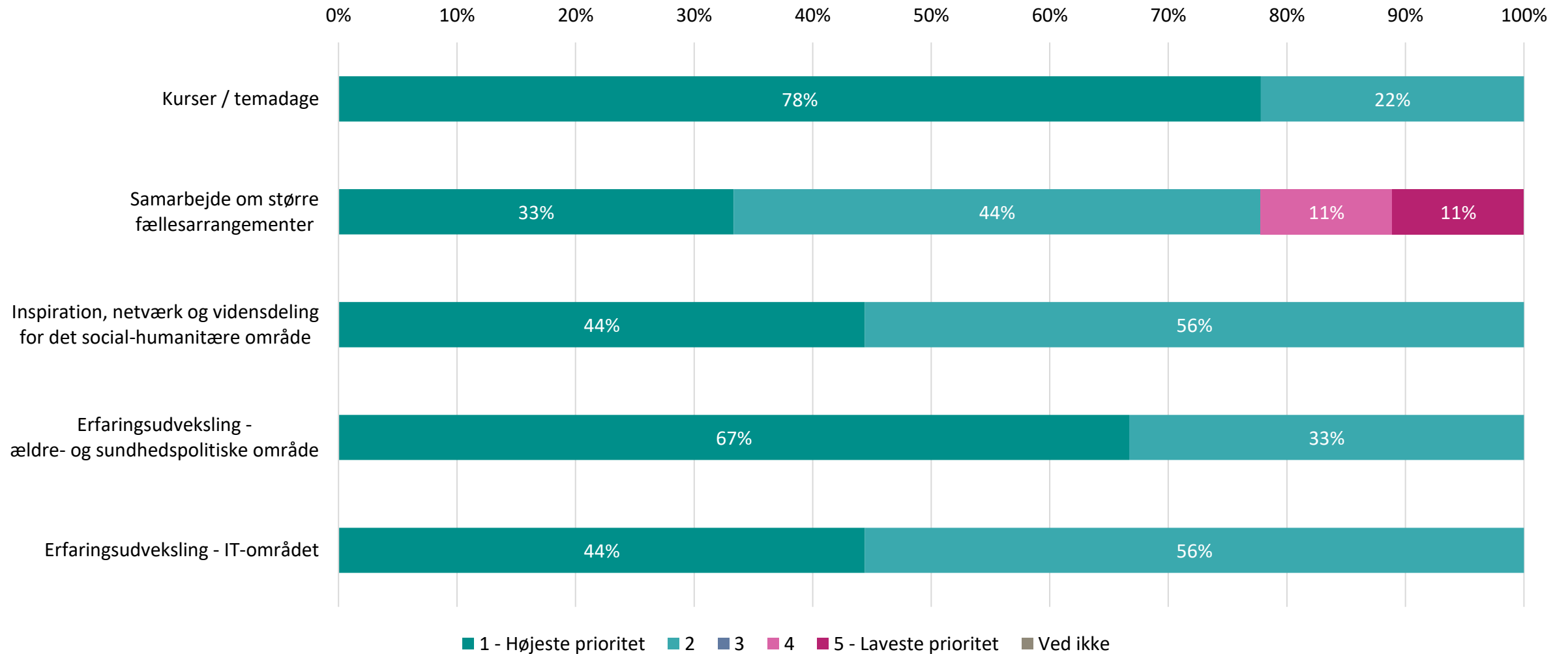


Er du tilfreds med, hvordan samarbejdet i jeres distrikt fungerer?

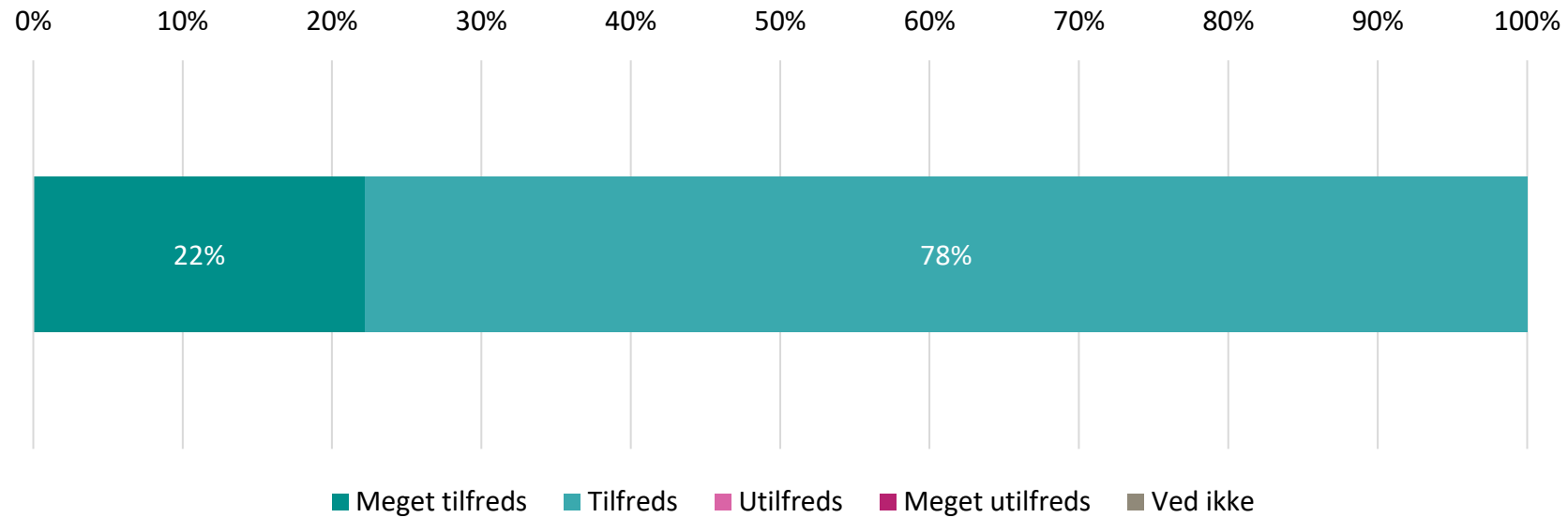


# Distriktsformænd – Samarbejdet på de organisatoriske niveauer

Hvilke emner synes du, det er væsentligt, at distrikterne beskæftiger sig med?

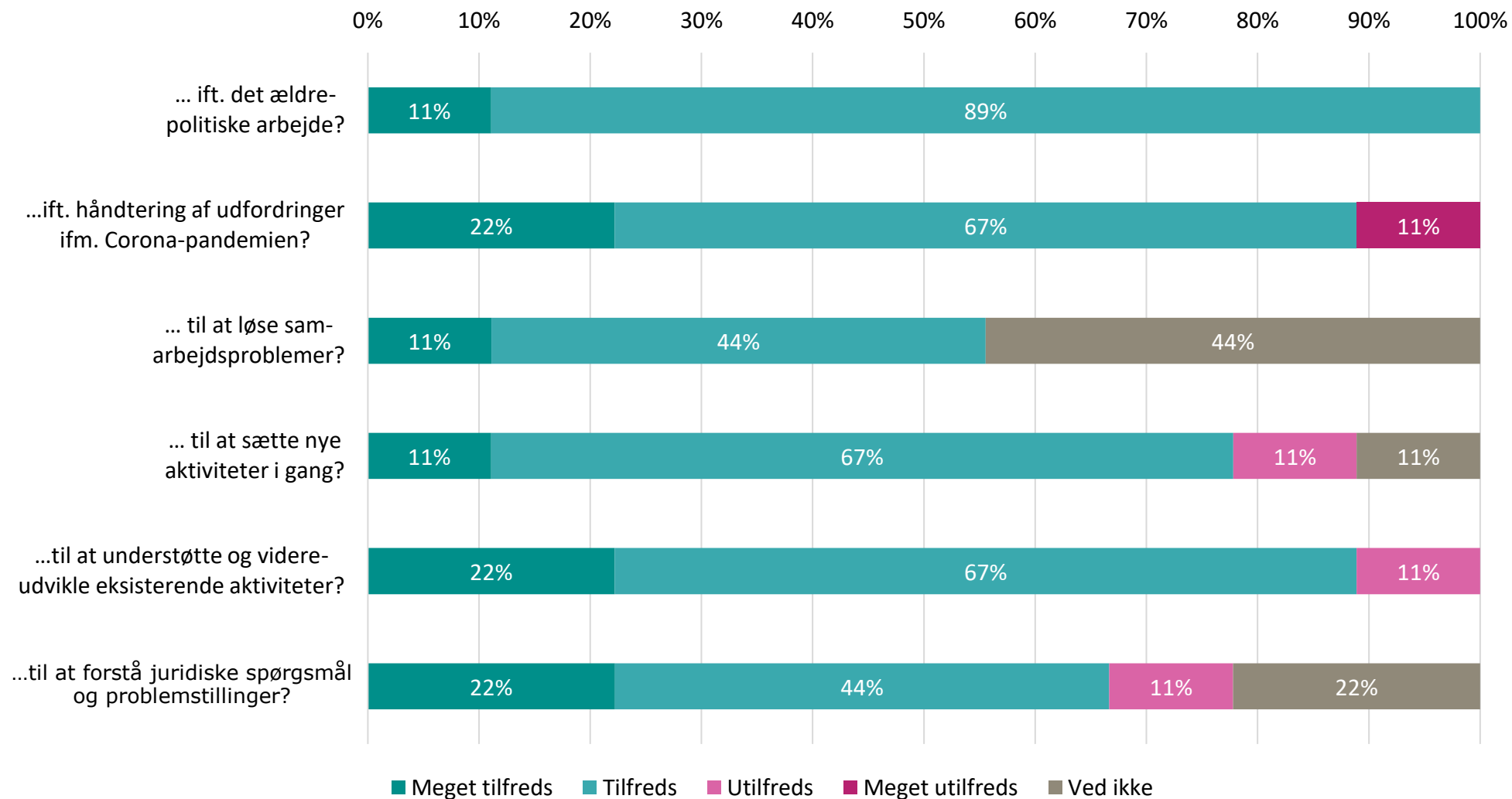


I forhold til din formandsrolle, hvor tilfreds er du overordnet med den sparring, du som formand får fra sekretariatet?

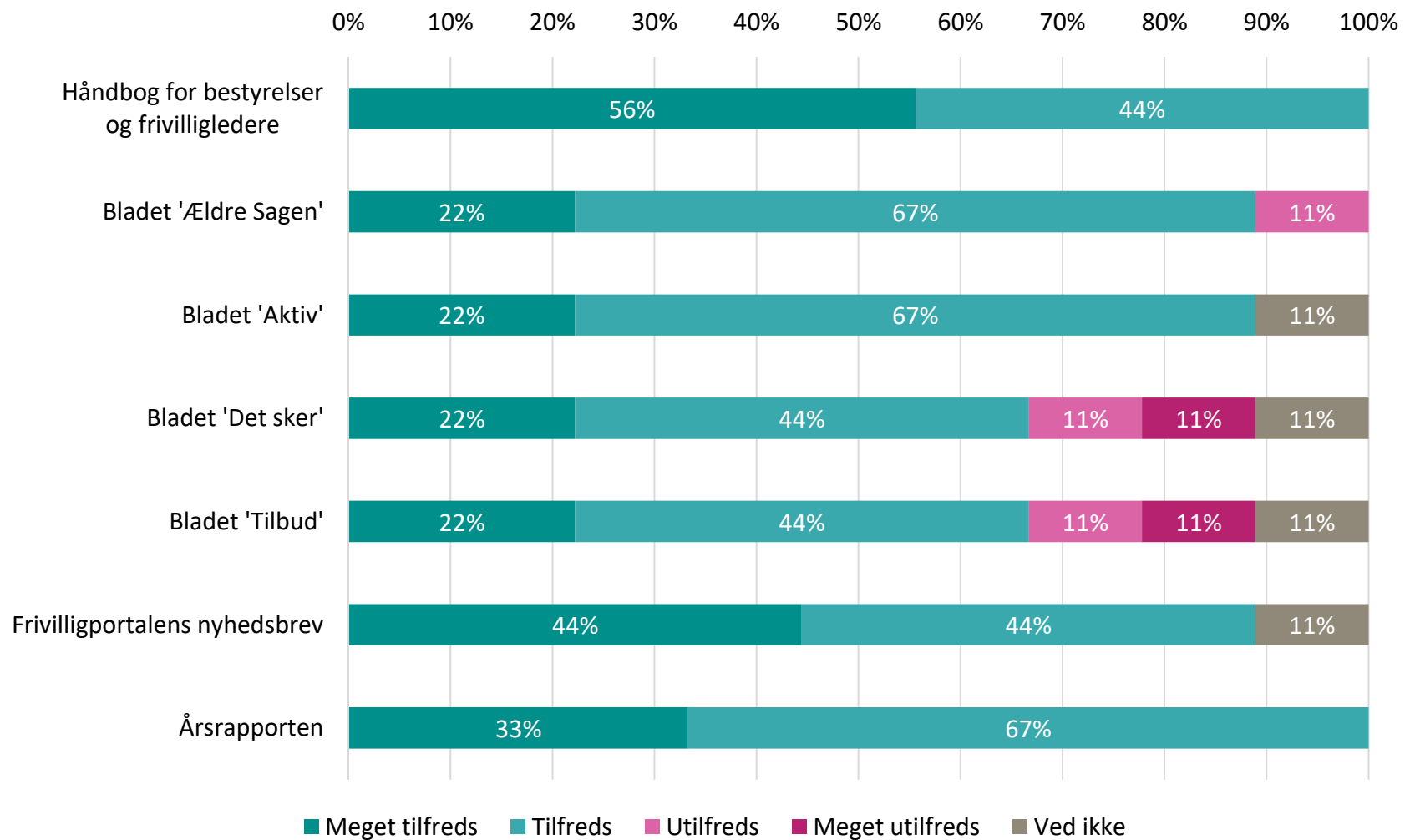


# Distriktsformænd – Støtte fra sekretariatet

I forhold til din distriktsformandsrolle, hvor tilfreds er du så med den støtte, du som formand får fra sekretariatet...

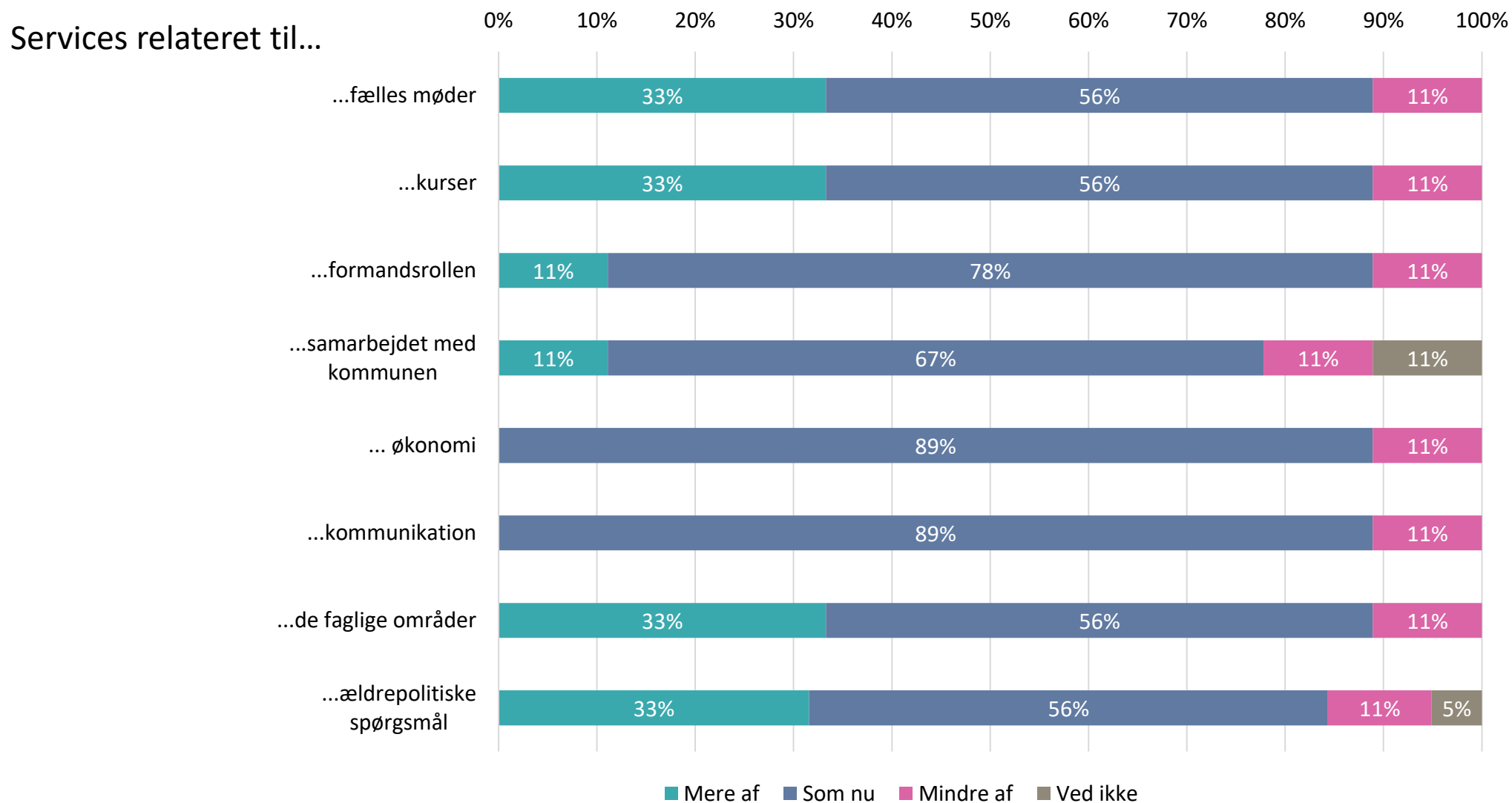


## Hvor tilfreds er du med de følgende materialer fra sekretariatet?



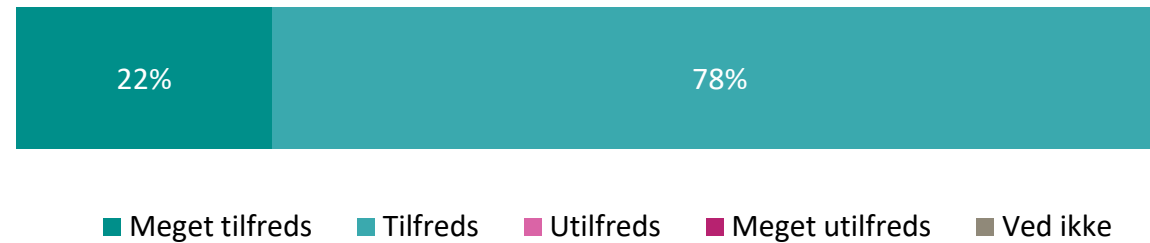
# Distriktsformænd – Støtte fra sekretariatet

Hvilke af sekretariatets services vil du gerne have mere eller mindre af?



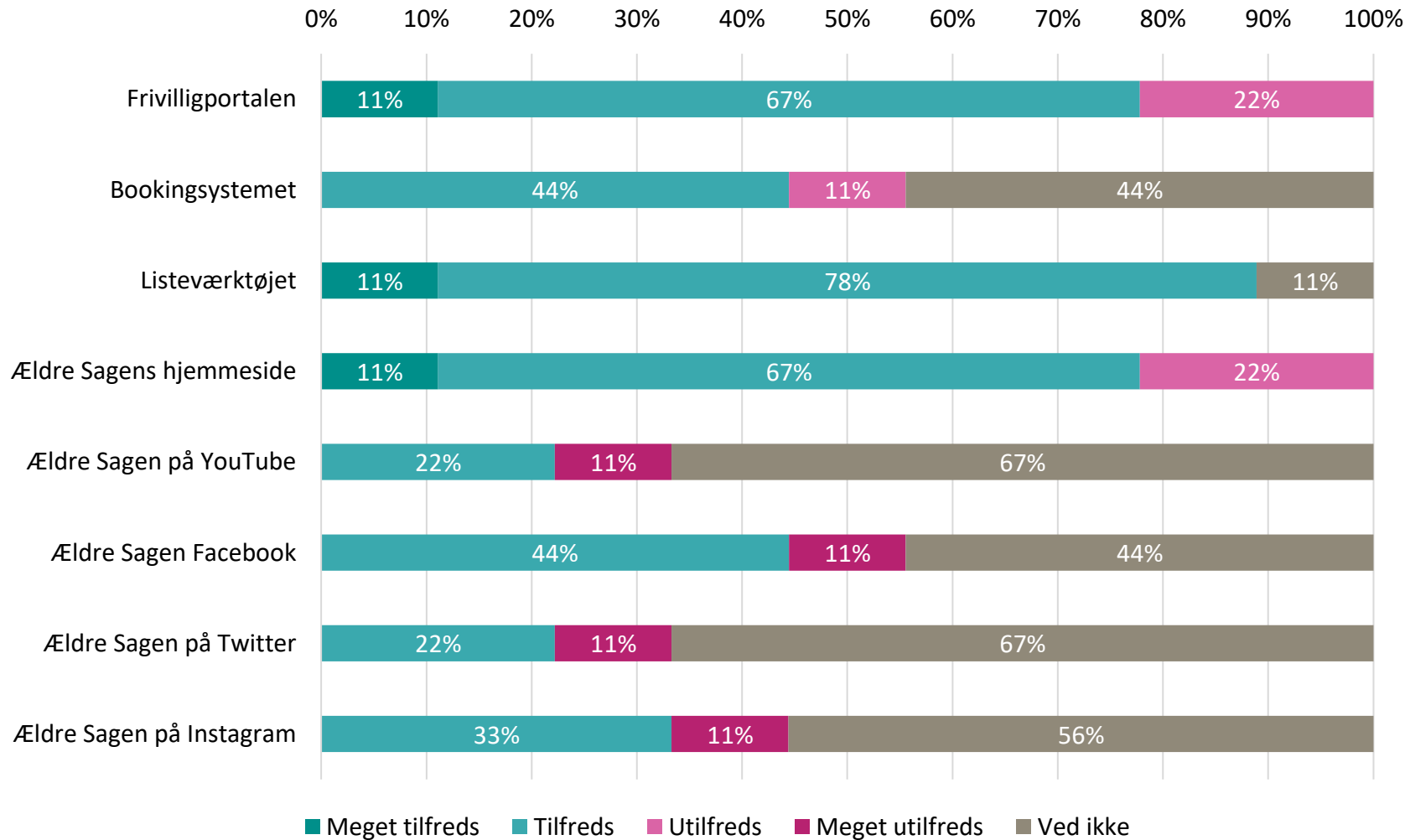
N = 9. Afrundinger kan medføre, at totaler ikke summerer til 100%.

Hvor tilfreds er du alt i alt med den støtte, du som distriktsformand får fra sekretariatet?

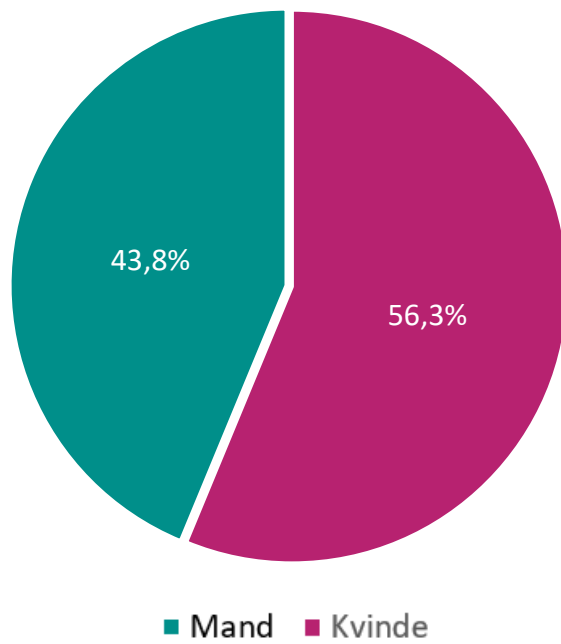




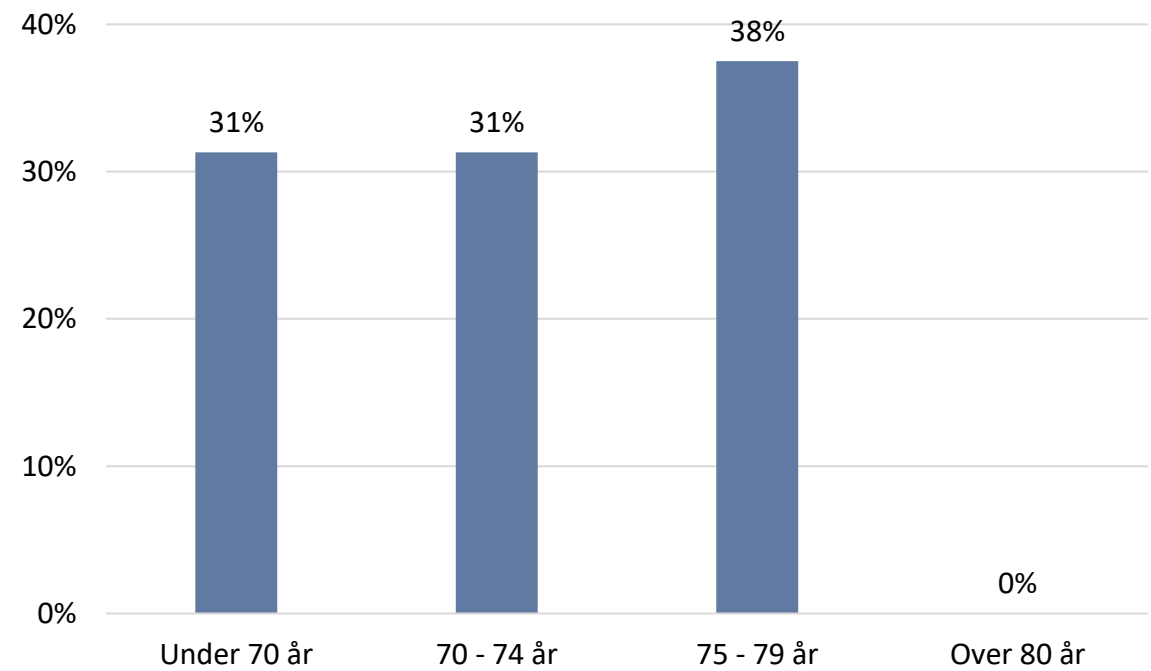
## Hvad er din samlede oplevelse af følgende?



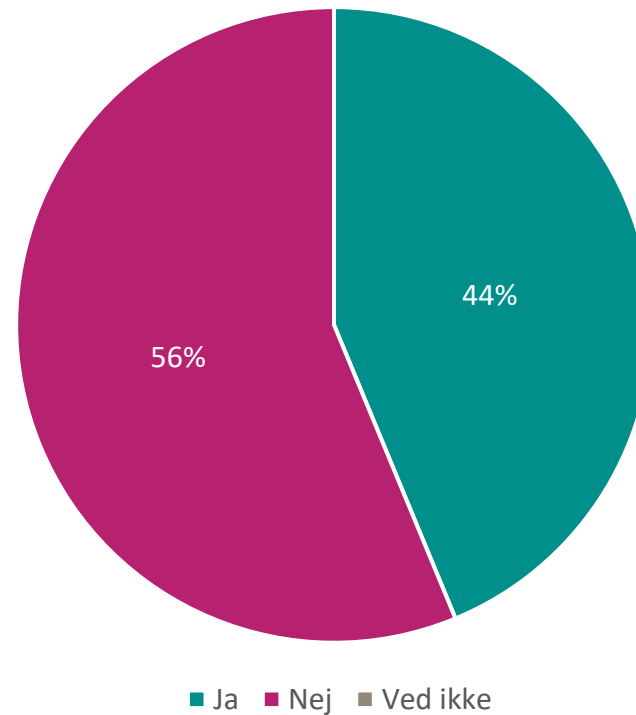
## Fordeling på køn



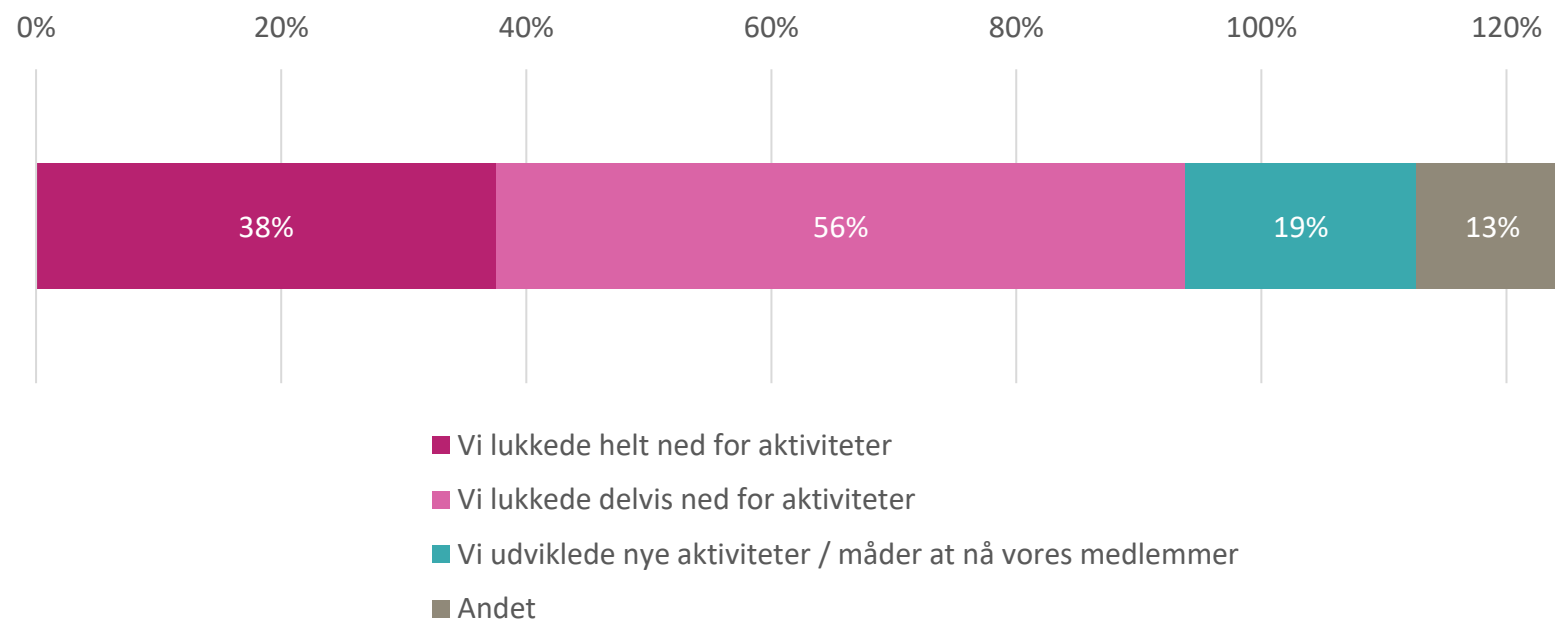
## Fordeling på alder



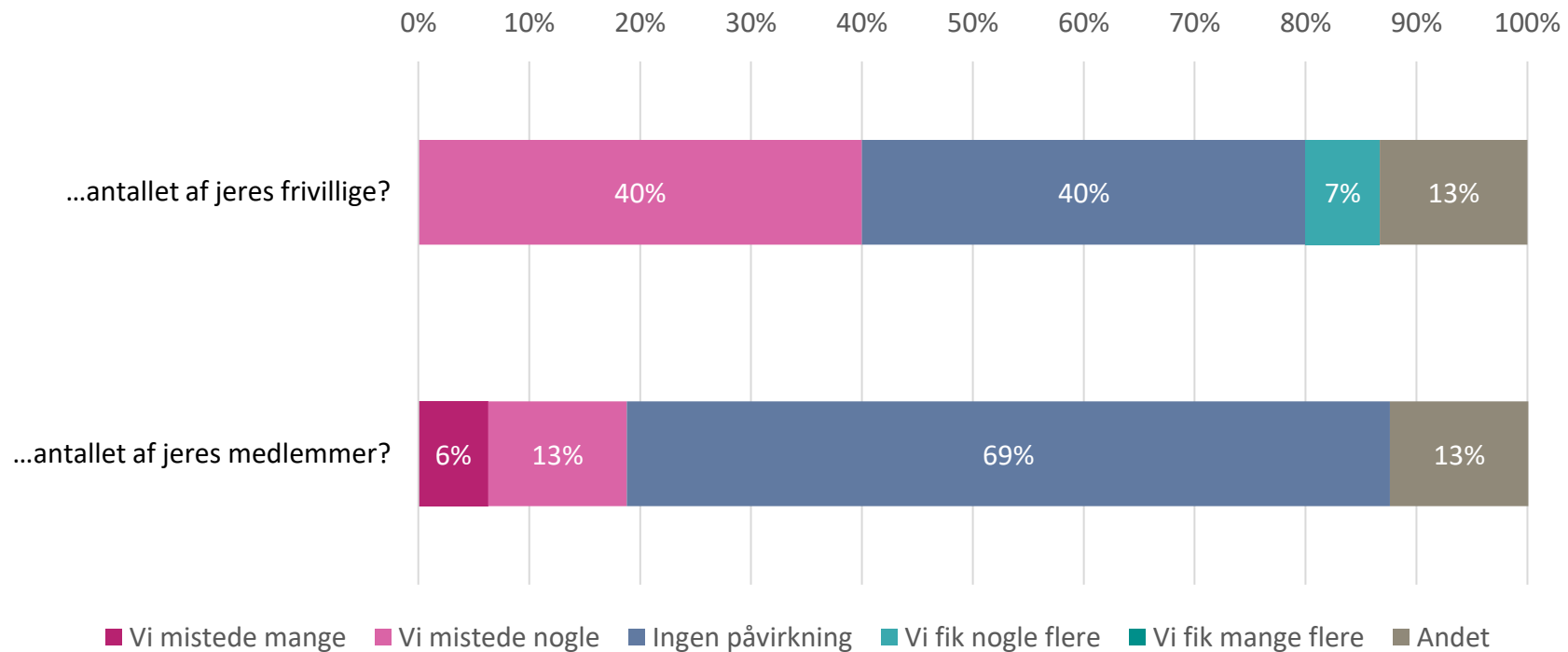
## Engageret i frivilligaktiviteter den for ÆS



## Hvordan påvirkede Covid-19 dit lokalbestyrelsesformandskab?

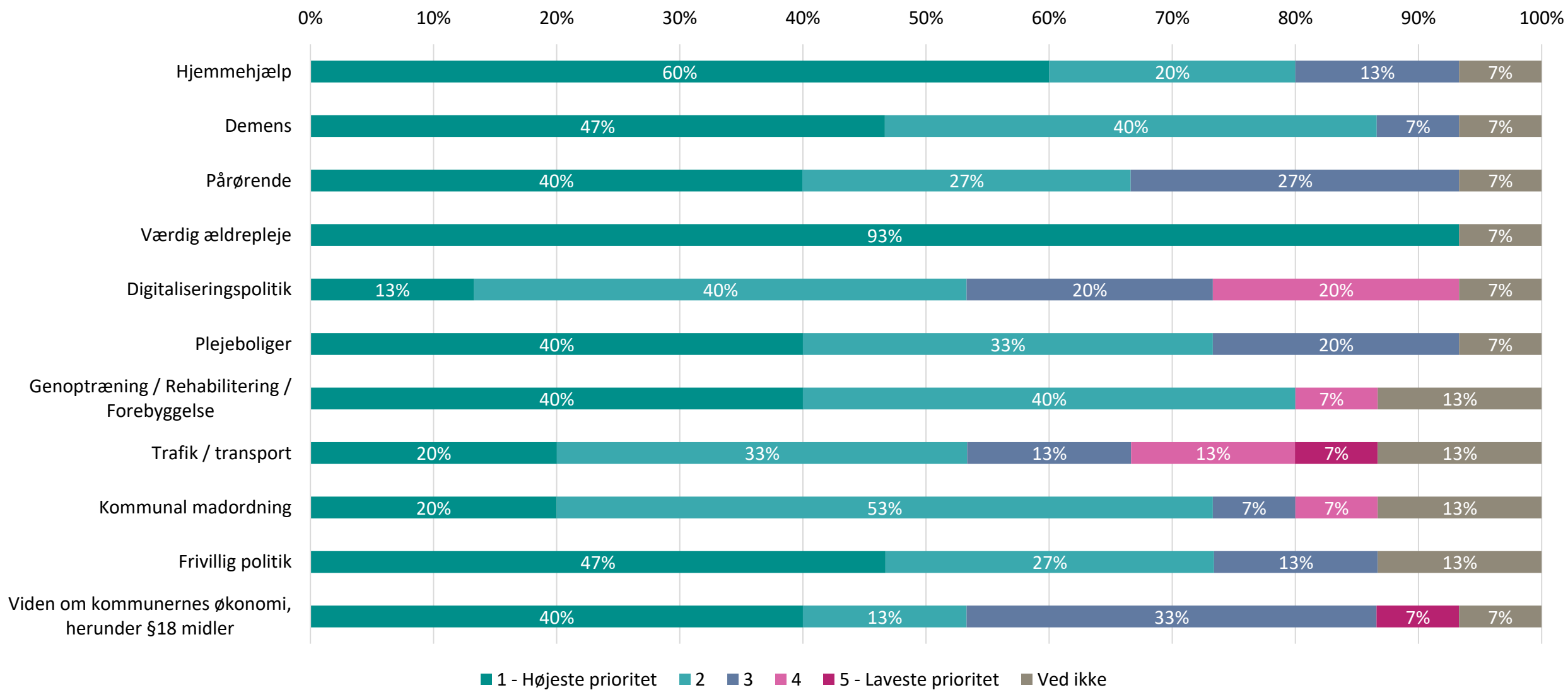


## Hvordan har Covid-19 pandemien påvirket...



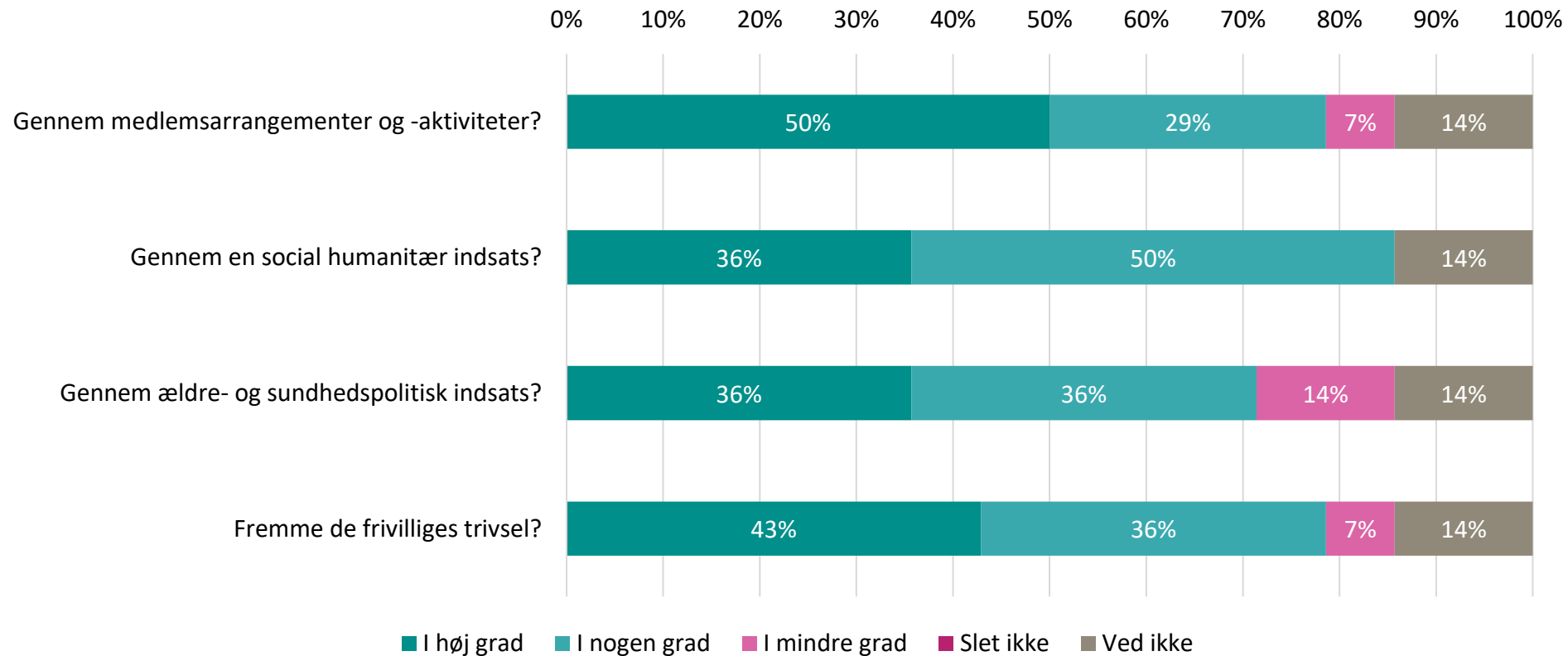
# Nye lokalbestyrelsesformænd – Foreningen Ældre Sagen

Vurder venligst disse lokalpolitiske indsatsområder ift., hvor vigtige, du synes, de er.



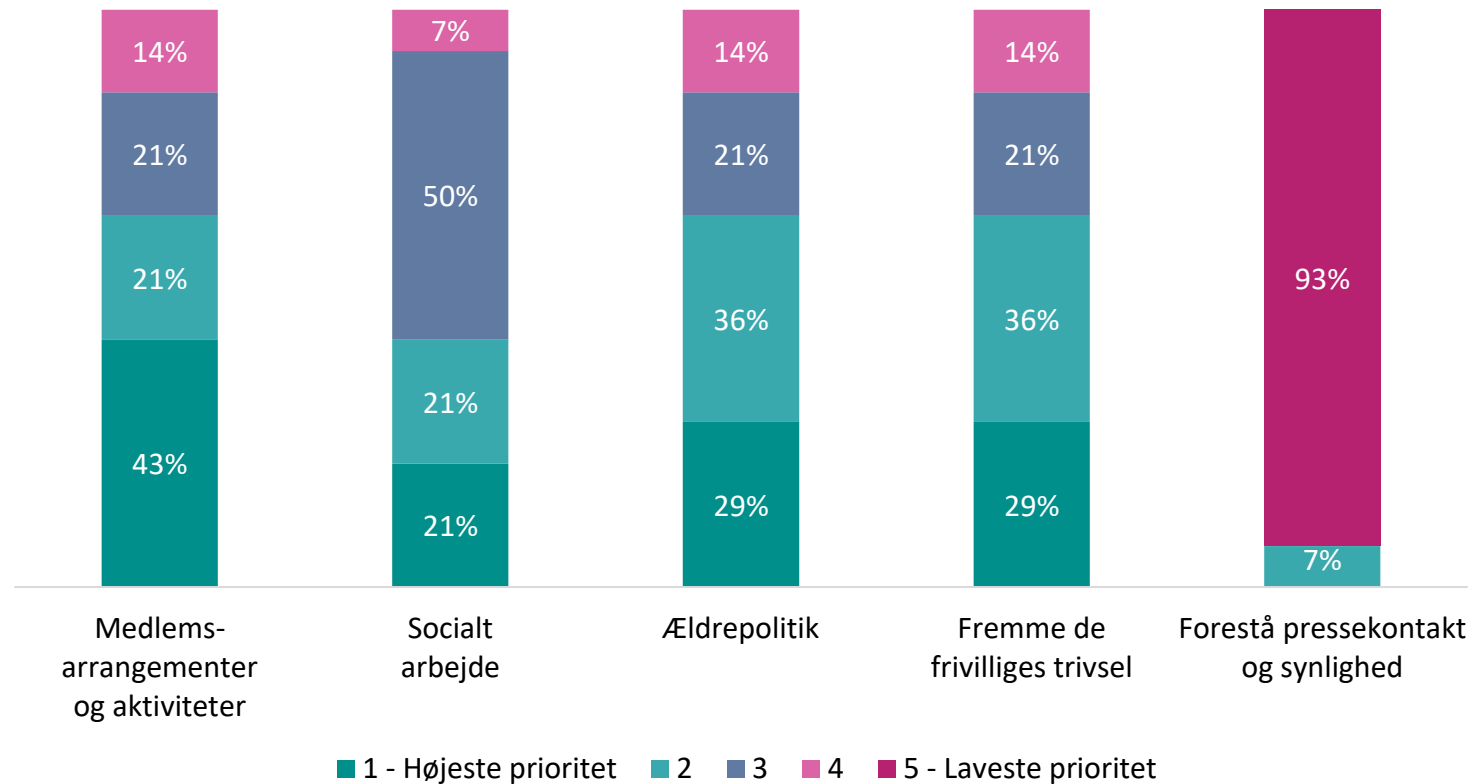
# Nye lokalbestyrelsesformænd – Foreningen Ældre Sagen

I hvilket omfang vurderer du, at vedtægtens intentioner om lokalafdelingernes opgaver udfyldes i dit område (§8.2)?



# Nye lokalbestyrelsesformænd – Motivation og rollen som formand

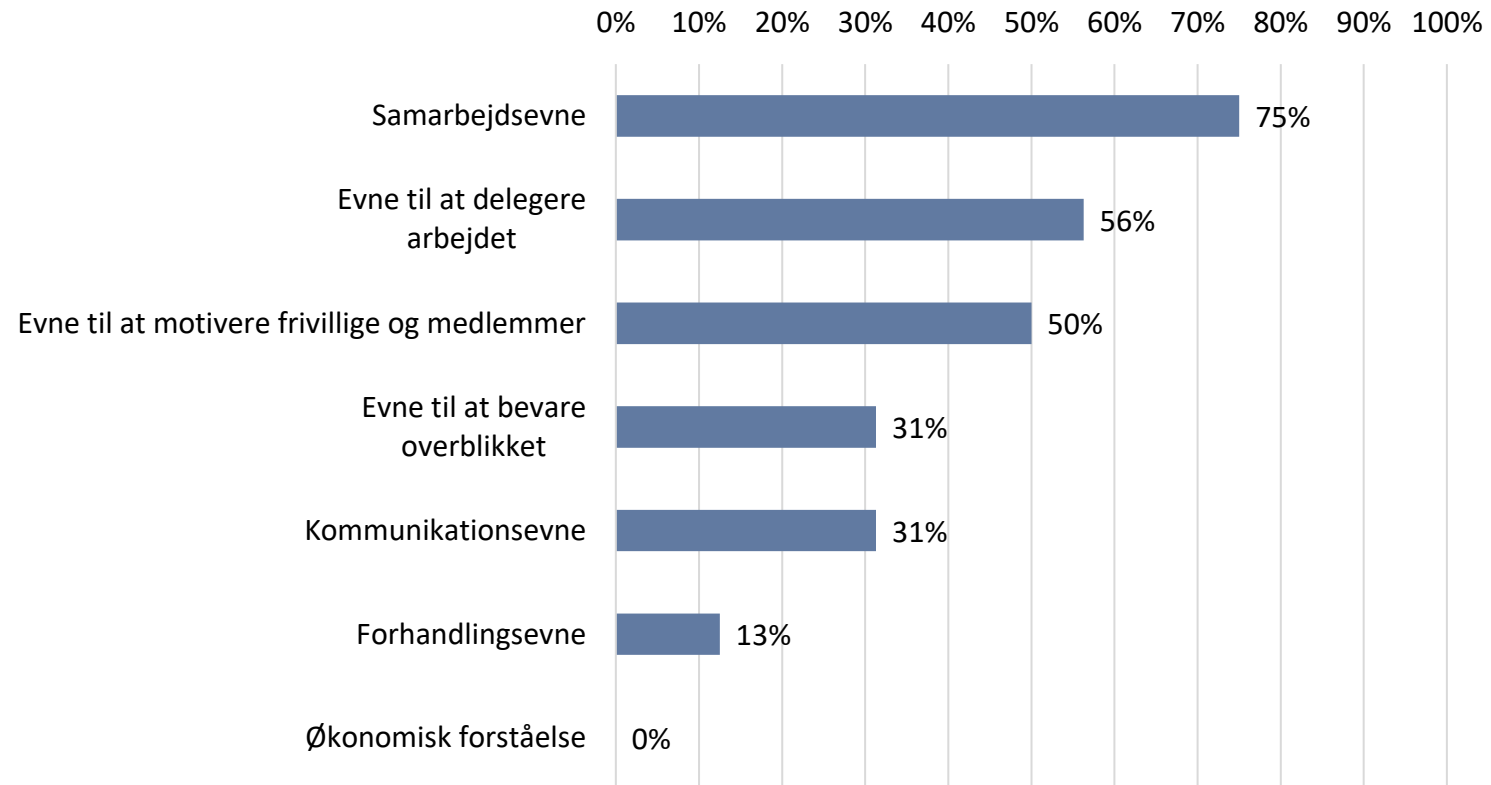
Hvilke af de fem intentioner motiverer dig særligt som formand? (Prioriter i forhold til hinanden fra 1-5, hvor 1 er bedst.)





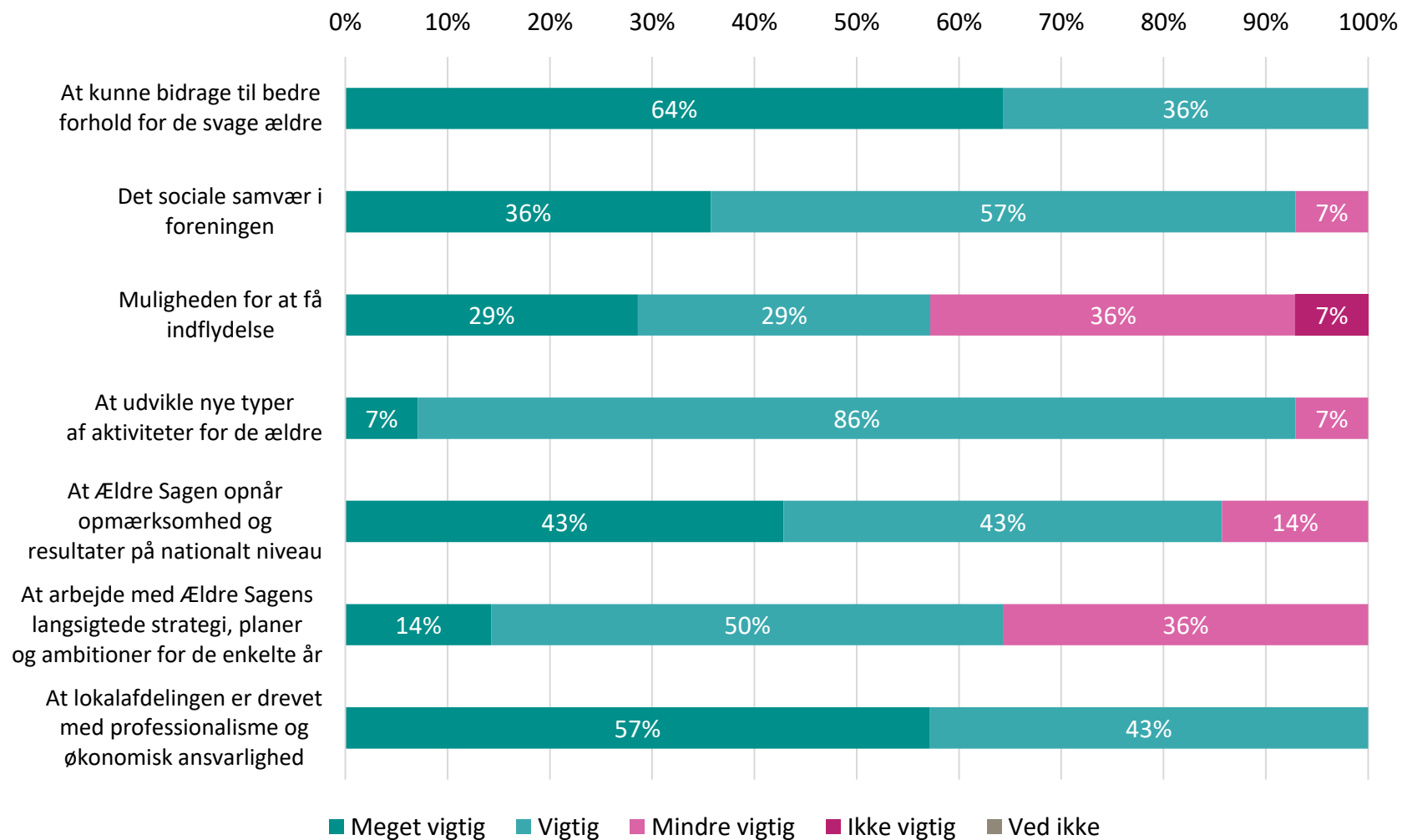
# Nye lokalbestyrelsesformænd – Motivation og rollen som formand

Hvilke personlige forudsætninger vurderer du som værende vigtigst for formandsrollen? (Vælg tre svaralternativer.)



# Nye lokalbestyrelsesformænd – Motivation og rollen som formand

Hvor vigtige er de følgende faktorer for din motivation som formand?



# Nye lokalbestyrelsesformænd – Formandsarbejdets omfang

I forhold til det samlede arbejde, I foretager jer i din lokalafdeling, hvor enig er du så overordnet set i følgende udsagn?

